

Vista la resolució del President de la Fundació Museu Picasso de Barcelona en compliment de l'acord del Patronat de 13 de desembre de 2017, s'ha resolt deixar desert el procediment per a la provisió de la plaça de Gerent de la Fundació Museu Picasso de Barcelona, així com convocar un nou procediment per a la provisió de la plaça de Gerent de la Fundació Museu Picasso de Barcelona, que es sotmetrà a les bases aprovades i que es publiquen a continuació.

Amb aquesta publicació s'inicia el termini de 15 dies establert a les bases de presentació de sol·licitud de tots/totes els/les aspirants a la plaça de Gerent de la Fundació Museu Picasso de Barcelona. Barcelona, a 18 de juny de 2018, el Secretari, Jordi Cases i Pallarès.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER PROVEIR EL CÀRREC DE GERENT DE LA FUNDACIÓ MUSEU PICASSO DE BARCELONA

1/ INTRODUCCIÓ:

La Fundació Museu Picasso de Barcelona, d'acord amb l'article 5è dels seus estatuts, té per objecte la direcció, organització i gestió del Museu Picasso de Barcelona (en endavant el Museu) i, en aquest sentit, del patrimoni i els recursos que li són propis. El Museu és un centre de referència per al coneixement del període de formació i els primers anys de trajectòria de Pablo Picasso. Obert al públic des de l'any 1963, a partir de la donació a la ciutat promoguda pel mateix artista, que volia marcar la seva especial vinculació amb Barcelona. El Museu disposa d'una col·lecció de 3.800 obres.

Es tracta del primer museu al món especialitzat en els primers anys de Picasso, la qual cosa el converteix en un centre amb una gran projecció internacional. Per mitjà de la cessió d'obra i de la coproducció de les grans exposicions sobre l'artista, el Museu està integrat en la xarxa internacional de grans museus.

És, a més, un museu emblemàtic a la ciutat, la qual cosa reforça el caràcter de capital cultural. Tant pel gran nombre de visitants (1.008.125 l'any 2015) com per la seva capacitat per atraure experts mundials sobre l'obra de Picasso, és un centre cultural de referència a Barcelona. Els grans museus han esdevingut pols culturals amb capacitat d'atracció de talent i coneixement a les ciutats, cosa que els converteix en elements molt destacats de la política cultural.

Declarat Museu d'Interès Nacional per la Generalitat de Catalunya, l'Ajuntament de Barcelona ha promogut en els darrers anys la remodelació i ampliació de l'equipament i l'adequació de la seva forma de gestió a les necessitats pròpies de la seva singularitat com a equipament cultural. La inauguració l'any 2011 del Centre de Coneixement i Recerca del Museu Picasso i la constitució de la Fundació del Museu Picasso l'any 2013 en són els exemples més rellevants. En aquesta nova etapa, els canvis esmentats s'hauran de complementar amb les reformes que les necessitats pròpies del Museu exigeixin.

2/ OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA:

Provisió pel sistema de Lliure Designació del lloc de treball de Gerent de la Fundació Museu Picasso de Barcelona, de conformitat amb l'art. 22è. dels Estatuts de la Fundació.

3/ FUNCIONS DE LA GERÈNCIA DE LA FUNDACIÓ MUSEU PICASSO DE BARCELONA:

De conformitat amb allò que disposen els estatuts de la Fundació i amb l'organigrama aprovat pel Patronat, correspon al o la Gerent:

- a) Dirigir l'administració de la Fundació amb l'objectiu d'executar els acords del Patronat i la Comissió Executiva.
- b) Col·laborar amb el Director del Museu en la concreció i desenvolupament dels programes i activitats.
- c) Assumir la gestió econòmica de la Fundació: preparació dels pressupostos, rendició de comptes, gestió comptable, col·laboració amb els sistemes de control, etc...
- d) Gestió de personal. Assumir la direcció gerencial del personal, sistemes de provisió, negociació col·lectiva, etc...
- e) Gestionar els béns de la Fundació, ja siguin de titularitat pròpia com els cedits per l'Ajuntament de Barcelona i altres institucions. Gestionar l'inventari.
- f) Assumir la direcció de la contractació de la Fundació.
- g) Exercir aquelles facultats que li delegui el Patronat de la Fundació, la Comissió Executiva o la presidència.
- h) Realitzar les funcions de representació i apoderament de la Fundació en els termes dels acords que adopti el Patronat o la Comissió Executiva a tal efecte.

Les tasques d'aquest lloc de treball requereixen de capacitació per a la interacció amb la ciutadania, amb el personal de la Fundació, amb l'administració municipal, en especial amb l'ICUB, i amb els serveis econòmics i de personal de l'Ajuntament de Barcelona. De la mateixa manera, es requereix aptitud per la relació amb proveïdors externs i altres operadors per dur a terme els controls dels serveis i per al correcte desenvolupament de les activitats programades.

4/ REQUISITS PERSONES CANDIDATES:

Els/les candidats/es hauran d'acreditar el compliment dels següents requisits:

1. Estudis universitaris de grau superior.
2. Experiència professional mínima de cinc anys en gestió cultural i, especialment, en l'àmbit museístic o similars.
3. Acreditar el coneixement de les llengües catalana, espanyola, francesa i anglesa. Si això no és possible en el moment de l'elecció, se li atorgarà un termini màxim d'un any des del seu nomenament perquè demostrï la comprensió i expressió en aquestes llengües. L'incompliment d'aquest requisit serà causa de rescissió del contracte. Si és el cas, la persona finalment triada prendrà el compromís formal de l'aprenentatge abans d'acceptar el nomenament.
4. Disposar de nacionalitat espanyola o d'un país membre de la UE. En la resta de casos el nomenament quedarà condicionat a l'obtenció de la residència legal a l'Estat espanyol.

Els requisits de participació que preveuen les bases s'han de reunir en la data que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds que estableix aquesta convocatòria.

5/ COMISSIÓ DE VALORACIÓ:

Es crea una Comissió de Valoració, integrada per:

- Vicepresident Primer de la Fundació.
- Director del Museu Picasso de Barcelona.
- Gerent de l'ICUB
- Actuarà de Secretari, el de la Fundació o persona en qui delegui.

La Comissió de Valoració podrà comptar amb l'assessorament extern d'empresa o professional expert en processos de selecció de personal.

La Comissió de Valoració elevarà a la Presidència del Patronat de la Fundació una proposta de nomenament que correspondrà amb el candidat o la candidata que hagi obtingut millor valoració que, en el seu moment oportú, serà presentada al patronat de la Fundació per al seu acord o ratificació, en el seu cas.

6/ CRITERIS DE VALORACIÓ:

- a) L'experiència i els coneixements relatius a les funcions bàsiques del lloc de treball de Gerent de la Fundació Museu Picasso de Barcelona.
- b) La formació en matèries relacionades amb l'àmbit cultural i la funció gerencial.
- c) L'aptitud en la gestió dels recursos humans de les organitzacions públiques.

Aquests criteris es valoraran a partir de la confrontació amb el perfil competencial que presentin els aspirants, valorant-se de forma especial:

- Visió estratègica, capacitat de planificació, determinació i presa de decisions.
- Comandament i lideratge d'equips. Es valorarà molt especialment la capacitat de gestió i motivació del personal.
- Capacitat de lideratge per desenvolupar la implementació i revisió de les estratègies, polítiques i programes que fan possible l'assoliment per part de l'equip de les missions i objectius que té encomanats.
- Capacitat de comunicació i negociació.
- Capacitat de representar el museu en el més ampli ventall d'àmbits i de construir i desenvolupar xarxes de relacions tant internes com externes.
- Orientació a resultats, a l'usuari i a la innovació en captació de noves formes de finançament, en especial patrocini.
- Flexibilitat.
- Innovació.
- Compromís amb la Fundació Museu Picasso de Barcelona.

7/ PROCEDIMENT:

a) Presentació de sol·licituds:

Les persones que desitgin participar en aquesta convocatòria hauran de presentar la seva sol·licitud a la Secretaria de la Fundació (Secretaria General de l'Ajuntament de Barcelona, plaça Sant Jaume, s/n, edifici nou, tercera planta, 08002-Barcelona), indicant al sobre «Fundació Museu Picasso de

Barcelona. Convocatòria Gerència. Confidencial». , en el termini de quinze dies naturals a comptar a partir de l'endemà de la publicació d'aquest anunci a la web del Museu Picasso i a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona.

b) Documentació:

Els / les aspirants manifestaran a la sol·licitud que compleixen els requisits esmentats en el punt 4/ d'aquestes bases (que s'hauran d'acreditar formalment en el cas que la Comissió de Valoració proposi el seu nomenament) i acompanyaran un currículum vitae en el que s'esmentaran la formació, l'experiència professional i aquells altres elements que consideri l'aspirant relacionats amb els criteris de valoració establerts a la base 6/.

c) Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds es reunirà la Comissió de Valoració, que podrà acordar la realització d'entrevistes personals d'aquells / aquelles aspirants que consideri, així com la realització de proves psicotècniques i d'aptitud que es considerin convenients.

d) Proposta de nomenament:

La Comissió de Valoració elevarà a la Presidència de la Fundació una proposta de nomenament de Gerent de la Fundació Museu Picasso de Barcelona, moment en el qual l'aspirant proposat/da haurà d'acreditar el compliment dels requisits esmentats.

El nomenament correspon a la Presidència de la Fundació, que sotmetrà el seu acord a la ratificació del Patronat en la primera sessió que se celebri.

8/ RÈGIM D'INCOMPATIBILITATS:

El desenvolupament de la posició de Gerent de la Fundació Museu Picasso de Barcelona és incompatible amb qualsevol altra activitat que pugui restar dedicació o efectivitat en el compliment de les seves funcions, o que pugui entrar en conflicte amb els interessos de l'entitat. Nogensmenys, la persona seleccionada podrà dur a terme activitats de caràcter docent o d'assessorament, particularment si amb aquestes contribueix al prestigi i a la millora del funcionament de la Fundació i sempre que resultin compatibles segons la normativa vigent i d'acord amb la Llei d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

9/ HONORARIS:

La remuneració del / la Gerent de la Fundació Museu Picasso serà de 70.000 euros bruts anuals. La durada del contracte serà de cinc anys prorrogables a cinc més.

Barcelona, a 18 de juny de 2018

Aquesta convocatòria està subjecta al compliment del document de «**BUENAS PRÁCTICAS EN MUSEOS Y CENTROS DE ARTE**» aprovat pel *Ministerio de Educación Cultura y Deporte* publicat l'any 2006 a: <http://www.mcu.es/museos/docs/museosbuenaspracticas.pdf>