

## **Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva**

### **Assemblea 2018**

**Registre del diàleg i de les aportacions del grup 3.**

## **Salari mínim de referència**

Espai Jove La Fontana  
24 de maig, de 11:30-14:30 hores



# Presentació

L'Assemblea 2018 ha esdevingut un espai per aprovar el pla de treball de l'Acord Ciutadà pel 2018-2019 i debatre entorn la coproducció de polítiques socials per la reducció de desigualtats.

Concretament, va ser un espai per exposar i debatre amb les organitzacions de l'Acord Ciutadà sobre temes claus per la reducció de les desigualtats socials identificats a l'Estratègia, com són la gentrificació i les expulsions, la renda bàsica de ciutadania i el salari mínim de ciutat.

Amb aquesta finalitat es van organitzar tres sessions en grup simultànies, en les que es va comptar amb la participació de persones expertes en aquests temes, tant de l'àmbit municipal com de la societat civil, que iniciaran i centraran la reflexió.

La sessió va ser dinamitzada per Enriqueta Duran, d'UGT Catalunya i membre del Consell de la Governança i va comptar amb la participació de Jordi Suriñach, Catedràtic d'Economia Aplicada de la UB i director del Laboratori d'economia AQR-Lab i Paco Ramos, director Executiu d'Estratègies de Foment de l'Ocupació. Barcelona Activa-Ajuntament de Barcelona.

Així doncs, la dinàmica de treball va constar d'una primera part amb una conversa entorn les següents 4 preguntes:

- 1) Com **descriuria aquest fenomen**?
- 2) Quines **conseqüències socials** té?
- 3) Quines són les **principals mesures que s'estan duent a terme** al respecte a la ciutat?
- 4) Quines **altres accions** es podrien impulsar?

Una segona part, amb un torn tancat d'intervencions perquè el conjunt de persones assistents poguessin:

- 1) Fer preguntes a les persones expertes.
- 2) Exposar altres mesures que s'estan impulsant a la ciutat en aquest tema (tant per part de l'administració pública com la societat civil).
- 3) Indicar / expressar si a la seva organització els agradaria treballar per promoure la coproducció en aquest àmbit.

En el present document podem trobar totes les aportacions que van ser recollides al grup de treball "Salari mínim de referència".

## Com descriuria aquest fenomen?

El salari mínim de referència seria aquell que per un treballador/a sigui suficient per viure dignament en un territori determinat.

El salari mínim de referència és un tema controvertit per diverses raons. En primer lloc, a l'haver-hi diferències en el nivell de vida entre territoris, es creu convenient salaris diferents per adaptar-los a les necessitats de cada territori.

D'altra banda, es creu convenient implementar el salari mínim de referència per l'augment de les desigualtats salarials, la pobresa i les desigualtats socials. És a dir, el salari mínim juntament amb d'altres mesures (com podrien ser, la renda bàsica, l'impost negatiu, etc.) és una via per frenar-ho. En definitiva, amb un salari mínim de referència es podria millorar la situació dels col·lectius més desfavorits i promoure la inclusió social a la ciutat.

Actualment, al país que està impulsant la implementació d'aquest tipus de salaris és USA, amb ciutats com Sant Francisco, Washington, Oakland, etc. tot i així, s'explica que a diferència d'USA, els ajuntaments locals no tenen competència per fer-ho, sinó que depèn de l'Estat Central.

A l'Ajuntament s'han fet tres estudis sobre el salari mínim de referència per tal de poder determinar quin seria el salari mínim de referència per l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB). Concretament, s'ha constatat 1048€ per l'AMB i 1254€ per Barcelona a causa de l'encariment de l'habitatge.

## Quines conseqüències socials té?

Les evidències empíriques analitzades en diversos estudis mostren informació contradictòria: alguns diuen que no tindria efectes, altres que tindria efectes desastrosos, altres que tindria efectes positius.

Per aquells que creuen que podria tenir un efecte negatiu, els arguments són els següents:

- Com a conseqüència de la implementació del salari mínim, provocaria un efecte dominó i augmentarien els costos laborals i l'atur ja que les empreses tindran una disminució de beneficis.
- Podria augmentar l'abandonament escolar perquè amb un salari mínim de referència ja es cobririen totes les necessitats.

D'altra banda, també s'ha constatat que tindria efectes positius, per les següents raons:

- El nivell de vida entre territoris és diferent.
- L'ocupació no disminuiria.
- A l'haver-hi més circulació de diners, augmentaria la despesa, el consum i l'activitat econòmica. Cal esmentar que, això no implicaria necessàriament que augmentessin els preus, ja que poden haver-hi d'altres factors econòmics que els mantinguin.

- A nivell de formació podria haver-hi, a curt termini, abandonament escolar. Tot i així, a mig i llarg termini, es constataria que la formació permet obtenir un major nivell salarial.
- Disminució de la pobresa i la desigualtat salarial, quelcom que acabaria repercutint en l'administració pública al reduir els ajuts econòmics.

D'aquests dos enfocaments, l'evidència empírica mostra que globalment no sembla que tindrien efectes molt negatius. Per exemple, pel que fa a l'ocupació, no es troben evidències de què l'ocupació disminueixi; a nivell de preus no hi ha efectes significatius i es constata que disminuiria la pobresa i les desigualtats salarials. Per tant, res sembla indicar que l'entrada d'un salari mínim tingui un impacte econòmic i social negatiu.

## Què s'està fent i què cal fer?

Es comenta que des de l'Ajuntament de Barcelona no tenen competències per implementar un salari mínim de referència ja que és l'Estat espanyol qui té les competències.

Tot i així, es poden impulsar actuacions per millorar la situació laboral, fomentar una contractació pública responsable i sostenible, desenvolupar campanyes de sensibilització i difusió sobre la necessitat d'implementar un salari mínim de ciutat.

S'explica que es podria intentar que les administracions contractin només serveis on els treballadores i treballadores rebin, com a mínim, 1000€. Però, s'informa que quan l'Ajuntament de Barcelona incorpora les clàusules socials a la contractació pública ha tingut problemes, per exemple, s'han dut a terme alteracions en la negociació col·lectiva.

D'altra banda, es planteja que la implementació d'un salari mínim de referència implica: fer un estudi del territori a nivell demogràfic, social i econòmic, i un estudi de les possibles conseqüències no només a nivell de ciutat sinó també a l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

A més, s'assenyala que per a implementar-ho cal una estratègia d'acció, és a dir, saber la quantitat de persones afavorides després de la implementació del salari mínim de referència, la periodificació de la implementació, si és una mesura aïllada o conviu amb mesures complementàries, elaborar mecanismes de control i seguiment.

Hi ha un cert neguit per saber exactament quines relacions laborals podrien ser considerades dins del salari mínim, per exemple, les relacions laborals establertes en base a l'economia social.

Per últim, es comenta que es podria treballar sobre les subvencions per l'ocupació posant algunes clàusules a nivell de salaris i condicions mínimes de permanència al lloc de treball, etc.

## Aportacions

A continuació, es recullen el conjunt d'aportacions que van fer arribar les persones que van participar al grup 3, a través d'un breu formulari on es preguntava<sup>1</sup>:

- Coneixes altres mesures que s'estiguin impulsant en relació al salari mínim de referència a la ciutat, tant per part de l'administració pública com per part de la societat civil?
- Quines altre accions es podrien impulsar?

Pel que a la primera pregunta sobre les accions impulsades en relació al salari mínim de referència a la ciutat, s'assenyala el següent:

- Aplicacions de mesures sobre la contractació pública social a l'Ajuntament de Barcelona.
- Contractació socialment responsable de béns i serveis a Barcelona.
- Creació d'un grup de treball en el marc del Consell Econòmic i Social de Barcelona per confeccionar la vinculació entre la qualitat de l'ocupació i el salari mínim de ciutat.

En relació a la segona pregunta, es comenta el següent:

- Poder organitzar jornades per poder sensibilitzar sobre aquesta temàtica i reflexionar conjuntament sobre accions a impulsar.
- Minimitzar les jornades parcials i incrementar les jornades completes.
- Fer serveis en hores compatibles amb la vida familiar en aquells serveis allà on es pugui.

---

<sup>1</sup> En aquest grup, per manca de temps en la dinàmica de treball es van recollir poques aportacions al respecte.