



NOTA INFORMATIVA SOBRE L'APLICACIÓ DEL NOU ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL DELS EMPLEATS MUNICIPALS PER AL PERIODE 2017-2020

Atès que en data 20 de juliol de 2018 el Ple Municipal ha ratificat l'Acord de condicions de treball dels empleats municipals per al període 2017-2020, signat el passat 12 de juliol, us informem dels aspectes acordats pel que fa a la jornada, l'horari i els permisos que són d'aplicació a partir de l'endemà de la ratificació, és a dir a partir del dia 21 de juliol.

Aquesta nota es difon per raons d'urgència, si bé elaborarem les circulars corresponents que regulin aquests aspectes i sobre les matèries que requereixin un desenvolupament a la Comissió de Seguiment de l'Acord de condicions.

REDUCCIÓ DE LA JORNADA

1. Per a les jornades ordinària (37,5 h) i simplificada (32,5 h) es reconeix una reducció a l'estiu, entre l'1 de maig i el 30 de setembre, i una reducció en el període de Nadal entre el 24 de desembre i el primer dia hàbil després de la festivitat del 6 de gener, de 2,5 hores setmanals.

Aplicació transitòria: atès que l'Acord entra en vigor el dia 21 de juliol, excepcionalment i només per aquest any, el període de reducció d'estiu s'amplia fins al dia 31 d'octubre de 2018.

Qui per raons del servei no s'hagi pogut acollir a la reducció d'estiu i no pugui fer la reducció durant el període de Nadal a canvi gaudirà de 4 dies de lliure disposició. Aquests dies es podran gaudir com a màxim fins al 15 de gener de 2019.

2. Per a la jornada de dedicació especial (40 h), es reconeix una reducció a l'estiu, entre l'1 de juny i el 30 de setembre, de 2,5 hores setmanals.

Aplicació transitòria: aquesta reducció d'estiu s'aplica des del 21 de juliol.



Durant aquest any 2018, qui per raons del servei no pugui acollir-se a aquesta reducció gaudirà a canvi d'1 dia de lliure disposició. El/la cap immediat del/de la treballador/a haurà de justificar per escrit les raons específiques del servei que impedeixen el gaudiment de l'horari d'estiu del seu personal. Hauran de fer arribar aquest escrit al respectiu departament de personal fins al dia 27 de juliol.

HORARIS

1. Horari comú de la jornada ordinària (37,5 hores)

Permanència obligada: 5 matins de 9.30 h a 14 h de dilluns a divendres i una tarda a la setmana d'una durada mínima de dues hores amb flexibilitat a l'entrada entre les 15:00 h i les 16:30 h.

Flexibilitat: el temps restant fins a completar la jornada es farà de manera flexible entre les 7.30 h i les 20.00 h.

Còmput de la jornada*: mensual

2. Horari de jornada simplificada (32,5 hores)

Permanència obligada: 5 matins de 9:30 h a 14 h, de dilluns a divendres.

Flexibilitat: el temps restant fins a completar la jornada es farà de manera flexible entre les 7:30 h i les 20:00 h.

Còmput de la jornada*: mensual

3. Horari comú (37,5 h) i horari de jornada simplificada (32,5 h) durant l'estiu i en el període de Nadal

Permanència obligada: 5 matins de 9:30 h a 14 h de dilluns a divendres.

Flexibilitat: el temps restant fins a completar la jornada es farà de manera flexible entre les 7:30 i les 20:00 hores.

Còmput de la jornada*: mensual



(*) Als efectes del càlcul d'hores mensuals cal multiplicar la jornada teòrica d'un dia de treball pel nombre de dies laborables d'un mes.

Per exemple per calcular la jornada teòrica d'1 dia de treball cal dividir les 37'5 hores d'una setmana entre els 5 dies de treball. El resultat són 7'5 hores al dia (aquesta fórmula és aplicable a la resta de jornades).

4. Horari de dedicació especial (40 hores)

Permanència obligada: 5 matins de 9.30 h a 14.00 h de dilluns a divendres i tres tardes a la setmana d'una durada mínima de dues hores amb flexibilitat a l'entrada entre les 15.00 h i les 16.30 h.

Flexibilitat: el temps restant fins a completar la jornada es farà de manera flexible entre les 7:30 i les 20:00 hores.

Còmput de la jornada*: mensual

5. Horari especials

Per als horaris que actualment siguin diferents dels descrits anteriorment, es mantindran les mateixes condicions de compliment de l'horari que tinguin establertes fins ara; no obstant això, s'han de revisar en el termini de dos mesos des de la ratificació de l'Acord per part de la Comissió de seguiment de l'Acord.

RÈGIM GENERAL DE COMPLIMENT DE L'HORARI

- Per a tots els tipus d'horaris es manté el marge de tolerància de fins a 5 minuts diaris a l'entrada amb caràcter de no recuperable.
- Es manté només per als horaris especials, que no poden gaudir de condicions específiques de flexibilitat, un marge de tolerància d'un màxim de 15 minuts quatre cops al mes, amb caràcter de no recuperable.
- A partir d'aquests marges de tolerància els incompliments s'hauran de compensar amb les hores per afers propis i, en cas d'esgotament d'aquestes hores, es produirà la detracció de nòmina corresponent.



HORES DE CONVENI

A partir de l'entrada en vigor de l'Acord es té dret a:

- 30 hores trimestrals per afers propis amb caràcter de recuperables. Es podran gaudir en fraccions mínimes de 30 minuts i màximes de 5 hores en un dia. En el trimestre actual (1 de juny a 30 de setembre) es podrà disposar de 30 hores.

Amb caràcter general aquestes hores no es gaudiran en horari de tarda sense perjudici que es pugui canviar la tarda per necessitats sobrevingudes.

- 80 hores trimestrals per afers propis amb caràcter de recuperables per motius de conciliació familiar, per als progenitors amb fills menors de 14 anys, fills/es amb discapacitat física, psíquica o sensorial i per empleats/empleades amb cònjuge, pare o mare amb dependència funcional que s'haurà d'acreditar documentalment. En el trimestre actual (1 de juny a 30 de setembre) es podrà disposar de 80 hores.

DIES ADDICIONALS DE VACANCES PER ANTIGUITAT A L'ADMINISTRACIÓ

Es podran gaudir els següents dies addicionals de vacances anuals en el cas d'haver completat els anys d'antiguitat a l'Administració, de la manera següent:

- A partir de 10 anys de servei, un dia addicional cada any
- A partir de 15 anys de servei, dos dies addicionals cada any
- A partir de 20 anys de servei, tres dies addicionals cada any
- A partir de 25 anys de servei, quatre dies addicionals cada any

Per determinar el nombre de dies addicionals de vacances, es tindrà en compte l'antiguitat a 31 de desembre de l'any en curs.

Aquests dies addicionals se sumen als 22 dies de vacances d'estiu i s'hauran de gaudir conjuntament amb aquests i amb els mateixos criteris que hi ha establerts.



COMPLEMENT D'INCAPACITAT TEMPORAL

Les baixes mèdiques per incapacitat temporal iniciades a partir de l'endemà de la ratificació de l'Acord es complementaran fins al 100% de la retribució.

De forma transitòria des del dia 21 de juliol i fins el 31 de desembre de 2018 es mantindrà la consideració d'absència justificada 1 repòs domiciliari amb una durada màxima de 48 hores continuades.

PERMÍS PER PATERNITAT

El permís de paternitat es complementarà en 6 setmanes. S'ampliarà d'ofici la durada del permís en dues setmanes més a aquelles persones que en el moment de l'entrada en vigor de l'Acord estiguin gaudint del permís per paternitat.

CONTROL DE L'HORARI

Estem actualitzant el sistema de control horari i l'aplicació del portal de tràmits, d'acord amb el que es recull en aquesta nota informativa. Per tant, poden sortir incidències en el calendari de treball que quedaran corregides en el moment en què es faci efectiva l'actualització.

Gerència de Recursos Humans i Organització

Barcelona, 20 de juliol de 2018



**Ajuntament
de Barcelona**

Gerència de Recursos Humans i Organització