

## GUIA PER A L'APLICACIÓ DELS CRITERIS TRANSVERSALS A LA CONVOCATÒRIA GENERAL DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

Els criteris transversals són criteris de valoració que travessen tota la sol·licitud de subvenció i s'han de contemplar tant a l'apartat del projecte al de les pròpies entitats. La inclusió d'aquests criteris de valoració -perspectiva de **gènere**, perspectiva **intercultural** i perspectiva **ecosocial**- en les convocatòries de subvencions de l'Ajuntament de Barcelona són un pas més en la promoció i permeabilització d'aquestes dimensions en el teixit associatiu de la ciutat. D'aquesta manera es vetllarà per a que l'ús dels recursos públics també sigui coherent amb aquestes polítiques.

El [Pla Estratègic de Subvencions Municipal 2021-23](#) estableix com a objectiu la promoció de les dimensions de sostenibilitat i clima, consum responsable i economia social, i la inclusió de la perspectiva de gènere. Addicionalment, arran de l'aprovació del [Pla Barcelona Interculturalitat 2021-2030](#), es defineix la necessitat d'incorporar la mirada intercultural en el conjunt de subvencions a entitats de l'Ajuntament.

### 1. Com apliquen a la convocatòria general de subvencions?

La convocatòria general de subvencions de l'Ajuntament de Barcelona valora amb un total d'**1,2 punts** la incorporació de les tres perspectives: ecosocial, intercultural i de gènere, **valorant com l'entitat i/o el projecte potencien i incorporen en la seva realitat des d'accions quotidianes fins a polítiques transformadores.**

Cada un d'aquests tres criteris està ponderat amb **0,4 punts** en els criteris generals de valoració, i hi ha un apartat específic al formulari de sol·licitud de la subvenció on explicar i detallar les accions que l'entitat i/o el projecte incorporen en relació amb cada un d'ells.

Aquestes accions es poden incorporar en pràcticament totes les fases del projecte, així com en el si de l'entitat. La proposta és facilitar una nova mirada i identificar què es fa, què es pot potenciar, i què s'hi pot integrar. Començar per accions que siguin factibles i realistes, i anar-ne incorporant de més abast i complexitat és una bona metodologia per gaudir del procés, no sobresaturar-se i anar avançant gradualment.

La valoració d'aquests depèn de les accions a realitzar, però sobretot, de com les accions tenen coherència amb el projecte i estan integrades en el seu desenvolupament, com s'explica la seva execució, els recursos associats, qui ho portarà a terme, etc.

La incorporació de les tres perspectives, més enllà dels criteris generals de valoració (1,2 punts), també està present en alguns àmbits en els criteris específics i en els requisits dels projectes.

### 2. Criteri a criteri

#### La perspectiva de gènere

Suposa aplicar una mirada crítica per identificar, analitzar i actuar davant les desigualtats entre dones i homes. Implica:

- ü Considerar sistemàticament les diferents condicions i necessitats de dones i homes.
- ü Reconèixer les relacions de poder, els privilegis i les discriminacions (desigualtats vs. diferències).
- ü Visibilitzar i destacar les aportacions de les dones.

### **Per què és necessària?**

- Per justícia: satisfer les necessitats i garantir els drets de totes les persones contribueix a una societat més igualitària.
- Per eficàcia: tenir en compte diferents realitats i punts de vista, i aprofitar els talents i la productivitat de tothom, facilita el disseny d'actuacions més eficients.

A més, no oblidem que dona resposta a un marc normatiu i programàtic que regula la concessió d'ajuts públics com a eina per incentivar la inclusió de la perspectiva de gènere en l'activitat de les entitats sol·licitants.

### **Què hem de tenir en compte?**

- Allà on hi ha persones, el gènere és pertinent.
- És indispensable disposar de dades desagregades per sexe.
- Cal vetllar per un ús inclusiu de la comunicació (llenguatge, imatges i continguts)
- Es requereix la participació equilibrada de les dones en totes les fases del projecte.
- La capacitació en matèria de gènere de les persones responsables pot ser clau per a una correcta implementació.

### **Com incorpora l'entitat la perspectiva de gènere ?**

- Fent-ho explícit en els seus estatuts o documents fundacionals: Té entre les seves finalitats el foment de la igualtat entre dones i homes? Vetlla perquè les seves activitats integrin la perspectiva de gènere? Té com a missió combatre la violència masclista o altres manifestacions de desigualtat? Treballa per a la promoció de la igualtat entre dones i homes en el seu àmbit d'activitat?...
- Constatant una trajectòria prèvia: Ha desenvolupat anteriorment projectes amb un impacte de gènere?
- Implementant mesures de foment de la igualtat en la seva estructura organitzativa: Disposa d'un pla d'igualtat? Ha aprovat altres mesures específiques, com ara un protocol contra l'assetjament sexual, un reglament intern per garantir la composició paritària dels òrgans directius, mesures per facilitar la conciliació, etc.? Ha proveït de formació en igualtat al seu personal i/o voluntariat? Hi ha una comissió d'igualtat?...

### **Com incorpora el projecte la perspectiva de gènere?**

- En el seu contingut: L'objectiu o alguna de les finalitats del projecte és combatre les desigualtats de gènere en l'àmbit d'intervenció? S'adreça a col·lectius de dones o a

col·lectius feminitzats? S'orienta a combatre els estereotips de gènere o a fomentar valors igualitaris? Posa en valor un rol o una tasca com la sostenibilitat de la vida o les cures?...

- A través de la seva metodologia: Integra la veu de les dones en el disseny, implementació i/o avaluació? Té en compte els aspectes diferencials relacionats amb els rols, les tasques, els interessos, l'ús dels espais i dels temps, l'accés i el control dels recursos, etc.? Té en compte mecanismes de seguiment i/o avaluació sensibles al gènere (indicadors, grups de treball, etc.)?...

## La perspectiva ecosocial

La situació d'emergència climàtica, la crisi sanitària, social i econòmica a què estem fent front ens evoquen a passar a l'acció d'una manera més contundent i immediata. Potenciar la sostenibilitat ambiental i social esdevé imprescindible per fomentar l'economia local, una societat més justa, un medi ambient sa i un sistema més resiliènt.

Però... què es pot potenciar i incorporar als projectes? (en aquesta convocatòria es valoren les accions al projecte, no les transversals dins l'entitat). Llistem aquí exemples d'accions que cal revisar i incorporar als projectes:

- A. Utilització de gots i vaixel·la reutilitzable
- B. Difusió en mitjans digitals i ús de paper reciclat i/o amb certificació
- C. Compra de materials i contractació de serveis a entitats d'inserció social o de l'economia social i solidària
- D. Compra de productes de proximitat, ecològics o de comerç just a granel i sense envasos superflus
- E. Utilització i/o promoció del transport públic i de la bicicleta
- F. Compra de productes de segona mà o utilització de materials reutilitzats
- G. Adquisició de material fungible sostenible
- H. Donació d'excedents alimentaris o altres materials a altres entitats
- I. Ús de productes de neteja amb baix impacte ambiental
- J. Lloguer o ús compartit de material en comptes d'adquirir-lo de nou
- K. Consum de begudes en sortidors o envasos retornables i d'aigua filtrada sense envasar
- L. Accions de visibilització M. Higienització en temps de COVID-19 N. Foment de la qualitat acústica

O. Ús de programari lliure

P. Fer un ús sostenible d'internet

Q. Alimentació sostenible

A la Guia del criteri ecosocial les trobareu detallades i acompanyades de més idees, recursos pràctics i enllaços.

## La perspectiva intercultural

La perspectiva intercultural pren com a punt de partida la constatació d'una realitat socialment i culturalment diversa. Incorporar aquesta mirada implica treballar pel canvi en les dinàmiques d'exclusió, discriminació, invisibilització i desigualtat que es donen envers determinats col·lectius, comunitats i persones de diversos orígens i contextos culturals.

La interculturalitat, a diferència d'altres models de gestió de la diversitat, s'entén com un procés transformador i flexible que ha de defensar i garantir els drets fonamentals i evitar la (re)producció de desigualtats socials i de discriminació, i s'estructura al voltant de tres principis:

### **Reconeixement de la diversitat cultural:**

Fomenta el reconeixement d'altri com a agent social, cultural i polític actiu i vàlid. Implica promoure el coneixement i la visibilització de la diversitat cultural en els diferents àmbits d'actuació, posant en valor els interessos i les necessitats. Aquest procés implica també aprofundir en un treball de recuperació de la memòria dels barris de la ciutat.

### **Igualtat de drets i equitat:**

Lluita per la igualtat i contra la discriminació a fi d'aconseguir l'equitat. La finalitat és garantir l'accés, en condicions d'igualtat de totes les persones i col·lectius al procés de construcció comunitària sense demanar a canvi l'assimilació cultural.

### **Diàleg intercultural i interacció positiva:**

Promou el diàleg en un nivell d'igualtat entre tots els veïns i veïnes, independentment de l'origen, el context cultural o les creences religioses que tinguin, a través del foment de relacions actives i de col·laboració. Resulta clau identificar els obstacles que impedeixen aquestes relacions i sostenir de manera respectuosa les dificultats i tensions.

## **3. On es valoren aquests criteris:**

A la convocatòria general de subvencions es valora la implementació de les tres perspectives en dos apartats segons si es treballa en el si de l'entitat (perspectiva de gènere i intercultural) i/o en el desenvolupament del projecte (perspectiva de gènere, intercultural i ecosocial).

Al **document bàsic 2**, a l'**apartat A.2**, podreu omplir a les dues darreres caselles totes aquelles accions i transformacions estructurals que afecten a la pròpia **entitat**.

- igualtat de gènere a l'entitat
- igualtat per raó d'origen, context cultural o religió a l'entitat

Al **document bàsic 2**, als **apartats B 6 a 8**, podreu explicitar com incorporeu les diverses mirades al llarg del **projecte**, ja sigui en el disseny, l'execució o l'avaluació.

- B6. Perspectiva de gènere
- B7. Incorporació de la perspectiva ecosocial, l'ambientalització i el consum responsable en el projecte
- B8. Perspectiva intercultural

#### **4. On trobar més informació de cada criteri?**

Disposeu de guies específiques per a cada criteri, en les quals hi trobareu informació ampliada i més recursos i idees per facilitar i motivar la seva incorporació a l'entitat i al projecte.

[Guia d'aplicació per a entitats del criteri 0,4. Incorporació de la perspectiva ecosocial, l'ambientalització i el consum responsable](#)

[Com incorporar la perspectiva intercultural a les associacions?](#)

[Manual sobre la incorporació de la perspectiva de gènere i mesures d'igualtat per a entitats](#)

I espais de referència de les convocatòries de subvencions de l'Ajuntament.

[Subvencions de l'Ajuntament de Barcelona](#)

[Suport a les subvencions per a entitats de Torre Jussana](#)