

## Conjunt dels projectes i serveis incorporats a l'Estratègia d'inclusió i de reducció de les desigualtats socials de Barcelona 2017-2027

### Objectiu general 1

**Reduir la desigualtat en la distribució de la renda i garantir els drets socials, en especial, l'accés a l'habitatge, l'ocupació de qualitat i les necessitats bàsiques.**

| entitat  | projecte                    | altres entitats que participen  | descripció  | districtes           | temporalitat             | estat           | obj. general | obj. línia |
|--|-----------------------------|---|---|----------------------|--------------------------|-----------------|--------------|------------|
| Caritas Diocesana de Barcelona                 | Servei d'Ajudes Econòmiques |   | Facilita ajuts econòmics en metàl·lic a persones i famílies per a què puguin fer front a les despeses d'alimentació, lloguer, habitacions rellogades, transport, escolarització dels fills, medicació, etc. Són temporals i es donen amb un acompanyament social.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució     | 1            | 1.1        |
| Direcció d'Estratègia i Innovació              | B-MINCOME                   | The Young Foundation, Universitat Politècnica de Catalunya, Institut de Govern i Polítiques Públiques - Universitat Autònoma de Barcelona, Novact, Ivàlua (Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques) | El B-MINCOME és un projecte pilot cofinançat pel programa Urban Innovative Actions de la UE i liderat per l'Àrea de Drets Socials de l'Ajuntament de Barcelona de lluita contra la pobresa i la desigualtat en zones desafavorides de Barcelona. De manera específica, pretén pal·liar la condició de vulnerabilitat de 1.000 llars dels barris de l'Eix Besòs (Ciutat Meridiana, Vallbona, Torre Baró, Roquetes, Trinitat Nova, Trinitat Vella, Baró de Viver, Bon Pastor, Verneda - La Pau i Besòs-Maresme), millorar la seva situació socio-econòmica, capacitat d'ocupabilitat i de generar ingressos, buscant alhora la millora dels seus entorns de proximitat. Es tracta d'un projecte innovador que testea l'eficiència i l'eficàcia de combinar la percepció d'un ajut econòmic, en la forma de suport municipal d'inclusió (SMI), amb quatre tipus de polítiques actives d'inserció sociolaboral en els àmbits següents: formació i ocupació, economia social, ajuts al lloguer d'habitacions i foment de la participació comunitària. Totes les actuacions estan co-dissenyades i co-executades en col·laboració amb els diversos socis del projecte i el teixit social del territori. | 8,9,10               | 2 anys                   | Pendent d'inici | 1            | 1.1        |
| Districte Sant Martí (Ajuntament de Barcelona) | B-Mincome                   | The Young Foundation, UPC, IGOP, Nov Act, Ivàlua  | "El B-MINCOME és un projecte pilot de lluita contra la pobresa i la desigualtat a zones desafavorides de Barcelona, que s'acull dins el programa Urban Innovative Actions de la UE. El projecte tracta de testear l'eficiència i l'eficàcia de combinar un ajut econòmic en la forma d'un Suport Municipal d'Inclusió amb polítiques actives sociolaborals a deu barris de l'Eix Besòs de Barcelona." El B-MINCOME desenvolupa una política integral per tal de combatre la pobresa i l'exclusió social. Això representa la combinació d'una política pública passiva (en forma d'un Suport Municipal d'Inclusió o ajut econòmic), amb quatre polítiques actives sociolaborals.   | 8,9,10               | 2 anys                   | En execució     | 1            | 1.1        |

|   |  |              |  |                      |                          |                 |   |     |
|---|--|--------------|--|----------------------|--------------------------|-----------------|---|-----|
| FUNDACIO QUATRE VENTS, FUNDACIO PRIVADA                     | PROJECTE DE SUPORT A LA FAMÍLIA AMB PETITA INFÀNCIA ALBA                 |              | Creiem que cal donar un suport integral i intensiu a les dones amb infants menors de 3 anys i la família, especialment monoparental, per tal de millorar les condicions de la petita infància i al mateix temps, proporcionar uns recursos econòmics que ens permetin treballar conjuntament les pròpies capacitats de les dones i siguin el motor que promogui la sortida de la pobresa Segons l'Observació General nº 7 de les Nacions Unides, diuen que "la investigació ha destacat els riscos que per als infants petits es deriven de la mala nutrició, la malaltia, la pobresa, l'abandó, l'exclusió social i tota una sèrie de factors adversos d'altra classe". Totes les activitats i programacions del projecte contempen potenciar l'empoderament de la dona, treballant de manera transversal i més específica a través de l'Espai de la Dona, conscienciant a les dones perquè siguin agents actius en el seu procés vital i la societat que ens emmarca. Treballant tots aquells temes d'interès per a les dones i que possibiliten l'accés a diferents recursos de la ciutat de tipus, laboral, associatiu, cultural i educatiu, entre d'altres. Fomentarem l'autoconeixement i l'autoestima, a través de diferents dinàmiques i activitats. PER QUÈ HO FAREM Perquè cal fer un suport a la família, especialment en situació de pobresa, per tal que pugui superar aquesta situació, d'una forma digna i adequada. És una necessitat per a l'infant gaudir d'una família i condicions dignes i estables. Perquè creiem en la necessitat de nous models de suport a la família, uns ingressos mínims, que premien l'esforç, el compromís, la responsabilitat i deixin de banda, la demanda en espècies, sense esforç i gratuïta. Cal donar resposta a les necessitats reals, treballant les mancances, però potenciant habilitats i promocionant la capacitat de decidir què necessiten i què volen, assessorant per garantir un aprofitament dels recursos i animant a prendre decisions amb responsabilitat. COM HO FAREM. Totes les activitats i programacions del projecte contempen potenciar l'empoderament de la dona, treballant de manera transversal i més específica a través de l'Espai de la Dona, conscienciant a les dones perquè siguin agents actius en el seu procés vital i la societat que ens emmarca. Treballant tots aquells temes d'interès per a les dones i que possibiliten l'accés a diferents recursos de la ciutat de tipus, laboral, associatiu, cultural i educatiu, entre d'altres. Fomentarem l'autoconeixement i l'autoestima, a través de diferents dinàmiques i activitats. | 1                    | 1 any                    | Pendent d'inici | 1 | 1.1 |
| Institut Municipal de Serveis Socials                       | Fons extraordinari Fons Infància 0 - 16 i famílies monoparentals         |              | Fons extraordinari per ajuts puntuals d'urgència social per a famílies amb fills menors de 16 anys de Barcelona ciutat que es troben en situació de vulnerabilitat per cobrir les necessitats bàsiques de subsistència. També s'atorga un ajut complementari a aquelles famílies perceptores del fons que siguin monoparentals. Es tracta d'un recurs econòmic que atorga 100€ mensuals per fill/a (amb un màxim de 900€ l'any) i un ajut complementari de 100€ al mes per a les famílies monoparentals.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | 1 any                    | En execució     | 1 | 1.1 |
| Ajuntament de Barcelona. Gerència de Presidència i Economia | Ajuts a l'IBI per renda a favor de persones amb pocs recursos econòmics. | No aplicable | Creació d'una línia d'ajuts per als col·lectius més vulnerables, que té per objecte fer més redistributiu l'impost sobre béns immobles (IBI), al mateix temps que comporta un ajut per a l'habitatge.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.2 |

|  |   |   |  |                      |                          |                    |   |     |
|--|---|---|--|----------------------|--------------------------|--------------------|---|-----|
| Ajuntament de Barcelona.<br>Gerència de Presidència i Economia | Model de costos ABC   |   | Sistema de càlcul de costos dels diferents serveis proveïts a la ciutadania, amb la finalitat d'incrementar la eficiència en la prestació del serveis el que reduirà els costos unitaris i la possibilitat prestar més servei i de més qualitat. La eficiència ha de permetre obtenir uns estalvis per a potenciar les polítiques socials. Per una altra banda es una eina per a empoderar a tots el ciutadans, al posar a la seva disposició el cost dels serveis que reben . | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució        | 1 | 1.2 |
| Ajuntament de Barcelona.<br>Gerència de Presidència i Economia | Revisió cadastral   | Institut Municipal d'Hisenda<br>Ministeri d'Hisenda | Actualització del valor cadastrals dels 1,1 M d'immobles de la ciutat. La darrera revisió cadastral data de 2001 (aplicada des de 2002), de forma que els valors cadastrals no es troben ajustats a la realitat del mercat   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució        | 1 | 1.2 |
| Ajuntament de Barcelona.<br>Gerència de Presidència i Economia | Millora de la tarificació social en els serveis municipals                                      | No aplicable  | Impulsar la tarificació social del conjunt de serveis de la ciutat per garantir-ne l'accés universal   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En fase de disseny | 1 | 1.3 |
| Institut Municipal de Persones amb Discapacitat                | Estudi del greuge econòmic comparatiu de les persones amb discapacitat a la ciutat de Barcelona |   | Aquest estudi té per objectiu actualitzar l'estudi de 2006, de quantificació del sobreesforç econòmic que suporten les persones amb discapacitat en la seva vida quotidiana, i a més, orientar l'establiment de criteris de tarificació social de serveis per al cas de les persones amb discapacitat.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | 2 anys                   | En fase de disseny | 1 | 1.3 |

|                                       |   |                            |   |                      |                          |                 |   |     |
|---------------------------------------|---|----------------------------|---|----------------------|--------------------------|-----------------|---|-----|
| CCOO                                  | TREBALL DECENT I SERVEI DE QUALITAT EN EL SECTOR HOSTALERIA I TURISME | Consorci Barcelona Turisme | <p>Introducció: Barcelona és una ciutat molt dinàmica i amb un creixement econòmic molt important en els darrers anys. Quan parlem de creixement econòmic observem que no sempre es reparteix de forma igual sobre la ciutadania: la desigualtat entre barris ha crescut, probablement fruit de la concentració d'aquest creixement en uns sectors determinats, en els serveis i, de forma particular, en tot el relacionat amb el turisme, que és avui una de les principals fonts d'ocupació de la ciutat. També ha crescut la taxa de pobresa a la ciutat, especialment en el sector de persones que treballen, però no poden assolir una ocupació en temps complert, ni un salari suficient per fer front a les necessitats vitals bàsiques. El creixement experimentat a Barcelona beneficia una part de la ciutat, augmenta l'activitat, dinamitza l'economia, però quan els serveis al turisme no estan relacionats amb la qualitat d'aquest servei i de l'oferta, sinó més en la quantitat, basant-se en el número creixent de persones que escullen la ciutat de Barcelona com a destí, les conseqüències són el creixement exponencial d'un treball en precari que ocupa les persones però genera alhora desigualtats i ineficiències del mercat de treball a la ciutat. Com conseqüència d'aquest model, el creixement accelerat està centrat al centre de la ciutat i al voltant dels centres i icones més turístics. L'oferta cap a la quantitat i no a la qualitat no sempre és beneficiós per a l'imatge de la ciutat i ni per a la ciutadania de Barcelona, ni per a la pròpia empresa, pot ser a curt termini, però no és una oferta sostenible, ni de creixement sostenible, ni per al desenvolupament econòmic i social de la ciutat. La ciutat de Barcelona, és actualment i per a llarg temps, i podem dir definitivament, una ciutat de serveis, els sectors de producció com indústria, agricultura queden residuals i insignificants. El nombre de treballadors i treballadores en el sector de serveis, ha passat de representar el 77,9% al 1998, al 90% en el 2016, en canvi l'indústria perd de forma ininterrompuda 9,4 punts en el mateix període. A Barcelona ciutat, hi ha 1.061.171 persones ocupades, d'aquestes persones 158.032 (comerç i reparacions), 83.911 (hostaleria), 210.930 (serveis a les empreses). En aquest projecte, volem treballar principalment el sector de hostaleria i turisme, on es manifesta de forma clara un augment d'activitat i de nombre de treballadors i treballadores. D'una banda, Hostaleria és el sector que més ha crescut (6,1%), i d'altra és on observem una pèrdua en la qualitat en favor de la quantitat i retrocés en les condicions laborals. En l'hostaleria, els centres de treball són petits, la majoria són entre 1 a 10 treballadors i treballadores, és el sector més precari, la temporalitat és de 86,2% seguit per turisme 75%, això té efecte sobre la qualitat del servei, sobre tot manca de formació, manca d'estabilitat i manca de treballadors i treballadores amb llarga experiència. En hostaleria al 2016, s'han registrat 9.314 persones en atur, i al mateix temps 11.749 de persones ocupades en hostaleria són demandants de feina, vol dir que volen canviar de feina i busquen altra feina. Això demostra la insatisfacció dels treballadors i treballadores en aquest sector. L'hostaleria on es detecta els horaris més abusius, jornades superiors a 10 hores, incompliment de dies de descans, frau en les contractacions, i salaris baixos. OBJECTIU DEL PROJECTE: Un dels sectors més dinàmics de la ciutat de Barcelona és la restauració i hostaleria en general. Malauradament aquest sector ha optat per ser competitiu no tant en la qualitat de l'oferta i la innovació, sinó més en la pèrdua de qualitat del producte, en servei menys especialitzat i en la baixada del cost salarial i horaris de treball excessiu i en la sobreexplotació. Es constata una baixada en la qualitat dels productes, baixada en la qualitat d'atenció als clients, i fonamentar els beneficis en el màxim nombre de</p> | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | 1 any                    | Pendent d'inici | 1 | 1.4 |
| Filles de la Caritat, Fundació Social | Persones o Famílies en situacions vulnerables (Llar de Pau)           |                            | Aquest és un recurs que ofereix atenció i/o orientació, seguiment, recerca de cursos, acollida i suport econòmic per a cobrir necessitats bàsiques com el menjar, la roba, productes d'higiene.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.4 |

|  |   |  |   |                      |                          |                 |   |     |
|--|---|--|---|----------------------|--------------------------|-----------------|---|-----|
| Ajuntament de Barcelona - Direcció de Salut                        | Pla de Salut Mental - Accions per la inserció laboral   | Barcelona Activa, IMPD, entitats socials de inserció | Dissenyar i implementar un paquet de mesures, específic per a persones amb malaltia mental, que assegurí seu accés a programes generalistes o especialitzats d'assessorament, orientació, formació i seguiment en funció dels seus itineraris d'inserció laboral. Afavorir l'extensió de projectes específics d'inserció laboral per a joves amb malaltia mental als districtes prioritzats per l'existència de desigualtats socials en salut, de la mà d'entitats expertes. Impulsar i articular els instruments municipals d'inserció laboral i els de la Xarxa Barcelona Inclusiva (Xarxa laboral de persones amb discapacitat, xarxa tècnica IMPD). Consolidar la inserció laboral de les persones amb malaltia mental en el mercat ordinari. Impulsar els programes de treball amb suport realitzats per entitats. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En execució     | 1 | 1.5 |
| Ajuntament de Barcelona (Departament de Transversalitat de Gènere) | EFPP: Generació d'un indicador local de pobresa que sigui multidimensional i permeti integrar la perspectiva de gènere.   |  | EFPP: Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat (acció núm.2)  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Puntual                  | Pendent d'inici | 1 | 1.5 |
| Ajuntament de Barcelona (Departament de Transversalitat de Gènere) | EFPP: Segregació de les dades per sexe en totes les enquestes, investigacions i recollides de dades dutes a terme, amb una especial atenció a la segregació de dades en les accions d'intervenció |  | EFPP: Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat (acció núm. 1)   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.5 |

|   |  |  |   |                      |                          |                 |   |     |
|---|--|--|---|----------------------|--------------------------|-----------------|---|-----|
| Ajuntament de Barcelona<br>(Departament de Transversalitat de Gènere) | EFPP: Difusió de l'informe anual amb dades de gènere i mercat laboral (Consell Econòmic i Social de Barcelona). Aquest informe s'ha de revisar per tal de garantir la inclusió de nous indicadors, contindrà recomanacions per lluitar contra la precarietat i la bretxa salarial i oferirà un recull de bones pràctiques. |  | EFPP: Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat (acció núm.4)  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Puntual                  | En execució     | 1 | 1.5 |
| Ajuntament de Barcelona<br>(Departament de Transversalitat de Gènere) | EFPP: Assessorament tècnic a les empreses dels sectors del comerç, la neteja i l'atenció de persones perquè elaborin mesures d'igualtat destinades a combatre la segregació ocupacional.   |  | EFPP: Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat (acció núm.18) | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | Pendent d'inici | 1 | 1.5 |

|   |  |  |   |                      |                          |                 |   |     |
|---|--|--|---|----------------------|--------------------------|-----------------|---|-----|
| Ajuntament de Barcelona<br>(Departament de Transversalitat de Gènere) | EFPP: Coordinació amb la Generalitat per al seguiment dels plans d'igualtat i de coresponsabilitat de les empreses ubicades a Barcelona.   |  | EFPP: Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat (acció núm.26)   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | Pendent d'inici | 1 | 1.5 |
| Ajuntament de Barcelona<br>(Departament de Transversalitat de Gènere) | EFPP: Facilitació d'espais de trobada i dotació d'eines a les dones treballadores de les llars i del sector del turisme per donar suport a la seva autoorganització i defensa dels seus drets. |  | EFPP: Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat (acció núm.70)   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | Pendent d'inici | 1 | 1.5 |
| Ajuntament de Barcelona.<br>Gerència de Presidència i Economia        | Pressupost amb perspectiva de gènere   | Departament de Transversalitat-CIRD<br>(Ajuntament de Barcelona)<br>Regidoria de Feminismes<br>(Ajuntament de Barcelona) | Estudi de l'impacte diferencial dels pressupostos municipals sobre la qualitat de vida de dones i homes i com el pressupost pot contribuir la igualtat de gènere. Tras el primer informe sobre el pressupost 2017, ja fet, es preten informar sobre cadascun dels pressupostos posteriors tant en la seva fase de presentació i liquidació. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.5 |

|   |   |  |   |                      |                          |             |   |     |
|---|---|--|---|----------------------|--------------------------|-------------|---|-----|
| Ajuntament de Barcelona. Gerència de Presidència i Economia | Clàusules d'igualtat de gènere en contractes, subvencions i convenis  | Taula de Contractació Pública                            | Garantir l'igualtat de gènere en la contractació pública  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |
| Ajuntament de Barcelona. Gerència de Presidència i Economia | Taula de Contractació Pública   | Agents socials (organitzacions sindicals i empresarials) | Espai de concertació per a la millora de la contractació pública i la qualitat social de l'oferta privada   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |
| ALENCOP SCCL  | Desenvolupament i consolidació projecte Alencop pilot del sistema integral cooperatiu de intervenció socioeconòmic (SICISE) |  | El projecte vol contribuir a garantir unes condicions mínimes de vida que permetin a les persones sòcies de la cooperativa, que són d'origen subsaharià, treballar en condicions dignes; vol posar en pràctica un model d'intervenció social integral basat en les persones que els doni un gran protagonisme i capacitat d'acció; i vol incidir en la pràctica d'una economia basada en les persones i amb formes de fer construïdes des de l'interès social i la solidaritat (l'Economia Social i Solidària) amb una forta vessant comunitària.   | 2,9,10               | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |
| Asociación Mujeres Migrantes en Cataluña                    | Programa de capacitación socio laboral: certificación de Asistencia para los cuidados a la dependencia                      | Fundación la pedrera                                     | Con el paso de los años se ha observado la necesidad de profesionalizar el sector de los servicios específicamente en el área de los cuidados a las personas de tercera edad, con lo cual en nuestro programa de Capacitación Socio Laboral, hemos impulsado una formación de cualidad, que incluye aspectos teórico y práctico de Asistentes o Asistentas para los cuidados a la dependencia. Que tiene como objetivo fundamental mejorar la cualificación profesional de las personas mediante el aprendizaje de conocimientos y habilidades orientados a la mejora en el puesto de trabajo, o para la búsqueda activa de empleo. Generando para ellos dos modalidades educativas de formación: Presencial y la otra semi presencial con tutorías. Es por ello que con el proceso de formación hemos creado algunas líneas distintivas del proceso formativo, que como asociación sin ánimos de lucro, buscamos generar impacto social, haciendo más integral y complementario el acceso de las personas al conocimiento, a su desarrollo personal y profesional. | 2                    | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |



|                            |                    |  |  |   |       |             |   |     |
|----------------------------|--------------------|--|--|---|-------|-------------|---|-----|
| ASOCIACION SUD INTEGRACION | PROYECTO INTEGRAL. | EMPRESA DLR, FUNDACION FORMACION I TREBALL, PARROQUIA CONCEPCION, COR EIXAMPLE, MERCADO DE LA CONCEPCION, HOTELES EIXAMPLE, ROTARY CLUB. | INTEGRA nace a raíz de la experiencia de los diversos profesionales del proyecto con personas en situación de precariedad laboral y necesidad de vivienda digna. Estamos situados en el barrio de la dreta de la Eixample, donde contamos con una red social de contactos que validan nuestra experiencia previa en este sector. El colectivo al cual pretende abarcar son personas adultas, hombres y mujeres de entre 28 y 60 años y residentes en Barcelona, que se encuentran en situación de precariedad laboral y, por ende, de vivienda y subsistencia. A raíz de la experiencia previa de la MERIENDA, proyecto que nace en 2013 y que da cabida a unas 60-80 personas por semana, se han detectado unas necesidades obvias de encontrar soluciones laborales para las personas que asisten habitualmente a este recurso. En la MERIENDA, proyecto ya integrado y bien valorado en el distrito de la Dreta de la Eixample, se da no solo una asistencia alimentaria bisemanal (merienda y cena, lunes y miércoles por la tarde). Se ofrece a los asistentes apoyo psicosocial y emocional, aportándoles por un lado recursos para mejorar su situación estructural, y, a su vez, encontrar un apoyo emocional que los acompañe en el complicado momento en el que se encuentran. Creemos en la igualdad de oportunidades, queremos ir más allá de un proyecto solo asistencial, queremos transformar realidades y profundizar en los beneficiarios dándoles la posibilidad de un cambio para sus vidas, de una oportunidad laboral. Porque el trabajo dignifica a las personas. El proyecto INTEGRA es una evolución lógica de la MERIENDA para poder cubrir una necesidad tan vital como es el trabajo, así como alcanzar una mayor estabilidad económica y social de las personas subsidiarias del mismo. El aumento continuo y constante de la crisis económica y social que actualmente vivimos crea unas bolsas de exclusión en muchos sectores que si no encuentran oportunidades de inclusión incentivadas acaban cronificándose. Por ello es necesario intervenir para crear estas oportunidades. En muchos casos, estos colectivos no son capaces de encontrar una oportunidad sin el apoyo adecuado. Es por ello que la realidad social y económica nos lleva a buscar alternativas para evitar esta situación y/o intentar cambiarla. Con nuestro proyecto INTEGRA se conseguirá crear oportunidades y establecer un principio de igualdad para los colectivos que lo tienen más difícil. Los objetivos principales de este proyecto son: - Insertar a los participantes en un lugar de trabajo a tiempo parcial o total. - Dar formación específica, relacionada con el sector de trabajo en el cual se promueva la inserción. - Aportar conocimientos sobre nuevas tecnologías a la hora de realizar una búsqueda de trabajo. - Ampliar los conocimientos de las nuevas tecnologías (TIC) en relación a la realización del CV. - Acompañar en el proceso de entrevista e inserción en la empresa colaboradora. - Ampliar la red de contactos y recursos laborales de los usuarios. Nuestra propuesta es: - Ofrecer a las empresas de la zona trabajadores competentes, motivados y con ganas de trabajar. - Acompañamiento psicosocial a los trabajadores y coordinación con las empresas que participen en el proyecto para garantizar la calidad de su trabajo. - A nivel económico, una ayuda inicial para la contratación de las personas que formen parte del proyecto, concretamente un 50% de la Seguridad Social de los participantes en el proyecto. - Se proporcionará incentivos a las empresas que contraten solicitándolos previamente en el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Según la cláusula 12.1.1.1.10, contratos indefinidos para trabajadores en situación de exclusión social. Ley 43/2006, Ley 44/2007, Ley 3/2012. Empleo.gov.es A nivel de recursos humanos se contara con: - Una coordinadora del proyecto. Sus tareas son de gestión y de coordinación con las empresas y con los | 2 | 1 any | En execució | 1 | 1.5 |
|----------------------------|--------------------|--|--|---|-------|-------------|---|-----|

|                     |                      |  |   |    |        |             |   |     |
|---------------------|----------------------|--|---|----|--------|-------------|---|-----|
| Associació "in via" | ORIENTA'T I TREBALLA |  | El projecte es basa en itineraris individuals, adaptats a les necessitats i característiques de cada participant i sempre partint de les seves competències de base, interessos i motivacions. Es basa en sessions d'orientació i recerca activa de feina. La finalitat d'aquests itineraris individuals persegueix facilitar la inserció laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual, atenen les seves especials característiques, tenint el compte el seu ritme d'aprenentatge, les competències personals i el perfil laboral. Es treballarà la descoberta de les seves potencialitats i competències tenint en compte que les seves expectatives de treball siguin reals i ajustades a la realitat que demanda el mercat laboral amb la metodologia de Treball amb Suport. Activitats: accions individuals i grupals, mitjançant entrevistes individuals i dinàmiques grupals.   | 10 | 1 any  | En execució | 1 | 1.5 |
| Associació "in via" | ACOLLIDA I INSERCIÓ  |  | El projecte Acol·lida i Inserció té com objectiu dissenyar, juntament amb el participant, un projecte personal i professional sostenible, a mitjà i llarg termini, per millorar la inclusió de les persones en risc d'exclusió social i per orientar-los en la consecució de la seva inserció social i laboral. El procés s'inicia amb una entrevista inicial diagnòstica, on s'analitza el perfil de la persona; habilitats, coneixements, actituds, interessos, així com les seves dades personals, formació i experiència laboral. Un cop finalitzada l'entrevista se li ofereix la possibilitat de participar en el projecte, en funció de les seves necessitats e interessos. Els beneficiaris que podran realitzar l'itinerari d'inserció laboral son persones que estan en la recerca activa de feina i que poden accedir al mercat laboral legalment, per contra les persones novingudes podran rebre una entrevista inicial diagnòstica, orientació en el recursos de l'entorn, orientació en formacions, en serveis socials, orientació jurídica, entre d'altres situacions. Tanmateix, l'atenció anirà en funció de la necessitat de la persona novinguda, i un cop la tècnica ha valorat el perfil i la primera entrevista la deriva a entitats adaptades al col·lectiu novingut, siguent així referents en aquesta derivació.  | 10 | 2 anys | En execució | 1 | 1.5 |
| Associació "in via" | SOIL                 |  | El programa SOIL té per objectiu el desenvolupament d'itineraris individualitzats d'inserció laboral, que es materialitzen en itineraris formatius específics, que introdueixen a la persona en l'entorn laboral i en una formació professionalitzadora en l'àmbit de cuina i d'atenció a persones dependents. Es realitzen entrevistes inicials diagnòstiques i acompanyaments periòdics en funció de la necessitat de la persona. Per altra banda, s'imparteixen tallers d'habilitats socials i laborals, de competències professionals, d'orientació laboral, d'alfabetització digital i de recerca de feina. La finalitat d'aquest projecte és continuar acompanyant a la persona immigrant en el seu procés d'inclusió en el país d'acollida, facilitant-li informació, orientació, estratègies i eines d'integració que l'ajudaran a millorar la seva autoestima, augmentant la seva autonomia i l'accés al mercat laboral. El programa vol treballar l'autonomia, el recolzament emocional, la motivació i els interessos i actituds de cada una de les persones ateses. No només les competències tècniques professionals, sinó també les transversals, donat que sense aquestes és difícil aconseguir l'objectiu de tots i cadascun d'ells. La majoria de les persones immigrants seran aturats de llarga durada, motiu pel qual aspectes com la desmotivació, el desànim i la preocupació son inherents. Així doncs, el taller de competències transversals els dona les eines per expressar de forma lliure les seves emocions i activar-se de nou en el procés de recerca de feina. Les accions que es desenvolupen contribueixen de manera important a la integració social de les persones que participen, a la vegada que també es beneficien les persones que formen part del nucli familiar. | 10 | 2 anys | En execució | 1 | 1.5 |

|                                       |                          |  |   |   |                          |             |   |     |
|---------------------------------------|--------------------------|--|---|---|--------------------------|-------------|---|-----|
| Associació Arep                       | Itineraris laborals      |  | Itineraris personalitzats que inclouen accions grupals i individuals amb l'objectiu de la inserció laboral de persones amb problemes de salut mental. Serveis: - SIOAS (Servei Integral d'Orientació, Assessorament i Suport a la inserció laboral): itineraris per a persones adultes entre 18 a 65 anys en situació d'atur que están motivades en millorar la seva situació socio-laboral. - WAY: (Work And You): programa per a joves entre 16 a 30 anys amb problemes de salut mental que inclou accions grupals de coaching, marca personal, habilitats social, formació en el sector d'atenció al client i accions individuals d'acompanyament per tal de trobar feina al mercat laboral. - Club de feina: espai grupal i individual dirigit a persones amb problemes de salut mental que volen millorar la seva situació laboral.  | 9 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |
| Associació Benestar i Desenvolupament | Comunitat Activa - Sants |  | El projecte Comunitat Activa neix de la col·laboració entre la associació de veïns de Coll-blanc la Torrassa i ABD. Durant aquest any, s'ha produït un procés d'emancipació del projecte i un canvi d'ubicació del mateix (dins del mateix territori d'intervenció). En tot cas es mantenen els objectius claus del projecte per tal de donar suport a nivell social, laboral, formatiu i psicològic a aquells veïns i veïnes que puguin trobar-se en situació vulnerable o en risc d'exclusió social. Comunitat Activa, busca incidir sobre la pobresa estructural i emergent a partir de meto-dologies integrals i integradores que tenen en conte, la persona, la família i l'entorn co-munitari. La nostre metodologia de treball combina l'acompanyament a la inserció laboral (com a eix central per promoure la inclusió social), els recursos de suport a les famílies (per garantir el sosteniment dels itineraris i unes condicions de vida dignes) i les mesures d'activació positives, reforçades per l'acció social comunitària. | 3 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |

|  |   |  |  |                      |                          |             |   |     |
|--|---|--|--|----------------------|--------------------------|-------------|---|-----|
| Associació Catalana per a la Promoció de les Persones Sordes | Orientació laboral i atenció a empreses | Fons Social Europeu, Generalitat de Catalunya, Ajuntament de Barcelona, Obra Social Fundació Bancària La Caixa, Fundación Once | Segons l'Article 5 dels nostres estatuts, la missió d'ACAPPS és representar i defensar els drets i interessos globals de les persones amb discapacitat auditiva i de les seves famílies a tots nivells: davant la Societat, l'Administració i altres Institucions, integrant i impulsant amb aquest fi l'acció dels pares i persones sordes. Aquest projecte va néixer fa 5 anys fruit de la col·laboració de l'Ajuntament de Barcelona (a través de l'IMPD) i les principals entitats de persones amb discapacitat i/o trastorns de salut mental de la ciutat que promouen la inserció laboral al mercat de treball ordinari. Des d'una perspectiva comunitària, col·laborativa i territorial amb lideratge públic, aquest projecte és part d'una iniciativa més global que promou la creació d'un model d'inserció laboral amb la mirada posada a l'empresa ordinària, i que ha de donar resposta a la necessitat de les persones amb discapacitat auditiva (en el nostre cas) de la ciutat de Barcelona, que necessiten d'un acompanyament individualitzat per a la consecució del seu objectiu professional. Partim doncs de la nostra principal eina que és la ORIENTACIÓ LABORAL, entesa com un mitjà de suport, assessorament, informació i entrenament en tècniques i habilitats que faciliten la millora de la ocupabilitat de les persones amb discapacitat auditiva en recerca de feina i, per tant, de les seves possibilitats reals d'inserció laboral. La població amb discapacitat és la que té més dificultats per creure en les seves possibilitats i confiar en la capacitat per trobar una feina davant la crisi. Per això, posem l'accent en captar, fer emergir i desenvolupar el talent de les persones; el que les persones saben (coneixements), el que saben fer (capacitats, habilitats i aptituds) i, sobretot, el que volen fer (implicació i motivació) i contrastar-lo amb quina és la demanda del mercat de treball actual, aconseguint, així, l'encaix competencial necessari per aconseguir l'èxit professional. Quan una persona busca feina hi ha certs aspectes que ha de conèixer i analitzar per a que el seu projecte professional tingui més possibilitats d'èxit. Per això, plantejem qüestions que pretenen ajudar a les persones a veure en quin punt estan. La realitat canviant que caracteritza el context socioeconòmic des de fa anys, ha portat que les persones siguem els agents de canvi més solvents perquè som posseïdores i posseïdors de coneixements i competències que sabem posar en joc de manera eficient i eficaç en entorns canviants. Som polivalents i versàtils. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En execució | 1 | 1.5 |
| Associació Punt de Referència                                | mentorHabilitats: mentoria laboral      | Coordinadora Mentoria Social   | Millorar l'ocupabilitat dels joves en situació de risc o de vulnerabilitat social, mitjançant la mentoria, i treballant des del model de competències i la implicació comunitària.   | 1                    | Puntual                  | En execució | 1 | 1.5 |
| Caritas Diocesana de Barcelona                               | Orientació i Acollida laboral           |  | Es realitza una diagnosi inicial de la persona, tant a nivell personal com en relació a la seva trajectòria laboral.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |
| Caritas Diocesana de Barcelona                               | Espai Obert de cerca de feina           |  | Són espais oberts en els quals les persones aprenen a utilitzar les eines de recerca de feina i, un cop conegudes, fan recerca intensiva. Inclouen una borsa de treball domèstic.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |
| Caritas Diocesana de Barcelona                               | Borsa de Treball i mediació laboral     |  | Recurs específic per aquelles persones que orienten la seva inserció laboral en l'àmbit domèstic que en ocasions implica la tasca de cura de persones dependents. Requereixen un tractament i un acompanyament que vetlla pel millor encaix entre les persones i les famílies que requereixen suport a la seva llar.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |

|   |  |  |   |                      |                          |                    |   |     |
|---|--|--|---|----------------------|--------------------------|--------------------|---|-----|
| Caritas Diocesana de Barcelona  | Acompanyament personalitzat per la inserció laboral      |  | Són espais oberts en els quals les persones aprenen a utilitzar les eines de recerca de feina i, un cop conegudes, fan recerca intensiva. Inclouen una borsa de treball domèstic.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució        | 1 | 1.5 |
| Ciutat i valors fundació de serveis i iniciatives de la ciutat de Barcelona   | Tallers Gaudí - Garantía Juvenil                         | Altres entitats del 3r sector  | L'objectiu és reforçar l'ocupabilitat i les competències professionals de les persones no ocupades i no integrades en els sistemes d'educació o formació, mitjançant la combinació de dues o més de les actuacions de les encabides en els quatre blocs de mesures en les que s'estructura el Catàleg del Sistema Nacional de Garantia Juvenil del Plan Nacional de Implementación de la Garantía Juvenil: - Mesures de suport a l'activació. - Mesures de millora de l'ocupabilitat. - Mesures de foment de l'emprenedoria. - Mesures de suport a la contractació D'altra banda, exercim funcions com a coordinadors del projecte de 3 entitats socials. | 6                    | 1 any                    | En execució        | 1 | 1.5 |
| ConSORCI de Serveis Socials de Barcelona                                      | Disseny de plans d'actuació de millora de l'ocupabilitat |  | El Consorci té l'objectiu de participar en el disseny dels plans d'actuació de millora de les necessitats d'ocupabilitat de les persones usuàries dels seus serveis (dones víctimes de violència masclista, joves tutelats/des) per tal de fomentar la seva emancipació.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | 1 any                    | En fase de disseny | 1 | 1.5 |
| Direcció de Serveis d'Infància, Joventut i Gent gran. Ajuntament de Barcelona | Pla de Foment de l'Ocupació Jove i de Qualitat 2016-2020 | 1. Ajuntament de Barcelona: Barcelona activa-ocupació, regidoria infància, joventut i gent gran, Consorci Educació, IMEB.<br>2. SOC (Generalitat Catalunya)<br>3. Tots els organismes, entitats i professionals que han participat en l'elaboració del Pla | Un Pla que s'estructura en 4 eixos i 39 mesures per : - fomentar l'orientació professional - promoure la formació i capacitació professional - fomentar l'ocupació i contractació juvenil - vetllar per un mercat laboral amb condicions dignes Entre els projectes destaquen: - Programa de retorn - Fira d'ocupació juvenil - Bústia de treball digne   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En execució        | 1 | 1.5 |

|  |   |  |   |                      |             |                 |   |     |
|--|---|--|---|----------------------|-------------|-----------------|---|-----|
| Direcció Executiva Estratègies Foment Ocupació de Barcelona Activa | Dispositiu d'inserció sociolaboral per a col·lectius en situació d'alta vulnerabilitat                      | Fundació Bancària "La Caixa" - Gerència de Drets Socials - Feicat-Fundació Formació i Treball                          | Programa d'inserció sociolaboral emmarcat en un model d'atenció coordinat de diferents agents de la ciutat i dispositius específics adreçats als col·lectius objecte del programa, establint sinèrgies i suma d'esforços a nivell públic-social-privat. Amb l'objectiu de la inclusió sociolaboral de quatre grans grups de població especialment vulnerable a la ciutat de Barcelona: Persones que viuen en assentaments irregulars i persones que fan activitat de venda ambulants irregular, famílies Rom galaicoportugueses, persones sense llar i joves extutelats/des. Es duran a terme actuacions per la millora de l'ocupabilitat de les persones usuaris, i per la inserció laboral de qualitat d'aquestes amb l'esforç i les sinèrgies de tots els agents implicats: Barcelona Activa i l'Àrea de Drets Socials de l'Ajuntament de Barcelona, la Fundació Bancària La Caixa-Programa Incorpora, Feicat i entitats socials de la ciutat especialitzades en el treball amb els col·lectius objecte del programa. El programa està dotat del següent sistema de governança: - Grup motor: durà a terme la direcció estratègica del projecte i està compost per referents estables dels diferents membres de l'aliança: Barcelona Activa, l'Àrea de Drets Socials, Fundació Bancària "La Caixa", i Feicat/Formació i Treball. - Oficina tècnica: equip de gestió i coordinació global del projecte, durà a terme la direcció operativa, assessorament, coordinació, seguiment i avaluació del model d'intervenció. El seu paper és clau per a la coordinació entre tots els agents implicats, per al lideratge del treball en xarxa i per a la dinamització de les comissions de treball tècniques. D'altra banda, estarà en coordinació directa amb l'Equip Motor a través de la figura del/la responsable de seguiment de Barcelona Activa. - Comissions tècniques de treball: seran espais de trobada en els que professionals de les Entitats Executores que duran a terme la intervenció amb cadascun dels col·lectius diana i els/les propis/es professionals de l'Oficina Tècnica, debatran sobre les necessitats dels col·lectius, l'ajust de les propostes d'intervenció, la valoració de l'impacte de les actuacions que s'estan duent a terme, definiran propostes de millora, etc. Hi haurà una comissió de treball per cada col·lectiu i serà l'espai en el que es coordinarà tota la intervenció amb cadascun dels grups diana. A més de la línia estratègica principal, l'actuació també es vincula a la línia estrègica 4: Eliminar l'estigmatització i la segregació social. | 1,8,9,10             | 2 anys      | Pendent d'inici | 1 | 1.5 |
| Direcció Executiva Estratègies Foment Ocupació de Barcelona Activa | Programa Impuls de la contractació de persones en situació de risc d'exclusió en la contractació municipal. | Direcció de Coordinació de Contractació Administrativa Ajuntament de Barcelona i tots els opreadors del Grup Municipal | Programa d'impuls de la contractació de les persones amb dificultats especials d'inserció laboral en el marc de la contractació pública de l'Ajuntament. Vol aprofitar el gran volum de contractes i de llocs de treball que genera la contractació pública per incidir en la responsabilitat de les empreses vers el territori i per un major retorn social. Suposa així un projecte tractor que generarà la inclusió de noves dinàmiques a les empreses que presten serveis a l'Ajuntament promociant una major responsabilitat social. El projecte està emmarcat en el nou Decret d'Alcaldia de Contractació Pública Sostenible, de 24 d'abril de 2017, en el que s'inclou la clàusula 5.3 "Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social" Barcelona Activa és l'organisme municipal per la coordinació i gestió de la clàusula 5.3 Diversos agents de la ciutat intervenen en el procés: - Les unitats promotores de contractes de l'Ajuntament i el grup municipal. - Tots els Serveis i Programes d'inserció laboral de Barcelona Activa. - Les entitats sociolaborals de la ciutat. - Teixit empresarial adjudicatari de contractes.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys | En execució     | 1 | 1.5 |

|  |   |  |  |                      |       |             |   |     |
|--|---|--|--|----------------------|-------|-------------|---|-----|
| Direcció Executiva Estratègies Foment Ocupació de Barcelona Activa | Programa d'inserció sociolaboral de persones joves amb malestar psicològic: | Fundacions i entitats de l'àmbit de la salut mental, xarxa comunitària de salut. | Programa innovador d'inserció sociolaboral dirigit a persones joves d'entre 16 i 35 anys amb problemàtiques de salut mental i/o amb malestar psicològic. El programa té un enfocament integral, personalitzat i de treball coordinat entre els diferents agents implicats, i que integra la perspectiva ocupacional, social, sanitària i psicològica. Els objectius del programa són facilitar l'accés al mercat de treball de les persones joves participants o el seu retorn al sistema educatiu, així com treballar per reduir la seva estigmatització, i promoció de la incorporació de la diversitat a les empreses i organitzacions. Valors i elements diferencials del projecte: - Integració en equipament comunitaris per tal de potenciar la inclusió a la comunitat i la normalització social de les persones participants. - Integració en els equips de salut mental i coordinació dels casos. - Intervenció personalitzada i integral per a cada participant. - Servei d'assessorament i coordinació amb els agents derivadors de les persones joves i les famílies. - Incorporació de la metodologia d'aprenentatge servei a la comunitat i la metodologia IPS. A més de la línia estratègica principal, l'actuació també es vincula a la línia estratègica: 4 Eliminar l'estigmatització i la segregació social.   | 1,8,9,10             | 1 any | En execució | 1 | 1.5 |
| Direcció Executiva Estratègies Foment Ocupació de Barcelona Activa | Programa Làbora   | Drets Socials i Tercer Sector (Ecas, Creu Roja i Feicat)                         | Projecte conjunt amb Drets Socials No incorporem fitxa Pendent confirmar si la fitxa ja està incorporada a través de Drets Socials.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | 1 any | En execució | 1 | 1.5 |
| Direcció Executiva Estratègies Foment Ocupació de Barcelona Activa | Projecte Treball als Barris   | Una seixantena d'entitats dels diferents barris del projecte                     | El Projecte "Treball als barris", cofinançat pel SOC, posa a disposició un conjunt d'accions en l'àmbit de l'ocupació i del desenvolupament local que deixen a iniciativa de cada municipi el disseny i la planificació sobre quines de les actuacions poden encaixar millor en el seu propi projecte, per tal de desenvolupar un entorn socioeconòmic que millori la qualitat de vida de les persones que resideixen en aquells barris i àrees urbanes. "Treball als barris" dona suport a projectes de caràcter integrat en el marc d'un pla d'execució anual que pot contenir fins a 7 tipus d'accions ocupacionals i de desenvolupament local emmarcades en 5 programes: • Programa A: Programes específics de caràcter experimental e innovador per afavorir la inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats d'inserció. • Programa B: Programes de qualificació professional. • Programa C: Programes mixtos de formació i treball. • Programa D: Programa d'experiència laboral. • Programa E: Programes de desenvolupament local. En el marc del programa, la convocatòria de Barcelona per al 2018, es prioritzen les actuacions i els recursos adreçats als col·lectius en situació de vulnerabilitat o precarietat laboral de forma territorialitzada (joves, aturats de llarga durada, etc.), augmentat en un barri aquest tipologia de servei. També suposa un important impuls a la formació ocupacional -reforçant-la considerablement en comparació a anys anteriors-, facilitant l'accés a la formació per a l'ocupació a tothom i especialment a aquells col·lectius que, degut a les seves característiques presenten un major risc d'exclusió sociolaboral. D'altra banda, es reforcen i amplien aquelles mesures que suposen un augment de la seva ocupabilitat en context real, així com una renda: un mòdul més a les Cases d'Oficis per als joves d'aquests barris, i més places d'experiència laboral ocupacional, també, prioritàriament, per a les veïnes i veïns d'aquests barris. A més de la línia estratègica principal, l'actuació també es vincula a la línia estratègica: 5 Disminuir les desigualtats socials territorials. | 1,3,6,8,9,10         | 1 any | En execució | 1 | 1.5 |

|  |   |  |  |   |                          |                 |   |     |
|--|---|--|--|---|--------------------------|-----------------|---|-----|
| Districte Horta-Guinardó (Ajuntament de Barcelona) | Pla de barris- Promoure projectes de formació-ocupació en l'àmbit de la salut, les cures i els serveis sanitaris a la gent gran |  |  | 7 | 2 anys                   | Pendent d'inici | 1 | 1.5 |
| Districte Horta-Guinardó (Ajuntament de Barcelona) | Sinèrgics Horta (espai de coworking)  | Districte Horta-Guinardó, Barcelona Activa, Associació Club LLeuresport                | Disposar d'espais per desenvolupar un projecte d'autoocupació i viver d'empreses. Es tracta d'un espai compartit en el qual es puguin inserir projectes d'emprenedoria (start up) que aportin valor afegit i dinamisme al barri. | 7 | + de 2 anys              | Pendent d'inici | 1 | 1.5 |
| Districte Les Corts (Ajuntament de Barcelona)      | Promoció de l'ocupació a persones amb discapacitat  | Espai d'inclusió del Districte de les Corts  | Encàrrecs directes i col·laboratius amb la resta del territori a centres especials de treball i contractacions directes a persones amb discapacitat  | 4 | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.5 |
| Districte Les Corts (Ajuntament de Barcelona)      | Projecte auxiliars de monitors en el lleure i l'esport. Persones amb discapacitat   | CET10, Institut Municipal de Persones amb Discapacitat, Entitats de l'Espai d'Inclusió | Formació de persones amb discapacitat per orientar-los a una nova sortida professional   | 4 | + de 2 anys              | En execució     | 1 | 1.5 |
| Districte Les Corts (Ajuntament de Barcelona)      | L'Estenedor: joves dissenyadors   | Barcelona Activa   | Projecte orientat a la formació i promoció de joves dissenyadors del Districte   | 4 | + de 2 anys              | En execució     | 1 | 1.5 |
| Districte Les Corts (Ajuntament de Barcelona)      | Dinamització comercial  | Eixos comercials   | Treball de dinamització amb els comerciants per tal puguin renovar-se i no quedin exclosos del circuit comercial. Entorn de l'Illa, Mirall de Pedralbes, Mercat de les Corts i barri de Maternitat Sant Ramon                    | 4 | 2 anys                   | En execució     | 1 | 1.5 |



|  |  |  |   |   |             |             |   |     |
|--|--|--|---|---|-------------|-------------|---|-----|
| Districte Nou Barris (Ajuntament de Barcelona)     | Pla Desenvolupament Econòmic de Nou Barris                   | Barcelona Activa, empreses d'inserció i entitats del districte | El Pla de Desenvolupament Econòmic és un instrument que vol impulsar el desenvolupament local de Nou Barris i, per tant, generar activitat econòmica equilibrada, sostenible i arrelada al territori, que contribueixi a satisfer les necessitats dels seus veïns i veïnes a partir de la concertació d'una estratègia amb els actors del districte. Neix amb la vocació de ser un paraigua que integri el conjunt d'intervencions de desenvolupament econòmic de tots els actors de Nou Barris, ja siguin impulsades o coimpulsades per l'administració, el teixit social i comunitari o econòmic. En aquest moment el Pla vol generar un marc coherent i coordinat d'intervenció de les accions preexistents i de les que sorgeixen per donar resposta a altres necessitats i que, en definitiva, es retroalimenten. El Pla es dirigeix i vol implicar a: veïns i veïnes dels barris que es troben en situació d'atur, persones que treballen en condicions precàries, iniciatives comunitàries, comerços i serveis de proximitat, agents econòmics del territori, entitats existents d'Economia Social i Solidària, així com a persones que volen desenvolupar iniciatives emprenedores d'economia convencional i d'altres economies. És per tant, un full de ruta d'activació econòmica del Districte de Nou Barris que s'estableix per el període 2016-2021, fruit d'un procés d'anàlisi, reflexió i debat, que defineix i focalitza estratègies i accions. En qualsevol cas, el Pla ha de ser flexible i viu per tal de poder agregar totes aquelles iniciatives que, en l'àmbit socioeconòmic, es puguin donar en el transcurs d'aquests sis anys per part de qualsevol dels actors del territori, així com per poder redefinir consensuadament actuacions. El Pla de Desenvolupament Econòmic que es presenta, consta de 8 línies estratègiques i 37 de mesures, que s'organitzen en quatre àmbits: ocupació, desenvolupament i economia de proximitat, economia social i solidària i nou lideratge públic. | 8 | + de 2 anys | En execució | 1 | 1.5 |
| Districte Sant Andreu (Ajuntament de Barcelona)    | Pla de desenvolupament econòmic del districte de sant andreu | Barcelona Activa   | Instrument que vol impulsar el desenvolupament local de sant andreu, per generar activitat econòmica equilibrada, sostenible i arrelada al territori. També que contribueixi a satisfer les necessitats dels seus veïns / veïnes a partir de la concertació d'una estratègia amb els sectors del districte  | 9 | + de 2 anys | En execució | 1 | 1.5 |
| Districte Sants-Montjuïc (Ajuntament de Barcelona) | Mesura d'ocupabilitat del Poble-sec                          | BCN Activa, Entitats del Poble-sec                             | Conjunt d'actuacions d'impuls de l'ocupabilitat al barri del Poble-sec: - Elaboració mapa de recursos i recerca ofertes - Formació i reinserció - Ocupació joves - Programa Mentoring +40 - Enfortiment de la xarxa sociolaboral  | 3 | 2 anys      | En execució | 1 | 1.5 |
| Districte Sants-Montjuïc (Ajuntament de Barcelona) | Treball als barris   | BCN Activa, entitats   | Promoció d'impulsar accions en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament local per compensar territoris amb desequilibris econòmics i socials més grans, per tal d'afavorir la millora de les condicions de vida dels habitants d'aquests barris i la cohesió social dels territoris. Amb aquesta programa es pretén estimular el disseny i execució d'actuacions concretes a cada barri en funció de les seves necessitats, amb la finalitat de fomentar el seu desenvolupament socioeconòmic de forma integrada, equilibrada i sostenible. En el cas de Sants Montjuïc, Treball als Barris és present des de 2009 a La Marina (La vinya, Can Clos, Plus Ultra), des de 2008 a Poble sec i des de 2010 a La Bordeta. En cadascun dels tres barris hi ha doncs un dispositiu d'inserció sociolaboral per a col·lectius amb especials dificultats. Un total de cinc orientadores realitzen assessorament i seguiment personalitzat, formació professionalitzadora i en competències transversals i en TIC. La prospecció de vacants a empreses forma part també d'aquest programa, així com la dinamització econòmica en un sentit ampli, amb la figura d'una tècnica d'accions de desenvolupament local per al barri de Poble-Sec i una altra per a La Marina.   | 3 | + de 2 anys | En execució | 1 | 1.5 |

|  |   |  |   |                      |                          |             |   |     |
|--|---|--|---|----------------------|--------------------------|-------------|---|-----|
| Districte Sants-Montjuic (Ajuntament de Barcelona) | Punt d'informació i Orientació laboral  | BCN Activa                                       | El Districte compta amb un Punt d'Informació i Orientació Laboral ubicat a la Seu de Districte, que ofereix un servei de primera atenció i derivació a altres recursos i programes de ciutat.   | 3                    | + de 2 anys              | En execució | 1 | 1.5 |
| FOMENT DEL TREBALL NACIONAL                        | FOMENT DEL TREBALL NACIONAL             |  | Des de Foment del Treball Nacional com a patronal més representativa de Catalunya participem en diverses Institucions promovent el creixement de l'ocupació i de major qualitat.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |
| Forum Salut Mental                                 | Forum Salut Mental Sinergia (incorpora) | Associació AREP, Fundació Joia,                  | Es un projecte que implica el treball en xarxa entre sis entitats dos de Barcelona Ciutat. ( associació AREP, Fundació Joia) i 4 d'altres ciutats . Fundació Lar, ( granollers), Centre de Formació prevenció de Mataró. Fundació Cassia Just ( sant Boi) , i Osonament ( Vic) . Les sis entitats comparteixen dos inseridors laborals que fan prospecció d'oportunitats de treball per a persones usuàries de totes les entitats.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |
| Fundació Acció Solidària Contra l'Atur             | Donació de préstecs                     |  | Donació de préstecs, sense interès, a persones i/o col·lectius vulnerables, entitats o empreses amb l'objectiu de crear ocupació.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |
| Fundació Acollida i Esperança                      | Programa Làbora                         | Ajuntament de Barcelona, ECAS, FEICAT, Creu Roja | El Programa Làbora, entra en funcionament el desembre del 2014, per al foment de l'ocupació de les persones amb dificultats d'accés al mercat de treball, liderat per l'Institut Municipal de Serveis Socials de l'Ajuntament de Barcelona amb la col·laboració de les entitats socials, representades per ECAS (Entitats Catalanes d'Acció Social), FEICAT (Empreses d'Inserció de Catalunya), i Creu Roja, i del teixit empresarial de la ciutat. Es tracta d'un mercat laboral reservat a les persones en risc d'exclusió social, gràcies al qual les organitzacions troben la persona que millor encaixa amb les seves necessitats de contractació laboral, seguint criteris d'ocupació per competències i treballant molt la intermediació a través de cursos formatius . Des de la nostra oficina de Ciutat Vella ja hem aconseguit feina per a 132 persones. | 1                    | 1 any                    | En execució | 1 | 1.5 |
| Fundació APIP-ACAM                                 | Centre de Formació Ocupacional Can 60   | diverses Administracions                         | . Suport a itineraris de formació i inserció socio-laboral de persones en situació de necessitat social.  | 1                    | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |

|                 |                     |   |  |   |                          |             |   |     |
|-----------------|---------------------|---|--|---|--------------------------|-------------|---|-----|
| Fundació Comtal | Mou-te per la feina | SOC del Barri Gòtic, Xarxa Laboral del Casc Antic, Barcelona Activa. Entitats integrants de la plataforma PEI Jove, ECAS, FEDAIA, Coordinadora Catalana de Fundacions, FCVS, FEPA, Coordinadora d'Obras Socioeducatives La Salle. Estem presents al Consell Municipal d'Associacions de Barcelona, Entitats Socials d'Església, Pla d'Acollida – XESAJE, Plataforma d'Entitats Cristianes amb la Immigració, Secretariat Pastoral de la Marginació, Xarxa d'Acollida, Xarxa d'Inserció Sociolaboral | El projecte "Mou-te per la feina" de la Fundació Comtal vol abordar l'accés al mercat de treball de joves en una situació de vulnerabilitat social i amb manca de competències clau per la feina, a partir d'un acompanyament personalitzat, integral i intensiu estructurat al voltant del projecte professional de cada jove i la millora de la seva ocupabilitat. La millora de l'ocupabilitat i la inserció laboral dels joves es produeix al llarg d'un itinerari acordat amb cada jove mitjançant accions de formació individuals i grupals, així com recursos de capacitació laboral que facilitaran l'apoderament i autonomia dels participants per aconseguir una feina, un enriquiment personal i una millora de la seva qualitat de vida. L'itinerari de cada jove s'inicia amb la definició de l'objectiu i projecte professional del participant; oferint un acompanyament personalitzat i amb una metodologia d'intervenció flexible i transversal, per tal de poder donar respostes concretes i a mida, en funció de la demanda i necessitats de cada jove. L'itinerari es dissenyarà i planificarà garantint la vinculació de la persona al projecte i el desenvolupament de les competències que cal assolir per superar els factors d'ocupabilitat que condicionen la inserció laboral dels joves participants. Les accions de formació i/o acompanyament a la inserció que es realitzen i es poden oferir als diferents participants són: (desenvolupades a l'apartat d'activitats) • Acollida i diagnòstic de l'ocupabilitat - orientació - motivació - anàlisi de l'ocupabilitat - tutories • Itinerari individualitzat d'acompanyament a la inserció - projecte d'inserció laboral • Orientació i formació laboral - orientació formativa-laboral - competències d'accés al treball • Recerca activa d'ocupació - tècniques en recerca activa de feina • Aliances per l'ocupació - prospecció d'empreses - intermediació amb ofertes de treball - pràctiques en empresa • Acompanyament a la inserció - seguiment de la inserció Per garantir l'èxit del projecte, comptem amb 2 recursos transversals que aporten viabilitat a l'itinerari d'acompanyament dels joves: - La xarxa d'empreses col·laboradores de diferents sectors i activitat econòmica que ofereixen diversos tipus de col·laboració: inserció laboral, pràctiques, formació en les pròpies empreses i disponibilitat de formadors per a tasques específiques. La xarxa d'empreses col·laboradores aporta un valor qualitatiu en els itineraris de d'acompanyament a la inserció dels joves; donat que en molts casos hi ha una participació activa en el propi projecte que va més enllà de la contractació de personal, facilitant el procés d'adaptació dels joves al treball un cop s'han inserit, formant-los, o transferint coneixement a l'equip tècnic de qüestions pròpies del mercat que retro alimenten els recursos oferts als participants. - El Servei d'Assessorament Sociojurídic és un punt d'orientació legal en tots aquells participants del projecte que estan en una situació d'irregularitat per treballar; o necessiten un acompanyament en la tramitació de documentació per accedir al mercat de treball; així com assessorament i informació pròpiament laboral o vinculada a la seva contractació. La finalitat última del projecte és proporcionar un accés gratuït a la defensa dels drets de població en situació de major vulnerabilitat social. | 1 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |
|-----------------|---------------------|---|--|---|--------------------------|-------------|---|-----|

|                 |                       |  |   |   |                          |             |   |     |
|-----------------|-----------------------|--|---|---|--------------------------|-------------|---|-----|
| Fundació Comtal | Construeix-te         | Serveis Socials, centres de menors, entitats socials que treballen amb joves, centres de formació, entitats i serveis públics, entitats receptores del servei a la comunitat | Des del projecte Construeix-te volem donar a joves d'entre 16 i 21 anys en situació de vulnerabilitat, les eines que els permetin emprendre el seu projecte professional i/o fer un retorn a l'educació reglada. Aquesta etapa vital és crucial a l'hora d'incorporar-se al mercat laboral. Amb aquest objectiu, el projecte el conformen diferents accions complementàries entre si que reforçaran les seves competències i hàbits: acollida, formació, coneixement d'oficis i de la xarxa laboral, seguiment personalitzat, orientació i suport vers la inserció laboral o el retorn a l'educació, recerca de feina i servei a la comunitat. El perfil de persones beneficiàries és el de joves que no estan preparats/des per participar d'una formació reglada. La seva participació al projecte els ofereix la realització d'un aprenentatge que posteriorment poden portar a la pràctica en forma de servei a la comunitat, possibilitant una pràctica real de treball i afavorint un intercanvi entre la comunitat i els i les joves, millorant així la relació entre ambdós agents i trencant possibles estereotips relacionats especialment amb l'origen de les persones beneficiàries i les diferències culturals. A través de la metodologia per competències, es fa un seguiment personalitzat de cada jove vers el desvetllar de les seves competències i oportunitats personals. La formació prelaboral permet anar treballant gradualment aspectes bàsics com la puntualitat, la responsabilitat, el treball en equip, la concentració o la capacitat d'organització. Altres serveis que posem a disposició dels joves que participen al projecte són: - Mòdul C "Coneixement de la societat catalana i el seu marc jurídic". Amb aquest volem aportar eines per poder desenvolupar-se de forma autònoma en situacions de la vida quotidiana, així com exercir una ciutadania activa i responsable. - Servei d'assessorament jurídic gratuït. - Aula de noves tecnologies en horari de lliure disposició | 1 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |
| Fundació Comtal | Color a les persianes | Comerciants de Ciutat Vella, Districte de Ciutat Vella   | Color a les persianes és un projecte d'ocupació pioner a la ciutat de Barcelona. On un grup de joves amb dificultats per a inserir-se al mercat laboral treballen netejant i pintant persianes de comerços del districte de Ciutat Vella, després de rebre la formació necessària per a sanejar primer i pintar després les persianes. En aquest projecte la formació és l'element essencial. El contracte laboral va supeditat a la reincorporació dels joves en el circuit formatiu. Aquest procés afavoreix el trencament amb situacions de vulnerabilitat, capacitant a la persona en competències tècniques, de base i transversals essencials per a la incorporació al món laboral, i la vida adulta. Es pretén apropar a 2 joves, amb dificultats d'inserció laboral i en situació de definició del seu projecte professional, a una experiència laboral real. Participant d'una acció comunitària concreta, envers la millora de l'entorn, com es el sanejament i pintura de les persianes de locals, tant oberts com tancats, del barri. Amb l'objectiu final d'empoderar als joves i millorar el seu grau d'ocupabilitat. Beneficiar al teixit econòmic del districte i afavorir, així, l'intercanvi i el respecte mutu, millorant les relacions veïnals.   | 1 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |

|                         |                               |   |   |   |                          |             |   |     |
|-------------------------|-------------------------------|---|---|---|--------------------------|-------------|---|-----|
| Fundació de l'Esperança | Orientació i Inserció Laboral | Xarxa Laboral del Gòtic, Mercé Fontanilles, Estel Tapia, Gran Blau, Empreses Hoteleres, Botigues del Barri, Associació Formació i Desenvolupament. Alonso & Co. Associació Discapacitat Visual Catalunya. Associació Gabella. Barcelona Activa. Benallar. Boket. Càritas. Casal dels Infants. Centre Cívic Pati Limona. , Incorpora Obra Social "la Caixa", Dial Neteges Fundació Formació i Treball, Fundació Raval Solidari, Fundació Laboral de la | Acompanyem als candidats en la cerca de feina i se'n fa un seguiment acurat, per dotar-los de les eines necessàries per paliar les mancances professionals o emocionals que tinguin. També es treballa amb les empreses del territori per aconseguir noves oportunitats de treball, i la Fundació els proporciona assessorament a l'hora de contractar treballadors de diferents col·lectius, aporta valor en el procés de selecció, ajuda en l'adaptació al lloc de Treball i assessora sobre possibles avantatges fiscals. A través de la prospecció empresarial s'estableix una xarxa d'entitats i empreses col·laboradores, especialment del territori, gràcies a la qual s'aconsegueixen noves oportunitats laborals | 1 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |
|-------------------------|-------------------------------|---|---|---|--------------------------|-------------|---|-----|

|                                    |  |  |   |                      |                          |             |   |     |
|------------------------------------|--|--|---|----------------------|--------------------------|-------------|---|-----|
| Fundació de l'Esperança            | Servei majors de 45 anys amb formació      | Acció Social Montalegre. Associació Gabella. Barcelona Activa. Càritas. Fundació Adecco. Fundació Laboral de la Construcció Fundació Miguel Gil Moreno. Fundació Roure Xarxa Laboral del Gòtic.            | El servei és pioner en la inserció laboral de persones més grans de 45 anys que estan a l'atur tot i tenir una formació superior o una trajectòria professional dilatada. Són persones vulnerables de classe mitjana o mitjana-alta, en atur de llarga durada, amb càrregues econòmiques i responsabilitats familiars que no poden atendre perquè, encara que busquen feina de manera activa, no aconsegueixen reincorporar-se al mercat laboral. En molts casos estan desorientades i desconeixen els recursos que tenen a l'abast. La Fundació de l'Esperança posa a la seva disposició sessions grupals en què es defineixen objectius professionals, eines i accions per aconseguir-los, una tasca conjunta amb els candidats per localitzar ofertes i oportunitats d'inserció. Gran part d'aquestes reunions les imparteixen voluntaris de la Fundació que són experts en recursos humans i selecció de personal, i també persones que han estat usuàries del programa i que han trobat feina. | 1                    | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |
| Fundació Els Tres Turons           | Servei d'Inserció Laboral                  |  | Serveis adreçats a potenciar la capacitat professional, les competències laborals i el manteniment del lloc de treball amb la finalitat d'afavorir la inserció laboral de persones amb trastorns mentals. Constituit per diferents recursos: Adreçat a adults: - Servei Prelaboral (D. Treball): aprenentatge de les habilitats socials i laborals bàsiques - Servei Itinere (Programa SIOAS): acompanyament en el procés d'inserció laboral i suport en el manteniment del lloc de treball Adreçats a joves: - Programa Singular i Programa Integral (Ambdós del SOC); tenen com a objectiu facilitar el retorn al sistema educatiu o millorar les possibilitats d'inserció laboral  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En execució | 1 | 1.5 |
| Fundació Família i Benestar Social | Aprendre a Cuidar per poder Treballar ApCT | Ajuntament de Barcelona: Centre de Serveis Socials Gòtic, CMMG Pati Llimona, CCivíc Pati Llimona, Generalitat de Catalunya ICS Centre d'Atenció Primària Gòtic, Associació Aprenem Junts, Ass Veins Gòtic, | Projecte adreçat a vehicular les oportunitats laborals que poden sorgir en l'àmbit de la cura de persones en situació de dependència, capacitant a persones del barri en situació d'atur de llarga durada, especialment el col·lectiu de dones majors de 45 anys en situació de vulnerabilitat i exclusió social. Metodologia: - Capacitació habilitats pre-laborals - Capacitació i formació teòrica bàsica - Capacitació pràctica - Acompanyament en la recerca de feina - Acompanyament i supervisió en la integració i sosteniment de la feina. - Desenvolupament de competències clau transversal en tot el procés. - Supervisió i suport en les dificultats en la integració laboral. Implementació d'aquest projecte amb altres projectes i serveis de l'entitat per a crear sinergies. Concretament amb els serveis d'atenció a la dependència i suport als cuidadors.  | 1                    | + de 2 anys              | En execució | 1 | 1.5 |

|                             |  |  |  |                      |                          |             |   |     |
|-----------------------------|--|--|--|----------------------|--------------------------|-------------|---|-----|
| Fundació Formació i Treball | Programes de formació i inserció laboral | Serveis Socials Municipals del territori, Càritas Diocesana de Barcelona, CIRE, Entitats del Tercer Sector, etc. | La feina és la millor alternativa per aconseguir la inclusió social de les persones i, per aquest motiu, desenvolupem programes de suport a la recerca de feina, adaptats a les necessitats i temps de cada persona. Cal descobrir el currículum ocult de la persona, definir el recorregut professional i empoderar-lo per assumir el salt al mercat laboral. Donem resposta a persones que ara es troben en situació de risc d'exclusió social: persones en edat de treballar, aturades des de fa temps, que no han tingut tantes oportunitats, han patit dificultats, han viscut realitats complicades i no han pogut accedir al mercat de treball. Totes aquestes persones es destaquen per la seva heterogeneïtat, dones i homes, joves i grans, d'origens i trajectòries professionals molt diferents que conformen un equip implicat i identificat amb la missió de la Fundació. Aquests programes de formació i inserció laboral es desenvolupen com a itineraris individualitzats a mida de cada persona: algunes persones inicien l'itinerari en fase prelaboral (després de processos molt llargs de patir situacions d'extrema vulnerabilitat, comença l'adquisició de responsabilitats,..), altres persones realitzen una formació especialitzada en oficis (neteja, restauració, hostaleria, magatzem, vendes,...) i d'altres realitzen programes d'inserció laboral (acompanyament per millorar competències laborals). Les persones que inicien un itinerari van passant per tots els itineraris per arribar a la realització d'aquests programes d'inserció laboral, ja que en totes les fases es rep un acompanyament a la inserció en empreses ordinàries. Per a la realització d'aquests programes de formació i inserció laboral es realitza un treball en xarxa per a la derivació d'aquestes persones des de Serveis Socials Municipals del territori i institucions penitenciàries (CIRE), Càritas i altres entitats que treballen l'àmbit de la lluita contra l'exclusió social (Fundación Secretariado Gitano, TriniJove, Saó Prat, Acció contra la Fam, Diomcoop, Filles de la Caritat...). | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |
|-----------------------------|--|--|--|----------------------|--------------------------|-------------|---|-----|

|                             |                          |  |  |                      |                          |             |   |     |
|-----------------------------|--------------------------|--|--|----------------------|--------------------------|-------------|---|-----|
| Fundació Formació i Treball | Empresa d'Inserció       | Formació i Treball forma un grup d'empreses d'inserció: Formació i Treball El; Recibaix El; Roba Amiga El. | A través de la nostra Empresa d'Inserció, la Fundació ha desenvolupat al llarg dels seus vint-i-cinc anys d'experiència una metodologia de treball integral per a potenciar la millora de l'ocupabilitat dels col·lectius en risc d'exclusió. Un equip format per psicòlegs, treballadors socials i educadors laborals que atenen les persones derivades pels Serveis Socials (públics o privats), dissenyen el que anomenem l'itinerari integral d'inserció. Aquest itinerari es defineix de forma personalitzada amb cadascun dels usuaris i parteix d'un diagnòstic inicial a partir del qual es concreta el recurs més adequat per aquella persona i es marquen els objectius per tal de superar les mancances sociolaborals detectades. La nostra metodologia de treball es basa en la participació i el diàleg, promovent l'autonomia i la iniciativa personal dels usuaris/àries, així com la responsabilitat envers al seu propi procés d'inserció. La intervenció es planteja com un acompanyament al procés d'inserció del/la usuari/a, que en tot moment és assessorat per un/a tècnica d'acompanyament a la inserció. L'acompanyament a la inserció s'estructura en les següents fases d'intervenció: accés, incorporació al lloc de treball, compliment al lloc de treball i transició a l'empresa ordinària. El pla de treball determina els objectius a curt, mitjà i llarg termini i les accions a realitzar. Es signa un Compromís o Pacte que podrà ser revisat i re formulat al llarg de l'itinerari. A partir d'aquest pacte o acord, tot el procés tindrà un seguiment tutorial individualitzat per part del tècnic/a d'inserció. De manera transversal al llarg de tota la intervenció fins al tancament del procés. Tota la informació es recull detalladament a l'expedient personal de cada participant per tal d'afavorir un anàlisi qualitatiu. El nombre de tutories per usuari variarà en funció de l'itinerari. Aquesta contractació a l'Empresa d'Inserció permet un contracte estable (mínim de sis mesos) i uns ingressos fixos, que faciliten a la persona el poder recuperar o adquirir hàbits laborals i especialitzar-se en un ofici per accedir a un lloc de feina al mercat laboral ordinari. Així, un cop la persona dona el salt al món laboral, el seu lloc de feina és ocupat per una persona en situació de vulnerabilitat que inicia el seu itinerari laboral. Aquests contractes s'han complementat amb formacions específiques, entre les quals destaquem: formacions en oficis (auxiliar de cuina, neteja industrial), obtenció de carnets (operari\ària de maquinària, carretons elevats, manipulació d'aliments), taller de recerca activa d'ocupació, sessions de coaching, sessions d'speed dating, lideratge i resolució de conflictes. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |
| Fundació Joia               | ITÍNERE JOVES NOU BARRIS | Fundació Joia, Associació Centre d'Higiene Mental Nou Barris i Fundació Nou Barris                         | Itinere Joves Nou Barris és un Servei d'acompanyament i suport a la inserció laboral de persones joves de 16 a 35 anys amb problemes de salut mental. S'ofereix seguiment individualitzat i suport ilimitat a llarg de tot el procés i al manteniment del lloc de feina. Està ubicat en un espai social comunitari, l'espai Jove Les Basses, el que permet treballar amb la persona jove en el seu espai natural i normalitzador, no identificat amb la salut mental, la qual cosa afavoreix la vinculació al servei de les persones molt joves que no se senten identificades amb etiquetes ni diagnòstics de salut mental. Des de la metodologia de treball amb suport (Individual Placement Suport) importada dels EEUU), el servei funciona des de desembre del 2014 amb molts bons resultats tant d'inserció laboral com de retorn a la formació reglada de les persones joves.   | 8                    | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |



|               |                             |  |  |                      |                          |                 |   |     |
|---------------|-----------------------------|--|--|----------------------|--------------------------|-----------------|---|-----|
| Fundació Joia | ITÍNERE JOVES<br>SANT MARTÍ | Centre de Salut Mental Sant Martí Nord, Sant Martí Sud i Centre de Salut Mental Ciutat Vella | Itínere Joves Sant Martí és un Servei d'acompanyament i suport a la inserció laboral de persones joves de 16 a 35 anys amb problemes de salut mental. S'ofereix seguiment individualitzat i suport il·limitat a llarg de tot el procés i al manteniment del lloc de feina. Està ubicat en dos espais socials comunitaris , el Centre Cívic Can Felipa i el Centre Cívic Parc Sandaru, el que permet treballar amb la persona jove en el seu espai natural i normalitzador, no identificat amb la salut mental, la qual cosa afavoreix la vinculació al servei de les persones molt joves que no se senten identificades amb etiquetes ni diagnòstics de salut mental. Des de la metodologia de treball amb suport (Individual Placement Suport) importada dels EEUU), el servei funciona des de Juny de 2017 amb molts bons resultats tant d'inserció laboral com de retorn a la formació reglada de les persones joves.   | 1,1                  | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.5 |
| Fundació Joia | ITÍNERE +45                 | Associació Centre d'Higiene Mental de Nou Barris   | EL servei Itínere + 45 és un servei d'acompanyament i suport a la inserció laboral de les persones aturades de llarga durada, més grans de 45 anys, amb trastorns de salut mental, malestar psicològic i alt grau de vulnerabilitat afegida que viuen al districte de Npou Barris. Des de la metodologia de treball amb suport (Individual Placement Suport) importada dels EEUU), el servei vol incidir en la problemàtica en la que es troben les persones més grans de 45 anys quan es queden sense feina i les dificultats per reincorporar-se de nou al mercat laboral, superant "l'efecte pou" en el que se senten submergides, especialment aquelles persones que superen l'edat de 50 anys que tenen el risc d'entrar en situació d'invisibilitat en el mercat laboral actual.   | 8                    | Permanent (és un servei) | Pendent d'inici | 1 | 1.5 |
| Fundació Joia | SERVEI DE COACHING BITÀCOLA | Associació Centre d'Higiene Mental de Nou Barris i Fundació Sant Pere Claver                 | El servei de coaching Bitàcola va dirigit a persones amb problemes de salut mental o patiment psicològic intens en situació d'atur i de recerca de feina, a persones de baixa laboral que volen reprendre el seu projecte laboral , i a persones que estan treballant però tenen malestar psicològic intens i estan en risc de perdre la feina o be volen canviar de feina i de projecte professional. El servei Bitàcola té el seu orígen en el projecte “ BITACOLA un nou model d'inserció laboral en salut mental “ que va ser aprovat en la convocatòria de Projectes innovadors del Servei d'Ocupació de Catalunya i el Fon Social Europeu que es va portar endavant l'any 2010- 2011. A l'any 2016 va atendre a 184 persones, el 70% de les quals són dones. De les persones aturades, el 56% de les dones i el 53% dels homes van aconseguir contracte laboral; de les persones que van iniciar procés treballant però en risc de perdre la feina, van aconseguir mantenir-la el 100% de les dones i el 86% dels homes. De les persones que estaven de baixa laboral, el 75 % de les dones i el 33% dels homes s'han incorporat a la feina de nou i l'han pogut mantenir sense patiment psicològic. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.5 |

|                            |                                  |                                      |  |     |             |             |   |     |
|----------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|--|-----|-------------|-------------|---|-----|
| Fundació Mercè Fontanilles | Projecte Làbora                  | Ecas i altres entitats del 3r sector | El projecte pretén implementar i gestionar un mercat laboral reservat a persones vinculades a algun dels programes i serveis de l'Àrea de Drets Socials del consistori que es troben en situació de risc o en exclusió social i que han manifestat de manera explícita una demanda d'ocupació. D'una banda, ofereix una borsa de candidatures on les empreses troben la persona que millor encaixa en les seves necessitats de contractació laboral, donant suport en la selecció del millor perfil i acompanyament en l'adaptació de la persona al lloc de treball. De l'altra, treballa pel procés de millora competencial de les persones usuàries del Programa Làbora. Un servei destinat a preparar i acompanyar les persones en risc d'exclusió sociolaboral en l'assoliment de les competències necessàries per a la recerca de feina en general, i per a esdevenir candidats/es a les ofertes de feina aconseguides per l'equip de prospecció del programa, en particular. Es tracta d'un servei d'acollida, orientació laboral, capacitació en competències bàsiques i tècnic-professionals, formació professionalitzadora i seguiment personalitzat. El Programa Làbora vincula l'empresa en un projecte de responsabilitat social i, alhora, permet formar part d'un projecte de ciutat que treballa per afavorir la igualtat d'oportunitats entre la ciutadania. | 8   | + de 2 anys | En execució | 1 | 1.5 |
| Fundació Mercè Fontanilles | Projecte Incorpora - Reincorpora |                                      | Es tracta d'un programa d'intermediació que combina, de manera òptima, les necessitats del teixit social i empresarial per assegurar l'èxit de la inserció laboral a l'empresa, per part de les persones beneficiàries del programa. Està en clara sintonia amb l'objectiu específic de lluita contra la pobresa i l'exclusió social establert en els programes marc de la Unió Europea i dels Estats membres, en l'àmbit de les polítiques socials. La inserció laboral promou la inclusió social. Hi participem com a Punt Incorpora, Reincorpora i Punt Formatiu.   | 1   | + de 2 anys | En execució | 1 | 1.5 |
| Fundació Mercè Fontanilles | Agència de col·locació           |                                      | Les accions que han de portar a terme les agències de col·locació són accions d'intermediació laboral que tenen per objecte facilitar a les persones una ocupació adient a les seves característiques i facilitar a les empreses aquelles persones treballadores amb un perfil professional ajustat als seus requeriments i les seves necessitats. a) Accions de prospecció d'empreses per a la captació de les ofertes a on es derivaran les candidatures de les persones assignades a l'agència de col·locació. b) Accions relacionades amb la valoració del perfil professional, aptituds i coneixements i de la qualificació professional amb relació als requeriments i característiques dels llocs de treball derivats de les accions de prospecció esmentades en el punt anterior. c) Accions de seguiment de les candidatures proposades per l'agència de col·locació amb les empreses i les persones candidates, per comprovar els resultats de les derivacions i introduir millores en properes accions de derivació. d) Accions de preparació de les entrevistes laborals que siguin conseqüència de les candidatures proposades per l'agència de col·locació. e) Accions per a la millora dels resultats d'intermediació adreçades a reforçar la intermediació laboral de les persones.  | 1,8 | + de 2 anys | En execució | 1 | 1.5 |

|                            |   |  |   |                      |                          |             |   |     |
|----------------------------|---|--|---|----------------------|--------------------------|-------------|---|-----|
| Fundació Mercè Fontanilles | Treball per joves - Garantia Juvenil        | Altres entitats del 3r sector                  | Programes Integrals. L'objectiu del programa és, a través d'un procés personalitzat d'acompanyament i suport, explorar quins són els interessos i motivacions de les persones participants, orientar les seves trajectòries educatives/formatives i de futur professional i executar el seu propi projecte vital i professional amb una oferta de serveis flexible i adaptada a les seves necessitats, per tal d'inserir-se en el món laboral o bé retornar al sistema educatiu. En el marc d'aquest Programa es treballaran les potencialitats de la persona amb la realització d'actuacions de tutorització, d'orientació, de coneixement i d'exploració de l'àmbit laboral, de formació i d'inserció, ajustades a les necessitats de cada persona. Totes les actuacions aniran adreçades a que les persones siguin actives en l'execució del seu projecte vital i professional de cara a la seva inserció en el mercat laboral i/o per a la continuïtat formativa o de retorn al sistema educatiu, amb un procés intens d'acompanyament individual i tutoritzat. D'altra banda, exercim funcions com a coordinadors del projecte de 6 entitats o empreses. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | 2 anys                   | En execució | 1 | 1.5 |
| FUNDACIÓ PIMEC             | Punt d'Autoocupació<br>Incorpora (PAI)      | Incorpora , Obra Social "la Caixa" i Microbank | Una nova línia d'actuació per promoure l'emprenedoria i ajudar a desenvolupar projectes d'autoocupació al col·lectiu de persones en situació de vulnerabilitat, donant-los un suport i assessorament empresarial abans, durant i després d'iniciar l'activitat. El projecte també inclou una línia de finançament de microcrèdits socials gràcies a un acord amb MicroBank.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | 1 any                    | En execució | 1 | 1.5 |
| FUNDACIÓ PIMEC             | emppersona - suport personal i professional | PIMEC  | Un servei personalitzat d'assessorament empresarial a totes les persones empresàries i professionals autònomes de Catalunya que es troben en dificultats, així com a altres col·lectius en situació de vulnerabilitat (joves, més grans de 45 anys, aturats...), amb la voluntat de facilitar segones oportunitats. Si necessites suport emocional (coaching, gestalt,..), rellotar l'empresa o fer un tancament ordenat, un mentor que t'acompanyi en el procés, ser competent en la recerca de feina o estàs pensant en autoocupació o un nou projecte empresarial.. aquest és el teu programa! D'altra banda, fem sensibilització en el teixit empresarial per donar a conèixer una forma de fer reclutament més responsable socialment, donant assessorament i suport en els processos de selecció i treballant en xarxa amb altres entitats socials.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |

|   |   |  |   |                      |                          |             |   |     |
|---|---|--|---|----------------------|--------------------------|-------------|---|-----|
| FUNDACIÓ PRIVADA ARED                           | PROGRAMA D'INTEGRACIÓ SOCIAL I INCORPORACIÓ LABORAL ADREÇAT A PERSONES EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT SOCIAL |  | <p>El programa que presentem té com a finalitat facilitar la integració social i la incorporació al mercat de treball a persones que es troben en situació i/o risc d'exclusió social. El programa atén a dos perfils ben diferenciats. Per una banda, persones pertanyents al col·lectiu tradicionalment atès per la nostra entitat, on la marginació social és un fet persistent malgrat els creixents esforços i les constants millores i progressos. I per altra banda, persones que mai abans havien experimentat situacions de carestia i que degut a la situació de crisi viscuda es troben, per primera vegada, per sota del llindar de la pobresa. Per aconseguir la inclusió de persones en risc d'exclusió social, el programa contempla un acompanyament integral, en el procés d'inclusió social i laboral, de les persones beneficiàries. Comprèn la selecció de persones i, un cop vinculades al programa, identificar les seves necessitats, capacitats i potencialitats per tal de poder elaborar un itinerari d'inserció adaptat a les seves característiques. Això ens permet treballar de manera individual amb cada persona beneficiària i portar a terme activitats individuals i grupals, adaptades a cada realitat. La metodologia del programa es basa en el model d'intervenció per competències que dona valor als aprenentatges realitzats per les persones en àmbits no formals. Es posa èmfasi especial en el desenvolupament de les capacitats i recursos personals necessaris per a donar solidesa al procés d'inserció social i laboral, potenciant la capacitat d'autoaprenentatge i transferència de les competències adquirides i desenvolupades en diferents àmbits, al context laboral. Les activitats que es realitzaran en el marc d'aquest programa són les següents: • Disseny, planificació i organització de les activitats: Es tracta de la preparació i l'organització de les diferents accions que es duren a terme al llarg del projecte (adequació d'espais, establiment d'horaris, definició dels recursos humans i materials necessaris, etc.). • Entrevista de selecció: Rau en la realització d'una entrevista a totes les persones interessades en incorporar-se al programa. En aquesta es recullen les dades personals i informació familiar i social amb la finalitat de determinar les necessitats que presenten les persones participants. També se'ls proporciona informació sobre el centre (horaris, normativa, serveis) i les activitats que portem a terme. • Entrevista d'acollida: Té per objectiu fer un diagnòstic de la seva situació actual i una anàlisi del seu grau d'ocupabilitat. També es dissenya, juntament amb la persona atesa, el pla de treball que se seguirà, en el que s'estableixen els objectius que s'hauran d'aconseguir a curt, mig i llarg termini, així com les activitats concretes en les que participarà, que es determinaran en funció de les necessitats detectades prèviament. • Coordinació interdisciplinària: Es fonamenta en una coordinació interna, entre els professionals de l'àrea de formació i inserció, i externa, amb professionals d'altres equips d'atenció social, suport i assessorament d'entitats de l'administració pública i privada (assistents/es socials, educadors/es socials, etc.). • Formació en alfabetització informàtica i/o aprofundiment en l'ús de les noves tecnologies de la informació i comunicació: Suposa dotar de coneixements per incrementar la formació en informàtica, ofimàtica i navegació per Internet per tal de poder millorar les competències relacionades amb la recerca de feina on-line. • Informació professional i orientació laboral: L'objectiu d'aquesta acció és que les persones beneficiàries puguin obtenir informació en matèria laboral, prevenció de riscos laborals i les eines necessàries per a la incorporació al mercat de treball i el manteniment del contracte laboral. • Prospecció i intermediació laboral: Es planteja realitzar una <u>intermediació laboral entre el teixit social i empresarial per a afavorir la contractació laboral de les persones</u></p> | 10                   | + de 2 anys              | En execució | 1 | 1.5 |
| Institut Municipal de Persones amb Discapacitat | Servei d'Inserció Laboral municipal per a Persones amb Discapacitat (EAL).                                  |  | Equip d'inserció de la xarxa del Servei d'Ocupació de Catalunya, que treballa per a la inserció laboral de les persones amb discapacitat de la ciutat, de manera prioritària en el mercat laboral ordinari (mercat no protegit).  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.5 |

|   |  |  |   |                      |                          |                    |   |     |
|---|--|--|---|----------------------|--------------------------|--------------------|---|-----|
| Institut Municipal de Serveis Socials                                   | PROGRAMA LÀBORA, BARCELONA MERCAT LABORAL RESERVAT         | CREU ROJA, ECAS, FEICAT                                      | El Programa Làbora treballa per al foment de l'ocupació i apropa a les persones en situació de vulnerabilitat i en risc d'exclusió social al mercat laboral. El projecte facilita que empreses i entitats tinguin accés a una borsa de candidatures on hi troben la persona que millor s'ajusta a les seves necessitats de contractació laboral. L'orientació, la formació i l'acompanyament que es fa de cada persona, sempre seguint els criteris d'ocupació per competències, són la garantia del seu èxit. El Programa Làbora vincula l'empresa a un programa amb compromís i responsabilitat social que afavoreix la igualtat d'oportunitats entre la ciutadania. Es tracta d'un programa innovador dissenyat per assolir l'encaix entre l'oferta del lloc de treball i la millor candidatura en un mercat laboral reservat. Aquest objectiu s'aconsegueix gràcies a un treball en xarxa entre Serveis Socials i els equips d'orientació i prospecció del Programa Làbora, l'acompanyament individualitzat que dissenya itineraris d'ocupabilitat competencials segons si les persones estan més a prop o més allunyades del mercat laboral ordinari, la plataforma tecnològica que permet el matching entre candidatura i oferta laboral i l'equip de prospecció, que dóna suport a l'empresa abans, durant i després de la inserció.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En execució        | 1 | 1.5 |
| ISOM SCCL   | INSERCIO SOCIOLABORAL JOVES EXTUTELATS                     |  | Empresa d'inserció per joves extutelats a la ciutat de Barcelona, que ofereixi un programa global que inclou habitatge, treball, formació i seguiment especialitzat. itineraris temporals d'emàxim fins a cinc anys per a assolir una autonomia i inserció sociolaboral satisfactoria.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En fase de disseny | 1 | 1.5 |
| Agència de Salut Pública de Barcelona                                   | Modificacions introduïdes en els nous plec del darrer CAS. |  | S'han introduït modificacions en el plec per la darrera contractació dels CAS (CAS Baluard), introduint clàusules socials i per millores salarials de les persones treballadores.   | 1                    | Permanent (és un servei) | En execució        | 1 | 1.6 |
| Ajuntament de Barcelona. Gerència de Presidència i Economia             | Noves clàusules de contractació pública sostenible         | Taula de Contractació Pública                                | Millorar l'actuació socialment responsable de les empreses proveïdores de l'Ajuntament  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució        | 1 | 1.6 |
| Direcció de Serveis d'Economia Cooperativa, Social i Solidària i Consum | Circuit de eReuse  | IMI, Barcelona Activa i diverses entitats del circuit Pangea | Participants del Circuit: L'any 2016 es constitueix el circuit Pangea amb la participació d'entitats de l'economia social i solidària per a fer que dispositius digitals es reutilitzin assegurant un correcte reciclatge al final de la seva vida útil. Els participants són grups, col·lectius, organitzacions i individus que extreuen i creen valor amb la circularitat dels dispositius digitals. En un circuit de dispositius participen els donants; qui ofereixen dispositius al circuit, els gestors; qui cedeixen els dispositius a les entitats de reutilització i monitoritzen la traçabilitat i asseguren el compliment dels compromisos assumits amb els donants. Les entitats de reutilització ofereixen serveis perquè es tracin, reparin, reutilitzin, distribueixin, mantinguin i reciclin, i alhora aquestes cedeixen els dispositius als receptors finals, i els receptors; qui els reben per reutilitzar-los i els retornen al circuit. El circuit resumidament està format per l'entitat gestora, els donants dels equips (en el nostre cas seria el cas de l'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa), els proveïdors (entitats sense ànim de lucre i de l'Economia Social i Solidària que presten serveis per a estendre el temps de vida dels dispositius i garantir el seu reciclatge final. Estan formades per reparadors, entitats d'inserció social, cooperatives de consum, gestors de residus i entitats de donació a entitats sense ànim de lucre) i receptor final. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | Pendent d'inici    | 1 | 1.6 |

|   |  |   |  |                      |                          |             |   |     |
|---|--|---|--|----------------------|--------------------------|-------------|---|-----|
| Federació Catalana de Voluntariat Social (FCVS) | Guanyem-hi tots!                           | Empreses, institucions i particulars  | Programa que gestiona donacions de productes i promou la segona vida reciclada d'estocs provinents d'empreses, de particulars i d'institucions. Aposta pel reciclatge i la reutilització de materials en bon estat. Les entitats poden sol·licitar, a través de guanyem-hi-tots.voluntaris.cat, materials a les empreses, als particulars i a les institucions. Permet mostrar el valor de la reutilització i del compromís social. Una eina de promoció de l'economia col·laborativa, la cura de l'impacte ambiental i l'intercanvi de material entre empreses, particulars, institucions i entitats.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.6 |
| Federació Catalana de Voluntariat Social (FCVS) | Guia de Responsabilitat Social empresarial |   | És el resultat del treball en xarxa d'entitats punteres en la relació amb les empreses. L'objectiu és que serveixi com a eina bàsica per a la implementació de Plans de Responsabilitat Social i Voluntariat tant d'empreses com d'entitats.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.6 |
| Federació Catalana de Voluntariat Social (FCVS) | Vol-Cor                                    |   | Programa d'orientació a empreses, entitats i altres organismes per a treballar el voluntariat d'empresa mitjançant: 1. Elaboració d'un diagnòstic per a conèixer la situació actual en relació al desenvolupament d'un pla de Responsabilitat Social. 2. Acompanyament en l'elaboració i avaluació del Pla VolCor. Es fa ús de la Guia RSE com a eina per a iniciar-se i desenvolupar un programa de RS i voluntariat d'empresa.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.6 |
| Fundació Acció Solidària Contra l'Atur          | Premis Josep M. Piñol                      |   | Premi a la millor iniciativa innovadora contra l'atur i premi a la trajectòria d'una entitat a favor de la ocupació laboral.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.6 |
| Fundació Formació i Treball                     | Programes d'Intermediació Laboral          | Els partners que ho impulsen són Obra Social La Caixa, Ajuntament de Barcelona, Servei d'Ocupació de Catalunya i Diputació de Barcelona entre d'altres. | La Fundació disposa d'un servei d'intermediació laboral que inclou el procés de reclutament, selecció i assessorament a la contractació dels treballadors/es. Els sectors en els quals som especialistes són els de restauració, hostaleria, neteja i logística. Un servei de selecció a mida que fan servir més de 300 empreses per contractar personal. Dins d'aquest servei d'intermediació laboral oferim: gestió d'ofertes d'ocupació (pre-selecció de treballadors/es, suport en la descripció del perfil competencial, entrevistes personals, presentació i acollida a les empreses), assessorament (informació i assessorament de subvencions amb relació al col·lectiu amb el qual treball l'empresa) i suport personalitzat (realitzant un suport permanent - abans, durant i després- de la incorporació al lloc de feina, per afavorir l'acollida de la persona). Enguany destaquem la col·laboració en l'àmbit d'intermediació: Incorpora de l'Obra Social "la Caixa" i Programa Làbora de l'Ajuntament de Barcelona. La participació en aquests dos programes d'intermediació permet treball en xarxa amb altres Entitats que també hi participen compartint ofertes de feina i candidats. A més, també realitzem el projecte Impulsa't (projecte propi de la Fundació que compta amb el suport de la Diputació de Barcelona) i som Agència de Col·locació homologada pel Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) i el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Amb aquests programes d'intermediació sensibilitzem a la població sobre els col·lectius amb els que hi treballem per tal de trencar amb l'estigmatització envers aquest col·lectiu i demostrar que la seva incorporació al mercat ordinari és possible. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.6 |

|  |   |   |   |                      |                          |             |   |     |
|--|---|---|---|----------------------|--------------------------|-------------|---|-----|
| FUNDACIÓ PIMEC   | Avançar en la gestió de la responsabilitat social empresarial en micros i pimes |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Assessorament per a posar en valor aquelles pràctiques socialment responsables que l'empresa fa i identificar punts de millora.</li> <li>Participació en programes de responsabilitat social que contribueixen a fer que la nostra societat millori i, alhora, repercuteixen de manera positiva en la imatge de l'empresa. Com per exemple, facilitar la integració de persones en vulnerabilitat.</li> </ul>  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.6 |
| Institut Municipal de Persones amb Discapacitat        | Xarxa d'Inserció Barcelona (XIB).   | ACAPPS, Fundació Aura, Fundació ECOM, FCSD, ACIDH, Fundació Joia, Fundació Tres Turons i EAL (IMPD).. | La Xarxa XIB per a la Inserció laboral de les persones amb discapacitat al mercat laboral ordinari és una xarxa impulsada per l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD) que agrupa vuit entitats de l'àmbit de la inserció laboral de les persones amb discapacitat en el mercat ordinari (ACAPPS, Fundació Aura, Fundació ECOM, FCSD, ACIDH, Fundació Joia, Fundació Tres Turons i el propi Equip d'Assessorament Laboral de l'IMPD. Aplega un total de 70 professionals que treballen en la inserció laboral de les persones amb discapacitat (física, intel·lectual, visual, auditiva i trastorn mental). | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.6 |
| Institut Municipal de Persones amb Discapacitat        | Compra pública responsable amb el col·lectiu de persones amb discapacitat       |   | Impuls a la compra pública responsable amb el col·lectiu de persones amb discapacitat. Dins d'aquesta línia de treball es preveu facilitar formació transversal a diferents àrees i serveis municipals que facin compra pública. També està prevista la implementació d'un projecte pilot d'aplicació de les clàusules que es consideren en la compra pública responsable.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.6 |
| Taula d'entitats del tercer sector social de Catalunya | Debats Catalunya Social   | Diari ARA   | Fa més de tres anys que des de la Taula duem a terme els Debats Catalunya Social. Són uns actes bimensuals en els que es presenta un Dossier elaborat per la Taula, que aprofundeix sobre un tema social. En l'acte tres experts del tema debaten de manera profunda sobre la qüestió.  | 1                    | + de 2 anys              | En execució | 1 | 1.6 |
| Xarxa NUST - Ajuntament de Barcelona                   | Setmana de la Responsabilitat Social Corporativa                                | Ingenieria Social   | Cada any la Xarxa NUST col·labora amb la Setmana de la Responsabilitat Social fent alguna activitat/ taller. Es tracta d'una iniciativa que neix al 2010 i que té els següents objectius: Promoure la gestió ètica i el desenvolupament sostenible de tot el teixit empresarial, l'administració i el tercer sector, arribant fins a la ciutadania. Posar en valor a les empreses, que es regeixen pels paràmetres de la responsabilitat social i el desenvolupament sostenible. Fomentar l'intercanvi d'experiències en l'àmbit de la RSC. Facilitar les eines per implementar la RSC.                                     | 2                    | + de 2 anys              | En execució | 1 | 1.6 |

|                                      |  |  |  |                      |             |                    |   |     |
|--------------------------------------|--|--|--|----------------------|-------------|--------------------|---|-----|
| Xarxa NUST - Ajuntament de Barcelona | Grup Motor de la Xarxa NUST (Nous Usos Socials del Temps)              |  | Aquest grup neix arrel d'una demanda plantejada per les mateixes empreses pertanyents a Xarxa, amb l'objectiu d'oferir respostes més ajustades a les expectatives i necessitats de les empreses. La participació en aquest Grup Motor està obert a totes les empreses de la Xarxa. La seva composició actual garanteix la representativitat dels diferents tipus d'empresa i tindrà una composició de membres variable, amb una revisió anual. Una de les seves funcions és fer propostes sobre la planificació dels serveis que oferirà i dels temes a treballar des de la Xarxa, entre els que destaquem l'elaboració del calendari d'activitats i els seus continguts i l'establiment de criteris per a ser membre de la Xarxa i definició de criteris de bones pràctiques en temps i conciliació, entre d'altres aspectes. El Grup Motor es reuneix periòdicament per debatre temes relacionats amb la Xarxa, impulsar noves iniciatives o coordinar la participació de la Xarxa NUST als diferents esdeveniments nacionals i internacionals als que ens conviden. Actualment el Grup Motor té els següents grups de treball: Pactes del temps, Difusió de bones pràctiques i Benestar social i personal.  | 10                   | + de 2 anys | En execució        | 1 | 1.6 |
| Xarxa NUST - Ajuntament de Barcelona | Guia de Bones Pràctiques en Conciliació i Gestió del Temps a l'Empresa | Empreses del Grup Motor de la Xarxa NUST | Document que recull bones pràctiques empresarials en l'àmbit de la conciliació laboral, familiar, social i personal, totes elles premiades o destacades en les primeres cinc edicions del Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Conciliació i Temps. Aquest document s'està treballant en el marc del Grup Motor de la Xarxa NUST (Nous Usos Socials del Temps).   | 10                   | 1 any       | En fase de disseny | 1 | 1.6 |
| XARXA XIB                            | GUIA PER LA INCLUSIÓ LABORAL EN L'ÀMBIT DE LES CLAUSULES SOCIALS       | BARCELONA SERVEIS MUNICIPALS B:SM        | Concretar una experiència pilot amb B:SM, des del disseny a l'execució, que serveixi de guia per la inclusió laboral de persones amb discapacitat i transtorn de salut mental.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Puntual     | En fase de disseny | 1 | 1.6 |
| XARXA XIB                            | INCLUSIÓ LABORAL ALS GREMIS  | Fundació PIMEC i PIMEC                   | El projecte vol crear una aliança amb Fundació PIMEC i PIMEC (màxim implicat pel que fa al teixit empresarial de la ciutat de Barcelona i beneficiari d'aquestes actuacions), per involucrar als gremis en la inclusió laboral. Entenent aquesta com un procés on estan implicats, en la majoria dels casos, tres agents: d'una banda, l'empresa potencialment contractadora amb necessitat de cobrir llocs de treball que donin valor a l'empresa, la persona demandant de treball amb diversitat funcional o amb malaltia mental i per últim, els serveis de suport i acompanyament. Qualsevol acció encaminada a promoure la igualtat d'oportunitats necessita la concurrència de tots els agents: les institucions públiques, els agents econòmics i els actor socials. És necessari un treball conjunt dels agents directament implicats en la integració laboral de les persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball, i garantir: - Co creació d'un projecte amb uns principis i valors comuns. - La màxima participació de tots els agents en les accions que es portin a terme - La complicitat en l'acompliment dels objectius proposats, donant resposta a les diferents necessitats de les empreses i a les de les persones beneficiaies. El rol de les empreses en aquest procés és decisiu, ja que és un actor actiu en el procés d'inserció. Es fa necessari l'establiment de noves formes de col.laboració entre l'empresa i el sector social, públic i privat, per tal de que la co-rresponsabilització i la co- creació en els nous escenaris de la Responsabilitat Social Empresarial, sigui efectiva per totes les parts. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | 2 anys      | Pendent d'inici    | 1 | 1.6 |



|   |  |  |   |                      |                          |                    |   |     |
|---|--|--|---|----------------------|--------------------------|--------------------|---|-----|
| Ajuntament de Barcelona<br>(Departament de Transversalitat de Gènere) | EFPP: Generació de creuaments i nous estudis específics que evidenciïn els elements de feminització de la pobresa al llarg del cicle de vida.    |  | EFPP: Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat (acció núm.3)  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En fase de disseny | 1 | 1.7 |
| Ajuntament de Barcelona<br>(Departament de Transversalitat de Gènere) | EFPP: Ampliació del projecte Canviem-ho per al desenvolupament d'accions de sensibilització i de foment de la coresponsabilitat entre els homes. |  | EFPP: Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat (acció núm.22) | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Puntual                  | Pendent d'inici    | 1 | 1.7 |
| Ajuntament de Barcelona<br>(Departament de Transversalitat de Gènere) | EFPP: Accions perquè la Generalitat revisi els criteris d'adjudicació i els beneficis de la titularitat de família monomarental.                 |  | EFPP: Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat (acció núm.31) | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Puntual                  | Pendent d'inici    | 1 | 1.7 |

|   |  |  |  |                      |                          |             |   |     |
|---|--|--|--|----------------------|--------------------------|-------------|---|-----|
| Ajuntament de Barcelona<br>(Departament de Transversalitat de Gènere) | EFPP: Reforç de l'atenció psicològica amb perspectiva de gènere a les dones cuidadores principals. |  | EFPP: Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat (acció núm.59)  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Puntual                  | En execució | 1 | 1.7 |
| Direcció de serveis d'intervenció social                              | Servei d'urgència a la vellesa (SAUV)  | Residències privades de la ciutat                            | L'objectiu del SAUV és proporcionar acolliment residencial temporal a persones residents a la ciutat de Barcelona, més grans de 65 anys (o excepcionalment de menor edat), que per diversos motius es troben en una situació d'urgència social, inclosos els presumptes maltractaments, i on l'única resposta vàlida és l'ingrés en un centre residencial per a gent gran. Aquest servei ha crescut molt en els darrers anys. Es va fer un anàlisi acurat dels motius d'aquests creixement, els perfils que s'atenen, ... i s'han establert un seguit de millores de cara a garantir una adequada atenció centrada en la persona i ha disminuït l'impacte d'altres sistemes (salut i residències) produeix en el servei municipal. Hi ha diferents grups de treball entre les diferents administracions implicades que estan treballant sobre aspectes per a seguir millorant. Per altra banda, s'ha treballat i dut a terme una licitació per l'homologació de places en residències privades pel SAUV que garanteix la concurrència pública i el compliment de les normatives existents per part de les residències que realitzaran el servei. S'ha homologat 37 centres residencials de Barcelona i rodalies per cobrir les necessitats d'atenció urgent que ens deriven des dels CSS i des dels centres sociosanitaris i hospitalaris. Aquest nou contracte finalitzarà el 31 de desembre de 2018. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.7 |
| Ajuntament de Barcelona.<br>Gerència de Presidència i Economia        | Dret de tanteig i retracte   | Patrimoni Municipal d'Habitatge Agència Catalana d'Habitatge | L'Ajuntament de Barcelona, pot exercir els drets de tanteig i retracte directament o a través d'entitats de dret públic amb personalitat jurídica pròpia competents en matèria d'habitatge, en benefici del municipi, d'altres entitats vinculades que en depenen, de societats mercantils de capital íntegrament públic, o en benefici d'entitats sense ànim de lucre que formin part de la Xarxa d'habitatges d'inserció.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.8 |

|   |                                  |  |  |                      |                          |                    |   |     |
|---|----------------------------------|--|--|----------------------|--------------------------|--------------------|---|-----|
| COHOUSING<br>BARCELONA SCCL   | Cohabitatge a<br>Barcelona       | Llar Jove SCCL;<br>Fundacio Itaca  | La finalitat és promocionar i desenvolupar des del respecte per l'ésser humà, un compromís clar entre la conservació del medi ambient i la sostenibilitat del seu hàbitat natural amb l'arquitectura, la construcció, l'urbanisme, el paisatgisme i la recuperació del patrimoni arquitectònic. L'objectiu és fer compatible l'exercici d'una arquitectura de qualitat, la salut dels seus ocupants i el respecte pel medi ambient. Socialment estem davant d'una experiència vital que es nodreix compartint moments amb el grup que et permet creix com a persona ajudant als altres, cooperant entre tots i prenen decisions en consens que afecten la col·lectivitat. Els models actuals de ciutat i habitatge pertanyen a un planejament obsolet de les relacions ús-consum i persona -societat. Els projectes de cohabitatge o habitatge col·laboratiu són desenvolupats per grups de persones que volen viure en veïnatge, combinant llars privats amb espais comunitaris i amb diversos criteris de sostenibilitat, segons els interessos del grup. Aquesta manera d'organitzar l'habitatge es va desenvolupar a Dinamarca fa mes de 50 anys, com una forma específica de cooperatives d'habitatge, planificades, desenvolupades i autogestionades per les persones residents, amb el nom de "bofaellsscaben" o comunitats per a viure-hi. S'ha estès als països escandinaus, Holanda, als països de parla alemanya (Alemanya, Àustria i Suïssa) on ha pres el nom de "Wohnprojekte" o projectes d'habitar i també a Canadà i els EUA on s'anomena "cohousing": cohabitar, cohabitatge o covivenda. Són models amigables per pujar les criatures, per a famílies monoparentals i unipersonals, per la gent gran. Hi ha gran varietat de projectes d'habitar segons les característiques del grup, per exemple de famílies, de gent gran, de joves i grans, de dones... | 3,1                  | Permanent (és un servei) | En execució        | 1 | 1.8 |
| Direcció de Serveis d'Infància, Joventut i Gent gran. Ajuntament de Barcelona | Viure i Conviure                 | - Consorci interuniversitari de Catalunya - Fundació Roure - Àrea Metropolitana de Barcelona - I altres possibles col·laboradors amb els que s'està treballant | projecte en fase de reformulació en el que el departament col·labora   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | 1 any                    | En fase de disseny | 1 | 1.8 |
| Direcció de Serveis d'Infància, Joventut i Gent gran. Ajuntament de Barcelona | Reserva del 30% habitatge públic | Consorci d'habitatge   | Perquè els i les joves es puguin emancipar independentment dels seus recursos  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució        | 1 | 1.8 |

|   |  |                              |  |                      |                          |             |   |     |
|---|--|------------------------------|--|----------------------|--------------------------|-------------|---|-----|
| Direcció de serveis d'intervenció social                | Recerca i implementació de noves formes d'allotjament temporal que donin resposta a les noves situacions de mal allotjament que pateixen els ciutadans de la ciutat. |                              | Seguim obrint recursos d'allotjament temporal, amb espais més íntims i de menys capacitat en global, cercant que la persona no perdi les seves capacitats i autonomia per a la pròpia cura. Cal Muns, un recurs per 45 persones dividit en dos espais de 22 i 23 places, amb habitacions individuals i dobles, especialitzat amb persones sensellar amb problemes de salut mental és un exemple d'aquesta nova línia. L'obertura el proper any d'uns allotjaments col·lectius, amb habitacions amb bany i espai de cuina per a una o dues persones, i espais comuns, també van en aquesta línia. En aquest sentit, també s'ha acordat la inversió per a la reforma dels dos centres de primera acollida més antics de la ciutat: Cister i Zona Franca. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.8 |
| Districte Gràcia (Ajuntament de Barcelona)              | o Fer una diagnosi per cercar sòl i edificis (habitatge públic i cooperatives d'ús social), mapa emplaçaments i cens de pisos buits                                  |                              | Conjunt d'accions per prevenir la gentrificació dels barris del Districte de Gràcia, coordinadament amb la teula de gentrificació de l'Ajuntament de Barcelona. cerca d'espai, cens de pisos buits, compra d'habitatges per oferta pública....   | 6                    | + de 2 anys              | En execució | 1 | 1.8 |
| Ecologia Urbana - Ajuntament de Barcelona               | MPGM Nous habitatges dotacionals amb equipaments de barri  | Gerència Adjunta d'Urbanisme | L'habitatge dotacional públic és l'habitatge destinat a satisfer les necessitats temporals de persones amb que requereixen acolliment o assistència residencial, com ara els joves, la gent gran, les dones víctimes de la violència de gènere, o altres. Objectius de línia 1.8-10 (habitatge)  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En execució | 1 | 1.8 |
| Federació d'Associacions de Veïns i Veïnes de Barcelona | Promoció Habitatge Cooperatiu  |                              | Promoció d'habitatge cooperatiu en sol cedit per l'Ajuntament Es tracta de promoció de habitatge de cost assequible que es realitza als barris de la ciutat en funció de les disponibilitats de sol Com a retorn l'Ajuntament rep una part del pisos per usos socials  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.8 |

|                    |                                |   |  |                      |                          |             |   |     |
|--------------------|--------------------------------|---|--|----------------------|--------------------------|-------------|---|-----|
| Forum Salut Mental | Participa a Fundacio habitat 3 | taula del tercer sector, Coordinadora de Comunitats Terapèutiques, Pisos de Reinserció i Centres de Dia per a Drogodependents de Catalunya, Federació Catalana d'Entitats de Paràlisi Cerebral i Etiologies Similars, Federació Salut Mental Catalunya, Federació Catalana d'Entitats d'Ajuda al Drogodependent, Coodrimadora de fundacions d'habitatge social, Associació Dincat | HÀBITAT3 és una Fundació impulsada, l'any 2014, per la Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya, amb l'objectiu de donar una resposta col·lectiva i conjunta del Tercer Sector Social a les gravíssimes necessitats existents en l'àmbit de l'habitatge al nostre país entre els col·lectius de persones amb dificultats greus d'habitatge. La Fundació HÀBITAT3 és una eina de gestió d'habitatges socials de lloguer posada a disposició dels projectes d'inclusió social de les entitats del Tercer Sector Social que requereixen d'habitatge per poder dur a terme els seus projectes, i també és una eina de gestió posada a disposició de les Administracions Públiques per atendre demandes d'habitatge que desborden els parcs públics actuals. La Fundació HÀBITAT3 té com a objectiu fonamental cercar i obtenir habitatges de lloguer a preus molt baixos: - per destinar-los a persones o famílies en situació de dificultat greu d'accés a un habitatge o en risc d'exclusió residencial. - per facilitar a les Entitats del Tercer Sector Social els seus projectes d'atenció residencial adreçats a persones amb risc d'exclusió. - col·laborar en programes d'inserció laboral d'entitats especialitzades, mitjançant projectes de rehabilitació en habitatges que necessitin obres. - col·laborar en programes d'acompanyament en la inserció social d'entitats socials especialitzades, mitjançant la posada a disposició d'habitatges amb aquestes finalitats. - portar la gestió i la supervisió social d'habitatges d'inclusió o de lloguer social. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.8 |
| Fundacio Itaca     | Foment del cohabitatge         | Cohousing Barcelona SCCL  | L'objectiu d'aquest programa és fomentar i promoure la implantació del model d'habitatge cooperatiu en règim de cessió i normalitzar la seva existència. Donem suport tècnic, organitzatiu, gestió econòmica i formació ajustat a cada grup específic fomentant l'apoderament i participació de les persones sòcies i futures usuàries pel desenvolupament de nous projectes. Donem suport a l'impuls del model per part d'administracions locals i altres institucions dissenyant programes amb l'objectiu d'implantar aquest model. Facilitem la transformació de patrimoni a projectes d'habitatge cooperatiu.  | 3,1                  | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.8 |

|                |                   |  |  |     |                          |                 |   |     |
|----------------|-------------------|--|--|-----|--------------------------|-----------------|---|-----|
| Fundacio Itaca | Habitat Saludable |  | <p>El dret a l'habitatge forma part del nostre imaginari com a Fundació. El programa "Habitat saludable" pretén conscienciar a les persones que l'habitatge és més que un dret social. L'objectiu és fer compatible l'exercici d'una arquitectura de qualitat, la salut dels seus ocupants i el respecte pel medi ambient. La finalitat és promocionar i desenvolupar des del respecte per l'ésser humà, un compromís clar entre la conservació del medi ambient i la sostenibilitat del seu hàbitat natural amb l'arquitectura, la construcció, l'urbanisme, el paisatgisme i la recuperació del patrimoni arquitectònic, i ho fem amb el protocol Hàbitat Saludable que és un sistema de tècniques tradicionals aplicades amb l'arquitectura holística i l'urbanisme modern utilitzant criteris referents a proporcions, orientacions, espais i altres que permeten dissenyar l'hàbitat humà d'una forma saludable aplicant les correccions més favorables. Els models actuals de ciutat i habitatge pertanyen a un planejament obsolet de les relacions ús-consum i persona -societat. I ho fem amb projectes d'habitatge col·laboratiu desenvolupats per grups de persones que volen viure en veïnatge, combinant llars privats amb espais comunitaris i amb diversos criteris de sostenibilitat, segons els interessos del grup. Socialment estem davant d'una experiència vital que es nodreix compartint moments amb el grup que et permet creix com a persona ajudant als altres, cooperant entre tots i prenen decisions en consens que afecten la col·lectivitat. Ara està a les nostres mans fer-ho possible al nostre entorn més immediat. Com ho fem * Informant i conscienciant a la ciutadania dels seus drets, que van més enllà del que diuen les diferents normatives i declaracions polítiques. L'habitatge és més que les parets d'una casa i una eina de comerç especulatiu. • Jornades de sensibilització • Programes audiovisuals • Difusió a les xarxes socials a través de NewsCat TV • Suport i participació a col·lectius * Creant eines perquè es faci efectiu i real tot allò que prediquem. • Cooperativa d'habitatges "Cohousing Barcelona" • Fundació Itaca programa "Borsa d'habitatge" • Col·laboració amb altres fundacions i cooperatives • Cooperativa de serveis que integren tots els aspectes que es refereixen a l'hàbitat.</p> | 3,1 | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.8 |
| Fundacio Itaca | Borsa d'habitatge |  | <p>L'objecte es crear una borsa d'habitatge social que ajudi a la ciutadania a gaudir dels seus drets fonamentals. Ho fem de la següent manera: Masoveria urbana . L'inversió amb els habitatges es durà a terme de diferents formes Fons propis de la fundació Col·laboració amb tercers (privats o públics) Adquisició d'habitatges amb conveni amb Cohousing Barcelona SCCL De cada promoció la Fundació adquirirà mínim d'un habitatge on els usuaris seran: Demandants de la borsa d'habitatges dels Ajuntaments. Sòcis/es de la cooperativa que necessitin un habitatge de manera transitòria.</p>   | 3,1 | Permanent (és un servei) | Pendent d'inici | 1 | 1.8 |

|   |                              |  |  |                      |                          |             |   |     |
|---|------------------------------|--|--|----------------------|--------------------------|-------------|---|-----|
| Fundació Mambré                         | HABITATGES DE GESTIÓ EXTERNA | Arrels Fundació, Centre d'Acollida Assís, Companyia de les Filles de la Caritat, Serveis Socials de Sant Joan de Déu, Fundació Germà Tomàs Canet, Punt de Referència, Hàbitat3, i UTE Primer La Llar | El programa d'habitatges de gestió externa facilita l'accés a un habitatge digne a persones en risc d'exclusió a través del treball en xarxa amb les entitats socials que les atenen. La Fundació Mambré cerca i aadequa recursos residencials i els posa a disposició d'aquestes entitats perquè elles en gestionin el funcionament. Actualment la Fundació Mambré disposa de més de 140 habitatges dedicats a aquest programa.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.8 |
| Fundació Mambré                         | COHABITATGE                  |  | Servei de lloguer d'habitatges o d'habitacions amb dret a ús d'espais comuns en pisos compartits per a persones sense llar en un estat avançat d'autonomia personal, que tenen ingressos baixos i no poden accedir al mercat públic ni privat de lloguer o relloguer d'habitacions degut als alts preus i als costos d'inici de contracte (fiances, honoraris...). S'estableix relació directa entre Mambré i el llogater, que garanteix seguretat en la tinença i sense entitat social intermediària.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.8 |
| FUNDACIO QUATRE VENTS, FUNDACIO PRIVADA | PISOS D'ACOLLIDA AURA        |  | Una característica del projecte és que les dones poden tenir fills/es fins 17 anys, això comporta que l'equip educatiu realitza una Intervenció amb aquest/a jove, en una edat difícil, especialment perquè a la mare li manquen habilitats per fer el suport que necessita el fill/a, pateix dificultats personals importants degut a la seva pròpia situació personal, això suposa dificultats tant a diferents nivells. El projecte té com a característica principal l'edat dels infants, poden tenir fins a 17 anys i el fet que s'accepten dones sense legalitzar la situació però amb menors a càrrec, es prioritza el suport humanitari, especialment per millorar la vida del infnts, que es el mes indefens de tots. Es un projecte únic d'aquestes característiques, per tant és complementari amb altres projectes existents, especialment de la Administració pública. Es realitzen accions de sensibilització, a traves del full informatiu i jornades de la Fundació com a contribució a la sensibilització de la societat del problema de la violència. L'interes social del projecte es degut al suport que rep tot el nucli familiar i especialment el benefici que suposa pels infants en el seu desenvolupament personal i emocional, que reben per part de les educadores en aquella situació en que la mare no pot perquè la seva propia situació personal la té "atrapada" o per manca d'habilitats personals per donar el suport als fills, que tant ho necessiten | 6                    | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.8 |

|   |  |           |   |                      |                          |             |   |     |
|---|--|-----------|---|----------------------|--------------------------|-------------|---|-----|
| Institut Municipal d'habitatge de Barcelona | Compra d'habitatges i edificis per destinar-los a lloguer social |           | El programa es desenvolupa d'acord amb la instrucció que determina els preus de compra dels habitatges que es puguin obtenir tant exercint el dret de tanteig i retracta previst al decret 1/2015, com mitjançant acords amb entitats financeres i grans tenidors, per ser destinades a unitats de convivència en situació de risc d'exclusió residencial. TOTAL ADQUIRITS DES DE 2015: 426 habitatges - Adquirits: 289 (compra i exercici del tanteig) - Dret d'úsdefruit (negociat amb bancs): 137 El cost mig dels habitatges, inclosa la rehabilitació: 70.818 euros/ habitatge.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En execució | 1 | 1.8 |
| Institut Municipal d'habitatge de Barcelona | Ajut al pagament del lloguer municipal                           |           | Reforç dels ajuts existents finançats per la Generalitat: – Lloguer just (Generalitat de Catalunya): prestacions per al pagament del lloguer adreçada a col•lectius específics. 2.305 expedients al 2016 – Prestacions econòmiques d'especial urgència per afrontar situacions d'emergència en l'àmbit de l'habitatge (Generalitat de Catalunya). 887 expedients a la ciutat (dades 2016) – Subvencions per al pagament del lloguer (Ministeri de Foment) adreçada a nous sol•licitants. 4.210 expedients a la ciutat – Prestacions d'urgència social derivades de la mediació (Ajuntament de Barcelona) amb un pressupost de 1.200.000 €. S'han tramitat 291 expedients. Consistents en la prestació d'ajuts per al pagament del lloguer afinançada íntegrament per l'Ajuntament de Barcelona amb una dotació de 8.600.000 €. Es van tramitar 2.453 expedients el 2016 El 2016 es posa una nova línia de subvencions per a la inclusió d'habitatges al programa de la Borsa d'Habitatges de Lloguer (Ajuntament de Barcelona) com a nova eina de negociació per al servei de mediació en el lloguer. El pressupost el 2016 va ser de de 1.999.500 €. Es van tramitar 37 expedients.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Puntual                  | En execució | 1 | 1.8 |
| Institut Municipal d'habitatge de Barcelona | Mobilització habitatge buit per a incloure al mercat de lloguer  | Habitat 3 | Les tasques de captació d'habitatge buit per a fomentar la seva posada en el mercat de lloguer es realitzen des de dos serveis: - Borsa de lloguer. És un servei de mediació entre propietaris d'habitatges buits i possibles llogaters, amb l'objectiu d'incrementar el nombre d'habitatges de lloguer a preus assequibles. Per potenciar la Borsa d'Habitatge s'han millorat els avantatges per als propietaris, fent especial incidència en: – La garantia en el cobrament de la renda de lloguer. – La subvenció per obres d'interior d'habitatge. – Els incentius a la inclusió d'habitatges buits o la regularització d'habitatges en procés judicial en tràmit per impagament de la renda. – L'acompanyament tècnic, jurídic i social. I s'ha posat en marxa la campanya 'Tu tens la clau', adreçada a potenciar la Borsa d'habitatge de lloguer com l'alternativa d'habitatge assequible a la ciutat. - Programa de cessió d'habitatges privats Programa posat en marxa el 2015 d'acord amb el conveni de col•laboració signat entre l'Ajuntament de Barcelona i la Fundació Privada Habitat3 Tercer Sector Social. L'any 2016, es va assolir l'objectiu del programa, amb la captació acumulada de 250 habitatges, per a destinar-los a lloguer social, per a persones i famílies especialment vulnerables, a més de fer el corresponent seguiment del bon ús d'aquests pisos. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.8 |
| Institut Municipal d'habitatge de Barcelona | Promoció de sòl i habitatge protegit per part del PMHB           |           | L'objectiu és incrementar la producció d'habitatge per part de tots els operadors de la ciutat, tant públics com privats i socials, per reprendre el ritme d'anys enrere i assolir la xifra de 13.500 habitatges protegits acabats el 2025. D'aquests, 8.800 seran de promoció directa per part del Patronat Municipal de l'Habitatge de Barcelona/IMHAB. OBJECTIU: Construir 30 noves promocions en 3 anys, (mitjana de 60 habitatges per promoció = 5.400 habitatges), amb una inversió de 300 milions (3 anys) De les quals, el 63% estaran construïdes pel PMHB/IMHAB, amb aportació de sòl municipal i un 30% del pressupost + 20% recursos PMHB/IMHAB + 50% BEI, BdCE o similars.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En execució | 1 | 1.8 |



|   |   |  |  |                      |                          |                 |   |     |
|---|---|--|--|----------------------|--------------------------|-----------------|---|-----|
| Institut Municipal d'habitatge de Barcelona             | Noves promocions d'habitatge per a cohabitatge, fundacions i cooperatives |  | L'Ajuntament subministra el sòl en dret de superfície a 75 anys a cohabitatge, cooperatives i fundacions (i en el cas de les fundacions es donaran subvencions addicionals pel lloguer). La distribució prevista és: a) El 4% per Cohabitatge b) El 17% per a Cooperatives que promouen HPO que es venen en dret de superfície (sense ajuts públics i amb dret de recompra municipal) i Fundacions que promouen i gestionen HPO en lloguer (ajut municipal, en cas que no rebin ajuts d'altres administracions).   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En execució     | 1 | 1.8 |
| Institut Municipal d'habitatge de Barcelona             | Operador metropolità de lloguer   | AMB  | Nou Operador Metropolità de Lloguer. Empresa propietat de l'Ajuntament de Barcelona (25%), AMB (25%) i capital privat (50%). Capital públic 120 milions (sòl i diners) + capital privat 120 milions (diners i, si en disposen, sòl i edificis per lloguer). - El soci privat es tria mitjançant licitació pública - El sòl aportat per les institucions públiques serà en dret de superfície a molt llarg termini. - Empresa orientada al benefici limitat. Dret de cobrament preferent sobre dividendes del capital privat (entorn el 4%) i compromís del capital públic de re-invertir els seus beneficis preferentment en l'empresa. (calendari de tramitació aproximat: constitució societat estiu de 2018 Els habitatges promoguts es destinaran a lloguer assequible   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | Pendent d'inici | 1 | 1.8 |
| Associació Prohabitage                                  | Desfent Nusos   | Generalitat de Catalunya                       | Desfent nusos i ens permet complementar i ampliar la resposta que oferim a les famílies en programes d'inclusió Residencial. Segons el tipus de necessitats s'ofereix; poder disposar d'una línia d'ajudes econòmiques per necessitats bàsiques i puntual i prestació de serveis com desenvolupament d'habilitats en l'accés i gestió del habitatge, recerca de feina, consum responsable, mediació i convivència, relacions intrafamiliars i assessorament legal.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | 1 any                    | En execució     | 1 | 1.9 |
| Districte Ciutat Vella (Ajuntament de Barcelona)        | Pla Dintres   |  | La motivació més bàsica del Pla Dintres és fer front a les finques que es troben en un estat de conservació més deficient. El Pla Dintres es fonamenta principalment en la Llei 18/2007, del Dret a l'Habitatge, que reconeix i desenvolupa el dret de tota persona a un habitatge digne. En concret, vol garantir el compliment dels paràmetres de qualitat i les mesures per a garantir-ne el bon ús, la conservació i la rehabilitació que fixa aquesta llei. Per assolir els seus objectius el pla utilitza tant la via coercitiva, obligant si cal a través de la imposició de sancions a que els propietaris facin les obres ordenades però també a través de la via del conveni amb aquelles comunitats de propietaris que tenen dificultats per a poder fer aquestes obres, en aquests casos el pla estableix el que s'anomena la "subsidiària pactada" que consisteix en la realització de les obres per part de l'administració i que inclou facilitats en el pagament del seu cost. | 1                    | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.9 |
| Ecologia Urbana - Ajuntament de Barcelona               | Ajuts a la rehabilitació d'habitatges                                     | Institut Municipal del Paisatge Urbà / BAGURSA | Els ajuts a la rehabilitació d'habitatge serveixen per impulsar l'accessibilitat i habitabilitat dels habitatges amb l'objectiu de garantir un habitatge digne a tota la ciutadania. Entre els àmbits de millora inclosos, es preveuen actuacions per millorar les condicions tèrmiques i l'aïllament acústic dels pisos, per garantir que disposin d'instal·lacions adients i lliures de materials contaminants. En la convocatòria d'ajuts a la rehabilitació del 2017, l'Ajuntament de Barcelona destinarà 46,6 milions d'euros en ajuts per a la rehabilitació d'habitatges.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En execució     | 1 | 1.9 |
| Federació d'Associacions de Veïns i Veïnes de Barcelona | Suport jurídic defensa drets llogaters i abusos bancaris                  |  | Els serveis jurídics de la FAVB donen servei d'assessorament a les persones del barri que tenen problemes legals d'habitatge També es participa a les Taules d'Habitatge de diferents districtes   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.9 |

|  |   |  |   |                      |                          |                 |   |      |
|--|---|--|---|----------------------|--------------------------|-----------------|---|------|
| Institut Municipal d'habitatge de Barcelona                        | Index de preus de lloguer a Barcelona   | AMB, Diputació   | A l'espera dels canvis normatius necessaris per impedir lloguers abusius i en general per regular els preus del lloguer s'ha creat l'Observatori de l'Habitatge de Barcelona (OHB), impulsat per l'Ajuntament de Barcelona i l'Àrea Metropolitana de Barcelona i amb la col·laboració de la Diputació de Barcelona. L'objecte és establir un marc de col·laboració estable entre les diferents administracions públiques amb competència d'habitatge, centres d'estudi, agents privats i entitats socials per disposar del màxim d'informació.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Puntual                  | Pendent d'inici | 1 | 1.9  |
| ADAMA  | Senderus Social   |  | Senderus Social és un projecte d'intervenció grupal i formatiu innovador dirigit a la inserció social de persones en vulnerabilitat o exclusió social. Els beneficiaris/es adquireixen eines de gestió emocional que els hi facilita la recuperació dels llaços familiars i socials, així com fer-se partícips de la seva comunitat.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En execució     | 1 | 1.10 |
| Adoratius-SICAR cat  | SICAR cat Adoratius   | Consorti Serveis Socials de Barcelona, Fundació Surt, Centre Exil, Departament de Salut Generalitat, Asil.cat, OIM, Fundació la Caixa... | El programa SICAR cat presta atenció integral a dones víctimes del tràfic d'éssers humans (TEH) i els seus fills/es menors al seu càrrec. L'objectiu general del programa és el de restituir a Catalunya els Drets Humans d'aquestes dones i els seus fills/es. Els objectius específics són: Atendre les necessitats bàsiques i de salut en condicions de seguretat de les dones (i/o unitats familiars) víctimes del tràfic amb fins d'explotació, oferint allotjament en condicions de seguretat i confidencialitat. Promocionar l'autonomia de les dones (i/o unitats familiars) víctimes del tràfic amb finalitats d'explotació a través de la prestació d'atenció social, sanitària, psicològica, jurídica i sociolaboral. Contribuir al canvi social a través de la visibilització del fenomen del tràfic d'éssers humans, especialment de dones i nenes, i la denúncia de la situació de les persones víctimes.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.10 |
| Ajuntament de Barcelona - Direcció de Salut                        | Pla de Salut Mental - Accions per la inserció habitacional  | Habitatge, IMPD, Generalitat (Afers Socials)   | Facilitar l'accés a habitatges dotacionals per a persones amb malaltia mental Promoure la incorporació de pisos en la Mesa d'Emergències Social per a persones amb malaltia mental. Incorporar les entitats de salut mental en l'accés a la convocatòria d'adjudicació d'habitatges per entitats d'inclusió social. Articular les mesures d'habitatge amb els programes de suport, seguiment i tutoria pel manteniment de l'habitatge i el desenvolupament de la vida autònoma en el domicili. Desenvolupar el programa "Housing First" per a persones sense llar amb malaltia mental/patologia dual. Estudiar altres models d'habitatge i convivència que s'adeqüin a la pluralitat de situacions pel que fa a les persones amb malaltia mental. Donar suport a entitats amb projectes de vida independent per a persones amb malaltia mental, segons els protocols establerts. Afavorir que les persones grans amb malaltia mental tinguin accés a recursos residencials i siguin ateses amb un tracte digne, adequat i respectuós- | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | Pendent d'inici | 1 | 1.10 |
| Ajuntament de Barcelona (Departament de Transversalitat de Gènere) | EFPP: Assessorament específic a les famílies monomarentals en matèria jurídica, de drets socials i d'habitatge. |  | EFPP: Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat (acció núm.39)   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | Pendent d'inici | 1 | 1.10 |

|                                       |  |   |  |                      |                          |             |   |      |
|---------------------------------------|--|---|--|----------------------|--------------------------|-------------|---|------|
| Associació Arep                       | Habitatge  |   | Els serveis ofereixen llocs de vida a persones amb problemes de salut mental on, mitjançant la comunicació, la comprensió i el respecte, hi hagi una bona convivència per a millorar l'autonomia i la qualitat de vida, desenvolupant o recuperant les seves capacitats. Pots contactar-nos: - Quan necessitis potenciar les capacitats d'autocura - Si necessites treballar la convivència i millora de les relacions interpersonals - Quan vulguis reprendre la vida a la comunitat Serveis: - Llars-residències: habitatge comunitari amb recolzament tècnic 24 hores al dia - Llars amb suport: habitatge compartit entre 2 a 5 persones amb problemes de salut mental que comptem amb el suport periòdic de l'equip tècnic segons les necessitats de cada persona - Suport a la pròpia llar: recolzament tècnic al domicili de la persona segons les seves necessitats.   | 5,7,9                | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Associació Benestar i Desenvolupament | PIS MATERNOINFANTIL  | Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Obra Social de La Caixa | El Programa es compon de 2 pisos d'acollida temporal situats a la ciutat de l'Hospitalet de Llobregat (7 places ). El programa inclou la cobertura de totes les necessitats de mares i fills / es a l'habitatge. L'organització dels habitatges s'estructura en serveis de convivència general, allotjament i cobertura de necessitats bàsiques, i atenció socioeducativa i terapèutica, amb servei 24 hores diàries els 365 dies de l'any. No disposa de cobertura presencial contínua, però es compta amb un contacte telefònic d'urgència amb les professionals. S'ofereix allotjament temporal durant 6 mesos mínim amb un màxim d'1 any d'estada (la temporalitat es determina en el Pla de Millora Familiar, juntament amb la família i els serveis socials corresponents). La intervenció s'organitza sota dos eixos clau de desenvolupament de les famílies, el treball individual i el treball grupal o comunitari en el qual es reforcen aspectes socials i de suport bàsics per a la consecució de l'autonomia familiar: Pla de Millora Familiar i Pla de desenvolupament comunitari. Tota intervenció i activitat socioeducativa s'ha centrat en la prevenció de situacions de risc a través de la relació maternofamiliar (treballant en el context de la quotidianitat, reforçant pautes de cura i criança, fomentant una relació positiva amb el / la menor, etc.) i millora de l'autoestima, seguretat i autonomia de la mare.             | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Associació Benestar i Desenvolupament | PISOS I SERVEIS RESIDENCIALS - CAMS, SOVA i EQUIPAMENT SANT ELOI |   | Son recursos residencials que s'ofereixen com una llar alternativa a persones que viuen amb el VIH i amb problemes d'exclusió social, que necessitin suport per a estabilitzar la seva situació de salut i/o poder inserir-se socialment. - Atenció integral, foment de la convivència grupal amb la participació activa de les persones usuàries. - El servei està destinat a cobrir les necessitats de persones que tinguin un grau d'autonomia física i social que els permetin desenvolupar les activitats de la vida diària sense l'assistència d'altres persones. - L'atenció a la persona es centra en l'acompanyament socioeducatiu, especialment en els aspectes que fan referència a la inserció social. D'aquesta manera, l'acompanyament mèdic i sanitari, encara que és fonamental, s'exterioritza del servei i es vincula als recursos de la xarxa pública normalitzada (xarxa primària de salut, serveis hospitalaris, centres d'atenció a drogodependents). - Durant el temps que la persona està al recurs es treballen totes aquelles habilitats i competències que l'ajuden a ser més autònom; la comunicació; pautes d'autocontrol, l'autogestió en el seguiment mèdic, la sensibilització per aconseguir l'adherència al tractament, es potencien hàbits d'higiene personal, de sociabilitat i de respecte a la resta de persones, es reforça la responsabilitat, es planifica el temps lliure i es fomenta la inserció sociolaboral. | 1,3,8                | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |

|   |  |  |  |                      |                          |             |   |      |
|---|--|--|--|----------------------|--------------------------|-------------|---|------|
| Associació per la Inserció Social i Laboral | ELNA (servei pont per mares)               |  | Aquest servei preten donar una llar a aquelles famílies monoparentals, de mares soles, per a que puguin viure amb els seus fills en un ambient que fomenti un creixement adequat dels infants. Les raons per les que han arribat a aquesta situació, de necessitar un lloc on ser acollides amb els seus fills/es, és tant diversa com dones hi han. Algunes estan soles després d'haver patit per part dels seus companys sentimental violència de gènere, altres han arribat al territori provinents de països amb un alt nivell de violència on els assassinats i la mort violenta estan presents a la vida quotidiana, altres que han migrat en la recerca d'un futur tant per elles com per els seus fills i filles. Però totes tenen coses en comú que estan soles, que han decidit tirar endavant amb els seus fills/es, i que no tenen recursos suficients, i per tant necessiten una petita ajuda per poder complir els seus objectius.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En execució | 1 | 1.10 |
| Associació per la Inserció Social i Laboral | Trajecte 1 i 2 (pis d'autonomia per joves) |  | El projecte dels pisos assistits. Aquest projecte s'ofereix com un servei residencial i de formació per a joves d'edats compreses entre els 18 i 23 anys, amb inici del procés d'inserció social, laboral i d'autonomia personal. També per a Joves d'origen immigrant amb pares retornats als seus països d'origen i sense referent familiar ni recurs econòmics per seguir estudiant. Els recursos tenen una capacitat de 11 places.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En execució | 1 | 1.10 |
| Associació Prohabitage                      | Habitatge i Més                            | Aj de Barcelona i Generalitat de Catalunya | L'Associació ProHabitatge desenvolupa projectes vinculats a l'accés a l'habitatge dels col·lectius més vulnerables, especialment per famílies. El projecte Habitatge i + i Habitatge Supervisat permet garantir la continuïtat de l'atenció dins l'habitatge als col·lectius més afectats per la manca d'habitatge, en especial a les famílies amb menors a càrrec, amb un metodologia d'acompanyament amb suport educatiu o supervisat en el marc del habitatge en funció de situació de la família i de les seves necessitats. . Metodologia d'habitatge amb suport educatiu, és una metodologia d'acompanyament familiar a la millora habilitats, basat en el suport familiar per la identificació de punts de millora i acompanyament al desplegament de pla de treball per la inclusió. Metodologia d' Habitatge Supervisat, que és complementari d'Habitatge i +, té com a objectiu fomentar un model d'allotjament, de mitja/llarga estada o permanent, alternatiu per a aquelles persones i/o famílies que seva limitació per l'accés habitatge és per manca de recursos econòmics, que impedeixen accedir al mercat privat de lloguer, però que tampoc tenen accés a recursos d'habitatge públics, per manca d'oferta accessible per aquests col·lectius. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En execució | 1 | 1.10 |
| Associació Punt de Referència               | Projecte Acull                             |  | Acolliment temporal per a joves immigrants Els voluntaris del programa ACULL són famílies enteses en un sentit ampli (parelles amb fills o sense, nuclis mono-parentals, singles) que volen acollir a casa seva un jove immigrant major d'edat durant vuit mesos. Pel jove això suposa un període de transició dins d'un ambient familiar que li permet assajar el seu projecte de vida adulta. Per la família, la convivència amb un d'aquests joves suposa entrar en contacte amb una realitat complexa com és la dels menors que migren sols, massa vegades simplificada i estereotipada tant pels mitjans de comunicació com pel discurs polític. És un intercanvi que afavoreix el coneixement i reconeixement mutu: de les persones, de les seves cultures i dels seus estils de vida. Tot i que l' objectiu del programa ACULL no és explícita o intencionalment educatiu, l'experiència és viscuda tant per les famílies acollidores com pels joves immigrants com un espai d'aprenentatge, una finestra oberta a altres models de funcionament social més inclusius i tolerants, que afavoreixen el reconeixement de la diferència i el respecte des de la diferència.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |

|                               |                                       |   |   |                      |                          |             |   |      |
|-------------------------------|---------------------------------------|---|---|----------------------|--------------------------|-------------|---|------|
| Associació Punt de Referència | Pisos assistits: El Trampolí i El Pas |   | Oferir un espai educatiu pels joves on poder rebre un suport global que els permet treballar habilitats personals, socials i laborals, per tal que la seva emancipació es doni amb garanties d'èxit. Donem especial importància a la relació directa i propera que estableixen el jove i l'educadora del pis, que és cabdal per desenvolupar processos d'autonomia positius en el jove. | 3,1                  | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Associació Salut i Família    | A RESGUARD                            | Les organitzacions que han prestat activament suport i col·laboració al Programa són: • Programa Habitatge Assequible/Lloguer Solidari de l'Obra Social "la Caixa". • Xarxa d'Habitatges d'Inclusió Social a Barcelona. • Centres d'Allotjament temporal de l'Ajuntament de Barcelona. • Institut Municipal d'Urbanisme i BAGURSA. • Càritas de Barcelona. • Creu Roja de Barcelona. • Asociación Provienda • Associació Prohabitatge • Fundació Mambré. • Fundació Arrels. • Federació | Servei gratuït d'orientació jurídica en matèria d'habitatge adreçat a famílies en risc d'exclusió social. Es dona informació sobre lloguers, preus assequibles, documentació o formes d'actuar contra els desnonaments .  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |

|                                |  |                           |   |                      |                          |             |   |      |
|--------------------------------|--|---------------------------|---|----------------------|--------------------------|-------------|---|------|
| Caritas Diocesana de Barcelona | Pisos d'inclusió compartits - Ciutat Vella                       |                           | Habitatges d'estada temporal, amb suport educatiu i de voluntariat, per a persones menors de 65 anys, que estiguin soles o bé per a dones amb fills en situació de vulnerabilitat social.   | 1                    | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Caritas Diocesana de Barcelona | Pisos d'inclusió compartits - Eixample                           |                           | Habitatges d'estada temporal, amb suport educatiu i de voluntariat, per a persones menors de 65 anys, que estiguin soles o bé per a dones amb fills en situació de vulnerabilitat social.   | 2                    | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Caritas Diocesana de Barcelona | Pisos d'inclusió compartits - Sants                              |                           | Habitatges d'estada temporal, amb suport educatiu i de voluntariat, per a persones menors de 65 anys, que estiguin soles o bé per a dones amb fills en situació de vulnerabilitat social.   | 3                    | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Caritas Diocesana de Barcelona | Pisos d'inclusió compartits - Gràcia                             |                           | Habitatges d'estada temporal, amb suport educatiu i de voluntariat, per a persones menors de 65 anys, que estiguin soles o bé per a dones amb fills en situació de vulnerabilitat social.   | 6                    | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Caritas Diocesana de Barcelona | Pisos d'inclusió compartits - Llars Sant Sebastià                |                           | Habitatges d'estada temporal, amb suport educatiu i de voluntariat, per a persones menors de 65 anys, que estiguin soles o bé per a dones amb fills en situació de vulnerabilitat social.   | 8                    | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Caritas Diocesana de Barcelona | Pisos d'inclusió compartits - Ramon Albó                         |                           | Habitatges d'estada temporal, amb suport educatiu i de voluntariat, per a persones menors de 65 anys, que estiguin soles o bé per a dones amb fills en situació de vulnerabilitat social.   | 9                    | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Caritas Diocesana de Barcelona | Pisos d'inclusió compartits per a dones - Santa Maria del Taulat |                           | Habitatges d'estada temporal, amb suport educatiu i de voluntariat, per a persones menors de 65 anys, que estiguin soles o bé per a dones amb fills en situació de vulnerabilitat social.   | 10                   | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Caritas Diocesana de Barcelona | Casa Acolrida Llar Betania                                       |                           | És un recurs residencial i educatiu amb l'objectiu que les dones que provenen d'institucions penitenciàries es reincorporin a la vida social, cultural i d'oci de l'entorn, a partir d'un procés personal i grupal. Inclou un programa d'habilitats per a la vida quotidiana amb activitats diverses. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Caritas Diocesana de Barcelona | Casa Acolrida Marialar   |                           | Per a dones soles i/o amb fills. Una acull situacions d'urgència, l'altra, és per poder-s'hi estar un any o més. Els oferim un espai de contenció i seguretat i les acompanyem en el seu procés de recuperació de les situacions de violència i/o vulnerabilitat que han viscut.                      | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Caritas Diocesana de Barcelona | Servei de Mediació en l'habitatge                                |                           | Servei de prevenció de l'exclusió residencial basat en la mediació i l'assessorament, tant per a casos de propietat com de lloguer.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Caritas Diocesana de Barcelona | Pisos d'inclusió unifamiliars                                    | Fundació Habitatge social | Pisos de lloguer assequible amb acompanyament educatiu, d'estada temporal per a persones i famílies amb fills en situació de vulnerabilitat social i econòmica. Gestionats per la Fundació Foment de l'Habitatge Social.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |

|   |  |  |   |                      |                          |                    |   |      |
|---|--|--|---|----------------------|--------------------------|--------------------|---|------|
| Consorci de Serveis Socials de Barcelona                                      | Difusió dels ajuts relatius a l'allotjament              |  | El CSSBcn farà difusió dels ajuts relatius a l'allotjament entre els diferents col·lectius que atén.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En fase de disseny | 1 | 1.10 |
| Consorci de Serveis Socials de Barcelona                                      | Difusió dels ajuts de programes d'habitatge              |  | El Consorci té la voluntat de difondre, entre el col·lectiu dels i les joves ex-tutelades i les dones víctimes de violència de gènere, els ajuts derivats dels programes de compartir habitatge.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En fase de disseny | 1 | 1.10 |
| Direcció de Serveis d'Infància, Joventut i Gent gran. Ajuntament de Barcelona | Assessoria d'habitatge compartit                         | Consell Comarcal del Barcelonès                            | Ajuda als i les joves per a emancipar-se independentment dels seus recursos   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució        | 1 | 1.10 |
| Direcció de serveis d'intervenció social                                      | Ajuts al lloguer.  | Patronat Municipal d'Habitatge                             | Línia d'ajuts de lloguer per a les persones i famílies en situació de vulnerabilitat que accedeixen als pisos socials a través dels habitatges amb serveis de gent gran i els habitatges de mesa emergències.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució        | 1 | 1.10 |
| Districte Les Corts (Ajuntament de Barcelona)                                 | Pis inclusió per a persones amb discapacitat             | Institut Municipal Persones amb Discapacitat               | Pis de trànsit a la vida independent de persones amb discapacitat intel·lectual   | 4                    | Permanent (és un servei) | Pendent d'inici    | 1 | 1.10 |
| Ecologia Urbana - Ajuntament de Barcelona                                     | Pla Especial Urbanístic d'Allotjaments Turístics (PEUAT) | Gerència Adjunta d'Urbanisme                               | EL PEUAT és un instrument urbanístic per ordenar i controlar la implantació d'allotjaments turístics a la ciutat i garantir els drets fonamentals dels ciutadans. La preservació del dret a l'habitatge és el fet social més destacat que se'n deriva ja que cap allotjament turístic podrà ubicar-se en un lloc amb funció d'habitatge en el moment d'aprovació de la norma; Amb aquest instrument es preserva la funció de l'habitatge. El PEUAT regula la implantació d'establiments d'allotjament turístic, així com d'albergs de joventut, residències col·lectives d'allotjament temporal i habitatges d'ús turístic. Aquesta regulació respon a la necessitat de fer compatibles els allotjaments turístics de la ciutat amb un model urbà sostenible basat en la garantia dels drets fonamentals i la millora de la qualitat de vida dels veïns i veïnes. Els habitatges d'ús turístic (HUT) són habitatges cedits pel seu propietari, directa o indirectament, a tercers, de manera reiterada i a canvi de contraprestació econòmica, per a una estada de temporada. El PEUAT estableix el creixement zero dels HUT a tota la ciutat. Objectius de línia 1.8-10 (habitatge) i 5.2 (obstaculitzar pràctiques especulatives en l'habitatge i l'espai urbà) | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En execució        | 1 | 1.10 |
| Federació d'Associacions de Veïns i Veïnes de Barcelona                       | Promoure polítiques contra gentrificació                 | Xarxa Turisme Sostenible, Xarxa Barcelona no esta en venda | Campanyes amb entitats dels barris orientades a revertir les tendències d'expulsió de veïns i veïnes del barris Es fonamentalment una campanya de sensibilització per buscar solucions  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En execució        | 1 | 1.10 |

|                                       |  |                         |  |                      |                          |             |   |      |
|---------------------------------------|--|-------------------------|--|----------------------|--------------------------|-------------|---|------|
| Filles de la Caritat, Fundació Social | Espai d'acollida i capacitació (Llar de Pau)                           |                         | L'Espai d'Acollida i Capacitació pretén donar un espai de dignificació a cadascuna de les persones que s'atenen; on l'objectiu principal és que la persona pugui establir un vincle que li permeti aconseguir la tranquil·litat i equilibri personal i emocional ,per tal de poder establir objectius de futur que permetin desenvolupar el seu projecte vital. Es treballa vers la consecució de la màxima autonomia possible, tenint en conte les seves capacitats i respectant els ritmes personals. En resum és un espai de recuperació de dignitat, autoestima, capacitats i autonomia. L'espai inicialment, és d'exigència mínima i bàsica, on inicialment s'observa la situació i el moment del procés on es troba la persona. S'ofereix un lloc de trobada i relació entre les persones que hi participen, per tal de crear un clima d'estabilitat i confiança que faciliti la presa de consciència de la situació i realitat, necessària per poder començar qualsevol procés de canvi. L'espai continua oferint un servei de capacitació laboral i un servei d'orientació i suport a persones o famílies en situació de vulnerabilitat socio-econòmica. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Filles de la Caritat, Fundació Social | Servei d'Acollida i d'Atenció -(Obra Social Santa Lluïsa de Marilla)   |                         | El Servei d'Acollida i Orientació s'adreça a persones en situació d'exclusió social i sense llar, que poden presentar diverses problemàtiques: toxicomanies, malalts de SIDA /VIH, dificultats d'inserció laboral, excarcerades o internes en centres penitenciaris, manca de recursos econòmic. Amb l'acollida i l'acompanyament individual, pretenem motivar la persona per tal que s'impliqui en un procés de canvi i millora de la seva situació. S'ofereix acollida, orientació, seguiment i es deriva a altres recursos segons les necessitats de la persona atesa.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Filles de la Caritat, Fundació Social | Centre de Dia (Llar de Pau)  |                         | Servei d'atenció diürna adreçat a persones que han iniciat un procés de millora mitjançant seguiment socio-educatiu, supervisió de la medicació, tallers i activitats, i menjador social.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Filles de la Caritat, Fundació Social | Icària   |                         | Facilem una llar en pisos compartits durant el temps de recuperació de l'autonomia personal i econòmica. Oferim espais d'acompanyament per a recuperar rutines, promoure la creació de vincles, i la inserció laboral. Es realitza un pla de treball individualitzat, i un itinerari personal d'inserció social seguit per un professional de referència buscant que la persona assoleixi el màxim grau d'autonomia possible.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Filles de la Caritat, Fundació Social | Pis Tutelat (Llar de Pau)  |                         | El Pis Tutelat de Llar de Pau és un recurs residencial d'estada limitada destinat a l'acolliment de dones soles o amb fills que han estat subjecte de maltractaments físics i/o psíquics per part de la seva parella i/o dels seus fills i/o familiars. Les dones que ingressen al pis pont han de presentar un nivell d'autonomia suficient, tant pel que fa a l'àmbit relacional/de socialització, com pel que fa a la cura i atenció dels fills al seu càrrec, que possibiliti realitzar un procés en un grup residencial tutelat, sense presència continuada. Suposa una segona fase en el procés d'inserció de dones derivades d'altres recursos d'acollida de la xarxa d'atenció a la dona que disposen de suport professional durant les 24 hores del dia. L'objectiu principal és treballar al màxim l'autonomia, en la fase avançada del procés vers la inserció sòcio-laboral fora del circuit específic d'Atenció a la Dona.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Fundació Acollida i Esperança         | Programa d'Acompanyament a Persones Sense Llar amb Malalties Cròniques | Ajuntament de Barcelona | El Programa d'Acompanyament a Persones sense Llar amb Malalties Cròniques consisteix en un pis d'inclusió (Itaca) per a persones en situació d'exclusió social i que estan en procés de canvi cercant la seva pròpia autonomia. La finalitat del programa és cobrir les necessitats bàsiques i la integració social i laboral, alhora que possibilita un espai de participació ciutadana. El pis d'inclusió Itaca té capacitat per a 8 persones i una plaça d'urgència, l'atenció és continuada les 24 hores del dia. Està ubicat al barri Gòtic, districte de Ciutat Vella.   | 1                    | 2 anys                   | En execució | 1 | 1.10 |



|                               |   |  |   |                      |                          |                 |   |      |
|-------------------------------|---|--|---|----------------------|--------------------------|-----------------|---|------|
| Fundació Acollida i Esperança | SAVA Servei d'Acompanyament a la Vida Autònoma            | Ajuntament de Barcelona, Diputació de Barcelona, | Des del SERVEI D'ACOMPANYAMENT A LA VIDA AUTÒNOMA (SAVA) es dona suport als processos d'autonomia de persones que viuen o han viscut en recursos residencials i que volen fer un pas endavant cap a una vida més autònoma i independent i es busca garantir aquesta autonomia. Se'ls ajuda en la recerca d'una habitatge (ja sigui en un pis a nom seu o rellogat o en un dels pisos de l'entitat) i se'ls proporciona acompanyament socioeducatiu i emocional quan ja viuen de manera independent, donant suport a l'autogestió dels propis objectius personals de vida autònoma. Les 5 activitats principals que es duen a terme són: 1. Anàlisi del punt de partida. 2. Recerca del pis i/o condicionament del mateix. 3. Acompanyament socioeducatiu i elaboració del Pla de Treball Individual. 4. Reunions per la millora de la convivència i gestió de conflictes. 5. Intervencions socioeducatives (visites domiciliàries, visites al despatx, acompanyaments, suport telefònic, coordinació professional, altres gestions) | 1                    | 2 anys                   | En execució     | 1 | 1.10 |
| Fundació ACAM                 | APIP-Centre Maria Feixa                                   | Ajuntament de Barcelona                          | Centre residencial d'acollida a persones joves sense sostre. Suport als seus itineraris personals d'inclusió social i laboral.  | 1                    | Permanent (és un servei) | Pendent d'inici | 1 | 1.10 |
| Fundació ACAM                 | APIP-Acollida persones refugiades                         | Ministerio de Empleo y Seguridad Social          | Acollida de persones refugiades, derivades pel programa estatal del Ministeri. Suport al seu itinerari d'inserció social.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.10 |
| Fundació ACAM                 | APIP-Centres Residencials per a Persones amb discapacitat | Consorci de Serveis Socials de Barcelona         | Centres Residencials per a Persones amb discapacitat. Centres Residencials d'Acció Educativa.   | 1,3                  | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.10 |
| Fundació ACAM                 | APIP-Habitatges d'inclusió                                | diverses Administracions                         | Habitatges d'inclusió per a persones i famílies amb diverses situacions de necessitat social.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.10 |
| Fundació Champagnat           | Llar Champagnat Barcelona                                 |  | La llar Champagnat és un habitatge que acull joves extutelats o sense habitatge per tal que assoleixin les competències personals necessàries i l'autonomia suficient, promovent la seva correcta inserció social i laboral.  | 2                    | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.10 |

|                          |  |  |  |       |                          |             |   |      |
|--------------------------|--|--|--|-------|--------------------------|-------------|---|------|
| Fundació Comtal          | Llar Germà Adrià                       | ASJTET (Àrea de suport al Jove Tutelat i Ex-tutelat/DGAIA), FEPA (Federació d'Entitats amb pisos assistits), XJSSL (Xarxa de Joves sense Llar) | A través del treball de la Fundació Comtal per promoure la inclusió social de joves en situació de vulnerabilitat, detectem, que molts d'aquests joves que estan immersos en processos formatius, no poden sostenir-los degut a les dificultats d'accés a recursos d'habitatge. El projecte de la Llar Germà Adrià , vol oferir una resposta integral a aquesta necessitat, treballant per la plena autonomia, a través l'apoderament i la participació directa dels joves en la construcció del seu futur i intervenint de manera coordinada amb els diversos agents socials del territori. A través d'aquest projecte oferim cinc places per acompanyar als joves en l'assoliment dels seus objectius formatius, i en la construcció d'un pla de treball que els porti a la plena autonomia. Tot i que ens plantejem la nostra intervenció des d'una perspectiva integral, la Llar vol atendre, preferentment dues mancances: la falta de referents adults i la manca de xarxes de suport. En aquest sentit, els joves comptaran amb el suport d'un referent educatiu, que es qui farà el seguiment del pla de treball que hauran elaborat de manera conjunta, i en el que estaran descrites les activitats que es plantegen per tal d'assolir els objectius marcats. D'altra banda, els joves comptaran també, amb la col·laboració d'un mentor personal que els acompanyarà en el coneixement de l'entorn i la implicació en la comunitat, així com en el seu procés formatiu. Totes les activitats descrites en els Plans de Treball, aniran enfocades a assolir la plena autonomia dels joves i en aquest sentit, comptem amb el suport dels diferents recursos per a joves de la Fundació Comtal; Servei d'Assessorament Jurídic, Programa Incorpora, Punt d'Informació Sòcio Laboral, Noves Tecnologies... Tota aquesta tasca de treball a favor de l'apoderament i l'autonomia dels joves, la durem a terme, també, en coordinació amb l'ASJTET (Àrea de Suport als Joves Tutelats i Ex Tutelats), que és la unitat que forma part de la DGAIA (Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència), que s'encarrega d'intervenir en l'accés als serveis i recursos per a persones joves en situació de vulnerabilitat. En aquest sentit, també comptem amb el suport de la FEPA (Federació d'Entitats amb Projectes i Pisos Assistits) i de XJSSL (Xarxa de Joves Sense Llar), xarxes des de les que treballem conjuntament amb d'altres entitats del sector per a la millora de la nostra intervenció educativa. | 1     | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Fundació Els Tres Turons | Servei de Suport a la Vida Independent |  | El servei s'adreça a persones diagnosticades d'un trastorn mental greu i en situació d'exclusió social. Està constituït per diferents projectes (PSALL, Habitatges temporals,...) que contempen l'accés a un habitatge digne i facilitar el suport professional necessari per a afavorir la vida en comunitat i potenciar la seva integració social  | 7,8,9 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |

|                                    |                                      |   |  |    |                          |                 |   |      |
|------------------------------------|--------------------------------------|---|--|----|--------------------------|-----------------|---|------|
| Fundació Família i Benestar Social | Habitatges d'Acompanyament Gòtic.    | Taula Tercer Sector, Habitat 3, Ajuntament de Barcelona: Pla de Barris Gòtic Sud-Raval Sud, Centre de Serveis Socials, Districte Ciutat Vella | En els últims anys la pressió immobiliària ha provocat que desapareguin les pensions i habitatges amb relloger d'habitacions, el que està expulsant del barri a persones amb baixos ingressos econòmics o dificultats per a l'organització econòmica per confluïr diversitats de problemes psicosocials. El projecte Habitatges d'Acompanyament Gòtic HAG, habilitarà tres pisos del mercat lliure en el carrer Escudellers per a facilitar habitatge a sis persones adultes grans o persones grans autònomes que requereixen suport social per a prevenir i revertir situacions de fragilitat, exclusió social i dependència. La primera fase d'aquest projecte és la rehabilitació i habilitació dels pisos per part d'una entitat d'inserció laboral del territori, impulsan la inserció laboral. La segona fase és l'equipament implementant noves tecnologies que permetin i facilitin la sostenibilitat, l'estalvi i la prevenció. En l'apartat de pressupost es detalla el cost d'aquestes fases. La tercera fase és la implementació del projecte. Aquest projecte es vincula amb un altre projecte de l'entitat, el Servei d'Atenció a la Fragilitat i Exclusió Social SAFES. L'objectiu és la sinergia entre els projectes. Els eixos d'actuació són la proximitat, la comunitat, la continuïtat assistencial, desenvolupats des del treball en xarxa, amb una atenció integral i integrada, centrada en la persona i la seva dimensió social i comunitària. | 1  | + de 2 anys              | Pendent d'inici | 1 | 1.10 |
| FUNDACIÓ IPSS                      | PISOS SOCIALS COMPARTITS PER A DONES |   | Servei d'acolliment temporal que té com a objectiu dotar a dones en situació de maltractament o en risc d'exclusió social d'un habitatge adequat i practicable que constitueixi el seu domicili habitual, i afavorir la màxima independència personal, la vida comunitària i la integració social fins aconseguir l'accés a un altre tipus de recurs o una autonomia plena. S'ofereix: ■Avaluació de necessitats ■Derivació i coordinació amb els recursos existents ■Atenció social i jurídica ■Orientació i suport en formació i reinserció laboral ■Supervisió en les activitats de la vida diària  | 9  | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.10 |
| Fundació IReS                      | Pis d'Inclusió de Dones              |   | És un projecte d'acompanyament socioeducatiu i allotjament transitori fins a l'assumpció de l'autonomia per a dones soles o amb fills i filles que presenten algunes de les següents situacions: • Absència d'una xarxa de suport familiar i social capaç d'oferir recolzament material i emocional. • Manca d'habitatge ni possibilitat d'accedir-hi en aquest moment. • Dependència econòmica: manca d'ocupació i dificultats socials i personals per a accedir-hi. • Situacions greus d'instabilitat personal i social: violència domèstica, ruptures familiars, • Conflictes socials, etc. La finalitat d'aquest servei és oferir un pla integral i temporal de transició a l'autonomia per dones en situació de vulnerabilitat social i els seus fills i filles en un recurs residencial. En aquestes situacions, la possibilitat d'oferir un procés integrat de suport a l'habitatge, acompanyament educatiu, formació i inserció sociolaboral i xarxa social pot resultar determinant per a que la persona desenvolupi la seva capacitat d'autonomia econòmica i social en comptes de deteriorar la seva situació social fins que esdevé crònica i totalment dependent.   | 10 | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.10 |

|                 |             |   |   |   |                          |             |   |      |
|-----------------|-------------|---|---|---|--------------------------|-------------|---|------|
| Fundació Mambré | LLAR RONDA  | Arrels Fundació, Centre d'Acollida Assís, Companyia de les Filles de la Caritat, Ordre Hospitalari de Sant Joan de Déu, Fundació Tomàs Canet i Càritas Diocesana de Barcelona   | La Llar Ronda és un recurs residencial adreçat a persones sense llar, que són objecte de seguiment social per alguna de les entitats amb les quals Mambré treballa estretament. Aquest recurs ofereix 36 places repartides en 5 habitacions dobles i 26 d'individuals.  | 2 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Fundació Mambré | LLAR MAMBRÉ | Arrels Fundació, Centre d'Acollida Assís, Companyia de les Filles de la Caritat, Ordre Hospitalari de Sant Joan de Déu, Càritas Diocesana de Barcelona, Ajuntament de Barcelona | Recurs residencial d'urgència, per a estades temporals, dirigit a persones en situació d'alt risc d'exclusió social, persones sense llar i sense xarxa social que segueixen un pla de treball per a la seva reinserció. Consta de 22 places a les quals s'accedeix per derivació dels Serveis Socials o d'altres entitats socials. En conveni amb l'Ajuntament de Barcelona. La Fundació Mambré gestiona el funcionament quotidià d'aquest recurs: convivència entre els residents, relació amb la comunitat de veïns, manteniment, neteja,... També es coordina activament amb les persones de referència social dels i les residents per tal de detectar problemàtiques (laborals, familiars, d'alimentació,...) que els afectin i facilitar acompanyaments puntuals en el marc del seu pla de reinserció social. | 7 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |

|                         |   |  |   |         |                          |             |   |      |
|-------------------------|---|--|---|---------|--------------------------|-------------|---|------|
| Fundació Mambré         | PROJECTE ENLLAÇ                               | <p>Associació Cedre per la Promoció Social, Associació Centre Obert Heura Gràcia, Càritas Diocesana de Barcelona, Companyia de les Filles de la Caritat, Dominiques de la Presentació, Fundació ARED, Fundació de l'Obra Mercedària, Fundació Pare Manel, Germanes Carmelites de la Caritat Vedruna-Catalunya, SEPAP Barcelona, Associació Social i Cristina de Voluntaries de Presas, i Fundació Marianao</p> | El projecte Enllaç promou recursos d'allotjament residencial temporal destinats a persones excarcerades o privades de llibertat en situació d'exclusió social que no disposen de suport familiar o de xarxa relacional. El projecte Enllaç actualment ofereix 12 places distribuïdes en 3 pisos.  | 9       | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
| Fundació Maria Raventós | Pisos amb suport per a famílies monoparentals |  | Són un recurs socioeducatiu adreçat a mares joves amb els seus infants que facilita la consolidació de competències personals i maternals, i la construcció d'una nova xarxa de suport informal que les permeti encarar l'emancipació positivament. UN espai de semiprotecció que fa de pont entre un recurs d'alta intensitat i l'autonomia plena. | 3,4,6,8 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |

|                                  |                               |  |   |        |                          |             |   |      |
|----------------------------------|-------------------------------|--|---|--------|--------------------------|-------------|---|------|
| Fundació Privada Bayt al-Thaqafa | Acollida residencial temporal |  | Tenir una llar és el primer pas per poder iniciar un procés d'inserció i integració. Arribar a una situació d'estabilitat econòmica, social i emocional, alhora que perseguir una plena autonomia són els objectius que es persegueixen des d'aquest recurs. Els projectes d'allotjament temporal de la Fundació Bayt al-Thaqafa són projectes de llarg recorregut. Un acompanyament proper permet l'adequació de cada Pla de Treball Individualitzat, i el seu posterior seguiment. Aquest recurs es complementa amb la resta de serveis que ofereix l'entitat per aconseguir així donar una resposta global i integral a cada persona. A.T. per a Dones Espai residencial segur per a dones i nens víctimes de violència de gènere i famílies madreparentales sense xarxa social. El projecte ofereix, des d'una relació propera i afectiva, cobrir les necessitats bàsiques, i acompanyar les dones perquè recuperin la seva plena autonomia. A.T. per a Refugiats Acollida, mitjançant el Programa estatal de Refugi, de persones necessitades de protecció internacional per donar resposta als compromisos internacionals i la irrenunciable ètica solidària. | 5,7,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
|----------------------------------|-------------------------------|--|---|--------|--------------------------|-------------|---|------|

|                                    |   |   |  |        |                          |             |   |      |
|------------------------------------|---|---|--|--------|--------------------------|-------------|---|------|
| Fundació Privada Llars Compartides | Llars Compartides. Cohabitatge per a gent gran amb pocs recursos i en situació de soledat | Serveis i entitats socials: derivar casos susceptibles de formar part d'una llar compartida. - Serveis socials i entitat Avismón: facilitar recursos socials complementaris segons necessitats. - Apropa Cultura i Atrápalo Social: perquè els residents puguin gaudir de la cultura sense cost. - - Associació La Nau: donació mensual de productes de neteja per cada llar. - Associació Banco Farmacéutico: donació medicaments sense recepta per cada llar. - Fundació Família i Benestar Social: | La Fundació (d'ara en endavant FLLC) es constitueix l'any 2003 de la mà d'una persona gran jubilada inquieta per la situació en la que es trobaven altres persones grans del seu entorn amb rendes baixes i que no podien accedir a un habitatge. L'objectiu de la FLLC és dignificar l'envelliment de la gent gran pensionista i autònoma, mitjançant la convivència en una llar compartida alhora que treballant amb els valors que caracteritzen l'entitat: convivència, autonomia i dignitat. L'àmbit d'actuació es centra a Barcelona i Badalona. El projecte llars compartides facilita l'accés a l'habitatge a persones grans que malgrat cobrar una pensió, no poden pagar el lloguer d'un pis accessible i es troben en una situació de soledat no volguda. Actualment s'atenen a 35 persones grans. El projecte es centra en 3 línies de treball amb un mateix fi comú: possibilitar un envelliment digne a la gent gran. ☑ Crear i mantenir entorns familiars per a gent gran a través de la llar compartida com una alternativa d'habitatge permanent. ☑ Afavorir l'autonomia personal de la gent gran en un entorn compartit, on les persones conviuen i es recolzen, prenen decisions en consens i alhora s'autoresponsabilitzen. ☑ Sensibilitzar a la ciutadania i institucions sobre els problemes de la vellesa i la soledat no volguda. Totes les peticions vénen derivades per serveis socials municipals i entitats socials (Càritas Diocesana de Barcelona. Obra Social Sant Joan de Déu, etc). Per dur a terme el projecte, la FLLC s'estructura amb el següent equip de treball: 1 directora, 1 educadora social i el suport d'un equip de persones voluntàries. Aquest projecte neix per dignificar l'envelliment de les persones majors de 65 anys, pensionistes i amb autonomia física i mental, que cobren rendes baixes i que no volen viure soles. A través de les llars compartides, s'ofereix la possibilitat de gaudir d'un habitatge adequat a persones grans que no poden accedir a un habitatge accessible perquè no tenen suficients diners per pagar el lloguer d'un pis, i que en la majoria dels casos pateixen situacions de soledat no volguda. Totes les peticions ateses venen derivades per els serveis socials municipals i entitats socials. La Fundació és l'arrendatària dels habitatges i els residents paguen a la FLLC en funció del seu nivell de renda (com a màxim un terç de la seva pensió), i es fan càrrec entre tots de les despeses de subministraments. Tant si la persona aspirant entra a una llar ja creada com si en aquell moment se'n crea una de nova, es formalitza un contracte amb la FLLC i es signen unes normes de convivència vinculants. Per tant, els residents atesos es fan càrrec de la sostenibilitat parcial del projecte amb les seves aportacions. Quan un resident ja no es pot valdre per si mateix la FLLC juntament amb serveis socials, l'ajuda i l'acompanya a buscar les alternatives possibles i més adequades a la nova situació, tenint en compte els agents que treballen en el territori ( residències assistides, habitatges tutelats, entitats tutelars). Les persones voluntàries, sota la coordinació de l'educadora social de la FLLC, vetllaran per mantenir la bona convivència i benestar dels residents, fomentar la integració al barri i la participació d'aquests en el seu entorn més pròxim, donant a conèixer les activitats veïnals, i acompanyant-los quan ho necessiten en les tasques diàries i visites al metge. Les llars també disposen de persones voluntàries de manteniment, que actuen quan el servei és requerit, i desenvolupen una tasca social implicant als residents en el manteniment de les llars. OBJECTIU GENERAL. Millorar la qualitat de vida de la gent gran en situació de fragilitat social i econòmica a través del cohabitage, l'acompanyament i l'atenció personalitzada. INNOVACIÓ. Malgrat la població cada cop és més vella, són poques les accions que es dediquen a millorar la seva qualitat de vida. Amb un tall generacional cada cop més pronunciat, un sistema de pensions | 6,8,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |
|------------------------------------|---|---|--|--------|--------------------------|-------------|---|------|

|   |  |  |   |                      |                          |             |   |      |
|---|--|--|---|----------------------|--------------------------|-------------|---|------|
| Fundació SURT                                   | OBRINT PORTES. Empoderament i Atenció social a dones i famílies en situació de pobresa | XARXA D'ENTITATS I SERVEIS SOCIALS DE BARCELONA I RODALIES | <p>El projecte Obrint Portes, és un programa d'atenció social i empoderament de dones en situació de pobresa. El projecte neix de la necessitat d'atendre les persones i les famílies, que més estan patint la crisi econòmica i que per causa d'aquesta es troben en una situació de pobresa i d'exclusió social. Obrint Portes, pretén ser una eina per a totes aquelles dones que han perdut les seves xarxes de suport i que es troben en una situació de desemparament. L'objectiu principal és millorar la qualitat de vida de les dones des de la perspectiva de l'empoderament com a eix central, defugint d'una visió merament assistencialista. Les dones que formen part del programa Obrint Portes, tenen l'oportunitat de cobrir les seves necessitats més bàsiques (menjar, roba, habitatge, etc.) i alhora rebre les eines necessàries per a poder ser el màxim autònomes possibles (grups d'empoderament, orientació laboral, formació, etc.) La principal finalitat és per tant la d'afavorir la inclusió de dones i les seves famílies en les dimensions personal, socioeconòmica i laboral, mitjançant l'atenció social i la generació d'estratègies d'empoderament, per tal de fer front a la situació de nova pobresa derivada de l'actual conjuntura econòmica. Les principals actuacions que contempla son: 1) Diagnòstic social : Es realitzarà una primera entrevista de diagnòstic psicosocial per tal d'explorar la situació de la dona en els diferents aspectes i establir un pla d'intervenció que doni resposta a les necessitats detectades, ja sigui des dels recursos propis de l'entitat com des dels recursos externs. 2) Atenció Social: S'ofereix a les persones que així ho requereixen, ajuts de suport i primera necessitat, per tal de fer front a la situació de pobresa que estan patint . En aquest sentit s'ofereixen els ajuts següents: .Entrega d'aliments Entrega d'ajuts econòmics per fer front a despeses (lloguer, rebuts llum i aigua, compra d'algun electrodomèstic o moble..) Entrega de roba i sabates Tramitació de Xecs –proinfància Ajuts de transport Allotjament temporal Entrega d'ajudes per a canguratge puntuals per a garantir la sostenibilitat del procés que fan al programa També s'ofereix orientació i suport en tràmits i gestions, informació i derivació de recursos 3) Altres Recursos de Suport: S'oferran serveis de suport transversals que garanteixin la viabilitat dels processos d'inclusió i inserció de les dones. Parlem de serveis d'assessorament jurídic, o un servei per l'abordatge integral de la violència masclista També s'ofereix la possibilitat de passar als projectes d'inserció laboral de Fundació aquelles dones amb les que es planteja un itinerari formatiu i/o laboral 4) Moduls d'empoderament grupal: Acció grupal per a definir un projecte d'acció vital, i/ o professional tenint en compte la situació personal i socioeconòmica de cada persona i mitjançant la generació d'estratègies d'empoderament. Es treballaran els aspectes que influeixen en els diferents àmbits de la seva vida, i concretament relacionant-los amb la nova situació en que es troben com a conseqüència de la crisi econòmica, i s'afavorirà la recuperació de recursos personals per tal de modificar aquests aspectes, afavorint la seva inclusió i evitant situacions d'exclusió. A partir del grup i la definició del seu projecte d'acció vital, cadascú concretarà les seves necessitats i aquelles accions que ha de fer per a assolir els seus objectius.. A partir dels grups d'empoderament i inclusió, es treballarà per tal de poder tirar endavant el seu pla d'acció en l'esfera laboral, com una part important del seu projecte vital. En aquest sentit, cal considerar el tema laboral com a factor clau per a la inclusió i per això volem realitzar accions d'orientació laboral. Aquestes accions faciliten informació sobre el mercat laboral i perfils professionals per a la definició d'un objectiu laboral, tècniques de recerca de feina i eines bàsiques d'informàtica per a la millora</p> | 1                    | + de 2 anys              | En execució | 1 | 1.10 |
| Institut Municipal de Persones amb Discapacitat | Cessió d'habitatges a entitats de persones amb discapacitat i/o trastorn mental        |  | Promoció de la cessió d'habitatges a entitats de persones amb discapacitat i persones amb trastorn mental per al desenvolupament de projectes de vida independent.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.10 |



|   |  |  |   |                      |                          |                    |   |      |
|---|--|--|---|----------------------|--------------------------|--------------------|---|------|
| Institut Municipal de Persones amb Discapacitat | Subvencions ordinàries a entitats per a projectes de vida independent                          |  | Subvencions ordinàries a entitats per a projectes de vida independent de prevenció de la institucionalització i per a la desinstitucionalització de persones amb discapacitat.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució        | 1 | 1.10 |
| Institut Municipal de Persones amb Discapacitat | Grup d'habitatge i vida independent en el marc de l'Acord Ciutadà.                             |  | Acord ciutadà: grup d'habitatge i vida independent per a la promoció de l'accés a l'habitatge a les persones amb discapacitat.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució        | 1 | 1.10 |
| Institut Municipal de Serveis Socials           | Grups de suport de persones soles i/o amb escassos vincles                                     |  | Intervencions grupals adreçades a la millora d'habilitats socials i relacionals i ampliació de la xarxa de relacions i, en alguns casos a impulsar la creació o el suport de projectes de grups de convivència.   | 1,2,3,4,5,6,7,9,10   | Permanent (és un servei) | En execució        | 1 | 1.10 |
| Institut Municipal de Serveis Socials           | Grups de suport amb persones que han d'assumir una nova realitat a causa de la crisi econòmica |  | Sessions de treball grupal adreçades a millorar la salut emocional de persones afectades per la crisi (ajudar a assimilar la situació d'atur i les pèrdues relacionades, ampliar la participació en activitats i les xarxes de relació, etc. i ampliar les oportunitats de participació en el mercat laboral).  | 1,2,3,10             | Permanent (és un servei) | En execució        | 1 | 1.10 |
| ISOM SCCL                                       | PISOS JOVES EN RISC  |  | Habitatges destinats a joves entre 18 i 21 anys sense recursos propis, ni familiars. Oferir una alternativa al medi familiar inexistent, deteriorat o en greu dificultat. Oferir un acompanyament educatiu durant el procés d'assoliment de l'autonomia personal. Potenciar una educació integral dels joves pel que fa a la dimensió personal, relacional, laboral i formativa. Coordinar-se amb els serveis socials bàsics, amb professionals dels altres sistemes de benestar social, amb les entitats associatives i amb les que actuen en l'àmbit dels serveis especialitzats. | 8                    | Permanent (és un servei) | En fase de disseny | 1 | 1.10 |
| Plataforma d'Afectats per la Hipoteca           | Plataforma d'Afectats per la Hipoteca (PAH)  |  | Assessorament col·lectiu a tota la població que tinguin problemes d'accés a l'habitatge, ja sigui perquè no poden seguir pagant la hipoteca, el lloguer o en situació d'ocupació. Es donen les eines per apoderar a la gent afectada, tant com informació com ajuda col·lectiva, ja sigui aturant desnonaments o fent acompanyaments a l'administració. Tasques de visualitzar i denunciar les situacions d'injustícia pel que fa al tema de l'habitatge.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució        | 1 | 1.10 |

|   |   |   |  |                      |                          |                 |   |      |
|---|---|---|--|----------------------|--------------------------|-----------------|---|------|
| XAPSLL de Barcelona                               | Comissions de Treball Permanent i Grups de treball de la XAPSLL | Totes els membres que conformen la XAPSLL | La XAPSLL s'organitza en comissions de treball de caràcter permanent, en considerar que persegueixen objectius estructurals de la XAPSLL, i en grups de treball puntuals, que tenen la finalitat de treballar i oferir resultats sobre un aspecte concret de la situació de les persones sense llar. Objectius Generals derivats del PAM: - L'objectiu de ciutat del PAM 1.2 recull la prioritització de l'atenció als col·lectius socials més vulnerables i persones en situació de dependència, com persones sense llar. - L'objectiu de ciutat 1.2.4 del PAM recull l'atenció a les persones sense llar, tot desenvolupant el programa d'atenció a persones sense llar, assegurant la cobertura de les necessitats bàsiques i d'atenció al col·lectiu, tot ampliant la dotació dels serveis i equipaments disponibles. Objectius en el marc de la XAPSLL: ☐ 1. Conèixer i analitzar la situació de la població que es troba sense llar a la ciutat de Barcelona. ☐ 2. Elaborar propostes i mesures per la lluita contra la pobresa i l'exclusió basades en una visió global i una actuació coordinada. ☐ 3. Fomentar la participació de la ciutadania i de les entitats. ☐ 4. Sensibilitzar sobre el fenomen i la realitat de la situació "sense sostre/sense llar". Es descriu l'organització de la XAPSLL en comissions de treball permanent (CTP) i grups de treball puntuals (GT). Les CTP són òrgans permanents de presa de decisions i de les diferents àrees de treball. I els GT tenen com a finalitat treballar i oferir resultats sobre aspectes concrets de la situació de les persones sense llar. A més a més, la XAPSLL celebra entre 3 i 4 trobades plenàries anuals. a. Comissions de treball: Comissió Permanent, Comissió de Diagnosi/Recompte, Comissió de Comunicació i Comissió de Seguiment del Pla de lluita contra el sensellarisme b. Grups de treball puntuals: Segons la previsió que es faci en el moment de la creació del grup, i estan destinats a abordar qüestions temàtiques concretes, segons les necessitats que detecti la XAPSLL. Al 2017 i durant el 2018 hi ha els següents grups de treball actius: GT sobre Habitatge, GT sobre Housing First, GT sobre famílies. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.10 |
| Xarxa d'Habitatges d'Inclusió de Barcelona (XHIB) | Anàlisi de tipus de sortides, èxits, dels habitatges d'inclusió |   | Es considera una "necessitat bàsica" disposar d'aquesta informació, i es crearà un grup de treball dedicat a aquesta qüestió.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | 2 anys                   | Pendent d'inici | 1 | 1.10 |

|   |  |  |  |                      |                          |                 |   |      |
|---|--|--|--|----------------------|--------------------------|-----------------|---|------|
| Xarxa d'Habitatges d'Inclusió de Barcelona (XHIB) | Reflexionar entorn els principals reptes i problemàtiques que es troben les entitats de la Xarxa i sobre el marc legal genèric - marc contractual dels habitatges d'inclusió i fer propostes normatives, així com compartir coneixements i bones pràctiques relacionades amb l'habitatge social. |  | Important per la necessitat de teixir i enfortir la XHIB, aprendre d'altres experiències positives en habitatge social, consensuar els models de gestió i d'intervenció, per la necessitat d'aclarir punts de certes situacions problemàtiques i reduir el sobreesforç de les entitats. L'objectiu és millorar pràctiques i processos i resolent els reptes del dia a dia compartint coneixements que beneficiïn a entitats i treballadors i poder incidir en la normativa, tot fent una denúncia de les dificultats que implica el marc legal actual de la LAU (Llei d'Arrendaments Urbans), especialment en el trobar i mantenir pisos a preus raonables per a les entitats i els usuaris, i dotar-se de nous instruments legals per aconseguir l'èxit en la inclusió de les persones més vulnerables, o la resta d'actuacions tindran moltes dificultats. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | Pendent d'inici | 1 | 1.10 |
| Xarxa d'Habitatges d'Inclusió de Barcelona (XHIB) | Elaborar el cens dels pisos d'inclusió de la XHIB i una cartera de serveis compartits per tal d'incrementar el coneixement entre totes les entitats i organitzacions membres de la Xarxa   |  | Crear un mapa d'actius i una cartera de serveis que ens doni una visió global i "optimitzar recursos, que permeti revelar la diversitat de serveis i models que agrupa la XHIB tot facilitant una bona coordinació entre les diferents entitats i evitant el desconeixement de les mateixes  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | Pendent d'inici | 1 | 1.10 |

|  |  |   |  |                      |                          |             |   |      |
|--|--|---|--|----------------------|--------------------------|-------------|---|------|
| Ajuntament de Barcelona (Departament de Transversalitat de Gènere) | EFPP: Garantia de disponibilitat energètica i d'accés a unes instal·lacions adequades per cuinar en condicions de salubritat i seguretat.                |   | EFPP: Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat (acció núm.53)  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.11 |
| Ajuntament de Barcelona (Departament de Transversalitat de Gènere) | EFPP: Realització d'activitats formatives i de sensibilització sobre alimentació saludable tenint en compte les perspectives interseccional i de gènere. |   | EFPP: Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat (acció núm.54)  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.11 |
| Associació LaFinKa Barcelona                                       | Suport a necessitats bàsiques  | Pont alimentari, Càrites Parròquia Sagrat Cor, Cadena de favors | Suport a necessitats bàsiques de les persones en risc d'exclusió social tant a nivell alimentari, com roba, productes d'higiene, neteja i altres necessitats com mobiliari, utensilis, electrodomèstics, etc...fent servir la xarxa comunitària i de proximitat per crear noves aliances.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.11 |
| Caritas Diocesana de Barcelona                                     | Entrega d'aliments i Robers  | caritas parroquials i arxiprestals                              | La majoria de projectes formen part de la xarxa de les Càrites parroquials i arxiprestals on es lliuren aliments, roba, productes d'higiene, parament de la llar i altres ajuts que permeten cobrir les necessitats bàsiques. Alguns punts s'han agrupat en Centres de Distribució d'Aliments (DISA) per oferir a les famílies una alimentació més completa i variada. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.11 |
| Caritas Diocesana de Barcelona                                     | Menjador social Sant Cebrià  |   | Aquests centres diàriament ofereixen suport personal, àpats i serveis com: orientació sanitària, dutxa, bugaderia, consigna i domiciliació de correu.  | 7                    | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.11 |
| Caritas Diocesana de Barcelona                                     | Menjador Canpedró  |   | Aquests centres diàriament ofereixen suport personal, àpats i serveis com: orientació sanitària, dutxa, bugaderia, consigna i domiciliació de correu.  | 3                    | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.11 |
| Caritas Diocesana de Barcelona                                     | Menjador Emmaus  |   | Aquests centres diàriament ofereixen suport personal, àpats i serveis com: orientació sanitària, dutxa, bugaderia, consigna i domiciliació de correu.  | 2                    | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.11 |

|  |   |   |   |                      |                          |                 |   |      |
|--|---|---|---|----------------------|--------------------------|-----------------|---|------|
| Caritas Diocesana de Barcelona                     | Menjador Cafè just                              |   | Aquests centres diàriament ofereixen suport personal, àpats i serveis com: orientació sanitària, dutxa, bugaderia, consigna i domiciliació de correu.   | 1                    | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.11 |
| Creu Roja a Barcelon                               | Kits de Suport Social                           | Ajuntament de Barcelona   | Lots que contenen productes per cobrir les necessitats bàsiques de persones en situació de vulnerabilitat, especialment alimentació i higiene.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.11 |
| Creu Roja a Barcelon                               | Centre de Distribució d'Aliments Zona Nord      | Ajuntament de Barcelona   | Complement de l'alimentació bàsica de les famílies en situació de vulnerabilitat provinents dels barris de Ciutat Meridiana, Torre Baró i Vallbona, mitjançant un model normalitzador, estil supermercat, que es basi en visites programades, derivades, sense llistes d'espera ni cues, evitant l'estigmatització en la relació d'ajuda.   | 8                    | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.11 |
| Creu Roja a Barcelon                               | Beques Menjador (Alimentació Infantil)          |   | Cobertura de la despesa del menjador escolar a aquelles famílies que es troben dintre del llindar de la pobresa i no han tingut accés als ajuts econòmics de l'administració o bé no poden fer front a l'import restant del cost per no tenir un ajut del 100% per part de l'administració.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.11 |
| Creu Roja a Barcelon                               | Suport a l'Alimentació (targetes precarregades) |   | Projecte per tal de pal·liar les situacions d'emergència relacionades amb l'alimentació en l'àmbit familiar. Es tracta de facilitar targetes precarregades amb diners per poder fer la compra d'aliments per tota la família en establiments de proximitat.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució     | 1 | 1.11 |
| Departament de Consum                              | Estratègia d'Impuls de Política Alimentària     | Dep. Comerç, Ecologia Urbana, Neteja i Residus, Salut, Mercabarna, IMMB, Agència Salut Pública, Justícia Global i Cooperació Internacional, Diplomàcia de Ciutats, Bcn Activa | Té com objectiu impulsar una política alimentària adreçada cap a la sobirania alimentària, el consum responsable, la producció agroecològica, els circuits curts de comercialització i la presència del producte agroecològic i de proximitat als mercats municipals, al mateix temps que es garanteix la seguretat alimentària i es lluita contra el malbaratament d'aliments.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys              | En execució     | 1 | 1.11 |
| Districte Horta-Guinardó (Ajuntament de Barcelona) | Cuina per l'Ocupació                            | Districte d'Horta-Guinardó, Barcelona Activa, Fundació Jovent   | Inserir en el mercat laboral persones de diferents grups amb alt risc d'exclusió, donant-los formació i ocupació en punts de restauració o en altres empreses col·laboratives, alhora que realitzar la distribució de menús socials saludables resultants de l'esmentada activitat formativa. És un projecte social i sense ànim de lucre impulsat pel Districte d'Horta-Guinardó, i es proposa com: 1) Espai de sensibilització en temes relacionats amb la salut, l'atur juvenil i la diversitat, amb la cuina com eina de trobada intercultural. 2) Espai d'integració socio-laboral vehiculat per una cuina i punt de venda per a la formació d'ajudants de cuina i cambrers. | 7                    | Permanent (és un servei) | Pendent d'inici | 1 | 1.11 |

|   |  |  |  |                      |                          |                    |   |      |
|---|--|--|--|----------------------|--------------------------|--------------------|---|------|
| Districte Sant Andreu (Ajuntament de Barcelona) | Hub alimentari al barri del Bon Pastor                               | Consorci de salut de barcelona, Departament de Salut de l'Ajuntament de Barcelona, Agència de Salut Pública de Barcelona, Pla de Barris, AAVV del Bon Pastor, Serveis Socials dels barris de l'Eix Besos | Aprofitant la remodelació de les instal·lacions del CAP del Bon Pastor. S'està treballant en el projecte comunitari de creació d'un Hub alimentari en aquest barri, que reuneixi tots els projectes relacionats amb alimentació i activitat física i també projectes de nova creació en aquest àmbit, Per exemple: "Projecte endevantal" Tallers de cuina saludable, Banc d'aliments (Disa)...   | 9                    | Permanent (és un servei) | En fase de disseny | 1 | 1.11 |
| Filles de la Caritat, Fundació Social           | DiSA Sagrada Família   |  | Aquest és un projecte de suport a l'alimentació de les persones i famílies vulnerables de la Dreta de l'Eixample i de l'àrea d'influència de les parròquies implicades en el projecte: arxiprestat de Sagrada Família i Sant Francesc de Sal·les. Aquest projecte pretén garantir la disponibilitat permanent d'uns productes bàsics d'alimentació, alhora que les mateixes persones puguin triar els productes que necessiten en funció del nombre de persones que constitueixen el nucli familiar de convivència. La tria es realitza en un local amb prestatgeries on estan situats i classificats els productes per grups en format de botiga d'alimentació. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució        | 1 | 1.11 |
| Filles de la Caritat, Fundació Social           | Servei Lliurament Aliments (Obra Social de Santa Lluïsa de Marillac) |  | Aquest servei pretén donar resposta a necessitats bàsiques d'alimentació, neteja, productes d'higiene personal de persones o famílies del barri de la Barceloneta derivades de Serveis Socials.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució        | 1 | 1.11 |

|                             |  |   |  |                      |                          |             |   |      |
|-----------------------------|--|---|--|----------------------|--------------------------|-------------|---|------|
| Fundació Formació i Treball | Gestió Alimentària                       | Empreses donants  | <p>El projecte de Gestió Alimentària (prevenció i reaprofitament) es desenvolupa a través de l'escola d'hostaleria D'ins i té per objectiu impulsar la prevenció de residus alimentaris a través de la captació dels excedents que generen les cadenes de consum (comerços, supermercats i grans superfícies) així com centres de congressos i convencions. A més, es realitzen campanyes de sensibilització per fomentar la conscienciació social i mediambiental sobre el malbaratament alimentari. Els aliments recollits són seleccionats, classificats, cuinats i entregats com àpats elaborats destinats a menjadors socials del territori. Amb la recollida d'aliments s'aconsegueix la reducció de residus i el malbaratament alimentari mitjançant l'aprofitament del 80% de l'excedent de producte alimentari recollit, la conversió a àpats elaborats del 60% del producte alimentari recollit, l'increment d'un 10% d'empreses i organitzacions donants sobre la xarxa actual de col•laboradors. A més, s'aconsegueix reaprofitar al màxim els excedents alimentaris recollits a través de la selecció i posterior manipulació del producte alimentari: amb activitats de sensibilització sobre el desperdici alimentari a la cadena de donants a partir de les campanyes de captació de producte; informant als col•laboradors sobre la normativa i tractament dels aliments durant tota la cadena de valor; implicant a les empreses participants de les campanyes sobre accions de reaprofitament que afavoreixen la inserció laboral dels més vulnerables. Com a base de treball del projecte fem servir l'informe "Un consum més responsable dels aliments. Propostes per prevenir i evitar el malbaratament alimentari". D'altra banda, també ens centrarem en guies de l'ARC que fomenten l'estalvi i la gestió positiva del consum alimentari, com són "Guía práctica para reducir los desperdicios alimentarios" o "Aproveitem el menjar. Una guia per a la reducció del malbaratament alimentari en el sector de l'hostaleria, la restauració i el càtering". Considerem que totes elles són eines que s'adeqüen a la tasca que pretenem dur a terme en el camp del malbaratament alimentari. Aquest projecte de Gestió Alimentària ens permet donar cobertura a l'entrega social d'aliments als diversos Programes d'Entrega Social en la seva línia d'aliments preparats. A més, ens permet la generació de llocs de treball (recollida, emmagatzematge, manipulació i distribució).</p> | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.11 |
| Fundació Formació i Treball | Programa d'Entrega Social per a Entitats | Entitats Socials (com per exemple: Fundació Arrels, Bona Voluntat en Acció, CEAR, Filles de la Caritat, Projecte Home,..) | <p>El Projecte d'Entrega Social per a Entitats desenvolupa la seva acció d'entrega de productes de primera necessitat (roba i aliments) a persones en risc o en situació de risc d'exclusió social, un col•lectiu en situació de vulnerabilitat que moltes vegades no arriba a accedir als recursos existents, Serveis Socials, però si que van a Entitats Socials que els hi donen aquest recolzament. Per aquest motiu, aquest projecte es fa en coordinació amb Entitats Socials i/o Serveis Socials del territori amb la finalitat d'arribar a un major nombre de famílies beneficiàries. A més de l'entrega social dirigida a les famílies beneficiàries, el projecte està dirigit a la reducció del residu (roba, mobles,...) i del malbaratament alimentari. D'aquesta manera es poden reaprofitar i recuperar alguns productes destinats a la Fundació per part de particulars, entitats i empreses. Al mateix temps, la Fundació aporta l'experiència de més de vint anys en la gestió, tractament i distribució de les donacions. Aquestes entregues es complementen amb la formació d'equips de treball formats per voluntariat i la realització de tallers enfocats a les famílies ateses com són: "Manipulació d'Aliments i Seguretat Alimentària" dirigits al voluntariat dels menjadors socials i "Menjar bé sense gastar molt", "Reaprofitament alimentari", "Allargar al màxim la vida dels aliments", "Pobresa energètica", "Alimentació saludable per nens/es" dirigits per a persones i famílies en risc o situació d'exclusió social.</p>   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | 2 anys                   | En execució | 1 | 1.11 |

|                                    |  |                            |   |                      |             |             |   |      |
|------------------------------------|--|----------------------------|---|----------------------|-------------|-------------|---|------|
| Fundació Privada AVISMÓN-CATALUNYA | Menús Socials a domicili per a persones grans febles | Fundació Futur-Menja Futur | Es porta a domicili menjar preparat (menús complets, 1r i 2n plat i postres) a les persones grans que, per raons de salut (malaltes o en convalescència) i/o dificultats de mobilitat, no poden fer-se el menjar i no tenen prou recursos econòmics per disposar d'una alimentació diària suficient i equilibrada. Amb aquest projecte s'està realitzant un treball en xarxa amb l'entitat social Fundació FUTUR, dedicada a la reinserció laboral de persones en risc d'exclusió social, que prepara en les seves cuines el menjar i l'envasa de forma convenient per el seu transport, i amb les entitats ARAPDIS, GRUP CALIU, JOIA, ÍTACA i SEPTIMANIA, usuaris de les quals col·laboren com voluntariat d'Avismón encarregant-se del lliurament dels menús als domicilis de les persones grans.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys | En execució | 1 | 1.11 |
| Fundació Privada AVISMÓN-CATALUNYA | LOTS D'ALIMENTS                                      | TEB Bellvitge-CompraServei | Un cop al mes, es fa el lliurament a casa de les persones grans que ho necessiten, un lot amb aliments bàsics: oli, arròs, sucre, llegum cuit envasat en vidre, galetes, llet, llaunes... productes que, o bé provenen de donacions (Banc d'Aliments i Campanya pròpia de recollida), o són comprats per l'entitat, quan no en queden al magatzem i es necessiten per poder completar aquests Lots amb aliments bàsics per una alimentació variada. Un equip de voluntaris s'encarrega d'emmagatzemar adequadament tots els aliments, ordenar-los per productes i dates de caducitat i d'elaborar els Lots, posant els aliments en capsos especialment resistents i lligant-les amb cordill, per tal de transportar-los de forma segura, fins al domicili de les persones beneficiàries. Els lots son repartits per TEB Bellvitge. MOLT IMPORTANT: Atenent a les necessitats alimentàries específiques de persones que pateixen alguna malaltia (diabètics, celíacs) s'han elaborat uns "Lots Especials" amb aliments adequats per aquestes persones (galetes i melmelades sense sucre, pa sense gluten). Quan es fa difícil obtenir donacions d'aquests productes, l'entitat els compra. | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys | En execució | 1 | 1.11 |



|  |  |                        |  |          |                                 |                    |          |             |
|--|--|------------------------|--|----------|---------------------------------|--------------------|----------|-------------|
| <p>FUNDACIO QUATRE VENTS, FUNDACIO PRIVADA</p> | <p>SERVEI D'ATENCIO D'INFANTS I FAMILIES QUATRE VENTS (SAIF)</p> | <p>Hospital Platon</p> | <p>Projecte, especialment socioeducatiu, de PREVENCIO i d'atenció directa i global a infants i famílies en situació de risc social i/o pobresa. OBERT les 24 hores de dilluns a dissabte, INCLOSES VACANCES ESCOLARS. Infants: cobertura de les necessitats bàsiques, millorar la qualitat de vida i el desenvolupament d'aprenentatges bàsics per la integració escolar. Família. potenciar habilitats parentals, possibilitar l'accés al mon laboral i/o formatiu, conciliar vida familiar i laboral, donar resposta a necessitats bàsiques d'alimentació, higiene., mitjançant beques i xecs Quatre Vents. PERSONES DESTINATÀRIES DEL PROJECTE: Infants de 3 mesos fins a 5 anys, família, especialment monoparentals i en situació de vulnerabilitat, sense feina, o amb feines precàries i horari amplia de 8 i 10h amb sous baixos. Immigrants sense legalitzar la seva situació. Guanyar el concurs de L'Ajuntament de Barcelona "Faci Vostè d'Alcalde", va ajudar i impulsar l' inici del projecte. L'any 1991, l'Ajuntament de Barcelona cedís el Local del Carrer Sant Pau, 52, això suposa una ampliació i millora de la nostra resposta a les necessitats familiars. La forta i creixent demanda de places, va comportar que ens haguéssim d'adaptar a les necessitats reals dels infants i la família, ser sensibles als canvis i problemàtiques socials que van sorgir i que ens atiaven amb cruesa i urgència. Tot plegat, va provocar la necessitat d'ampliar l'horari a 24 h. de dilluns a dissabte a la nit. Posteriorment s'han creat altres projectes, amb la intenció sempre de donar resposta als canvis socials o amb la intenció de complementar els serveis existents amb accions no ateses. Especialitzats en actuacions adreçades a la prevenció, l'atenció, el suport i la millora de la qualitat de vida de l'infant, amb la participació, indispensable, de la seva família en aquestes finalitats i l'objectiu d'exercir una parentalitat positiva amb la millora de les seves habilitats en l'atenció als fills/es. Intentem promoure la felicitat de l'infant creant les millors condicions tant emocionals, com relacionals, socials, familiars i ambientals, donant una atenció individualitzada a cadascun. Les educadores ensenyen amb afecte i professionalitat, amb l'objectiu d'afavorir l'autonomia dels infants i ajudar-los a regular les seves conductes, guanyant seguretat a través d'una contenció afectuosa, amb tendresa i consideració. Procura millorar les situacions familiars, en coordinació amb els Serveis i Entitats Socials derivants. Valors afegits al projecte: màxim compromís per pal·liar situacions de vulnerabilitat i pobresa. La capacitat d'adaptació a les noves necessitats, afavorint la possibilitat d'accedir al mon laboral i de conciliar la vida familiar i laboral, el suport personal i econòmic (xecs Quatre Vents) la distribució periòdica d'aliments bàsics. El Suport de la Llar de Recuperació, pels Infants malalts de malalties comunes, com a eina per conservar el lloc de treball. Pretén cobrir les necessitats bàsiques de la petita infància fins als 5 anys, millorar la seva qualitat de vida, perquè el desenvolupament d'estímuls que reben els infants durant els primers anys de la seva vida és important, és quan es forma la base de la seva futura personalitat. També pretén millorar la situació familiar, en coordinació amb els Serveis i Entitats Socials derivants, mitjançant un suport personal i/o social a les famílies, reforçant les seves capacitats per consolidar un procés d'inclusió laboral i, en conseqüència, social. Amb les famílies és necessari realitzar un treball d'inclusió social per ser dels col·lectius més vulnerables i que actualment pateixen situacions més greus de pobresa i crisi familiar, amb les conseqüències negatives que suposa pels infants.</p> | <p>1</p> | <p>Permanent (és un servei)</p> | <p>En execució</p> | <p>1</p> | <p>1.11</p> |
|--|--|------------------------|--|----------|---------------------------------|--------------------|----------|-------------|

|                                       |   |  |  |         |                          |             |   |      |
|---------------------------------------|---|--|--|---------|--------------------------|-------------|---|------|
| FUNDACIO ROURE                        | Rebost comunitari Fundacio ROURE                                    | SIS / Centres de Serveis Social Casc Antic / Banc d'Aliments/ Fund. Esperança / Nutrició sense Fronteres | El Rebost Comunitari del Casc Antic és un projecte que cobreix les necessitats alimentàries de la població en risc d'exclusió social. La distribució d'aliments té un format d'economat en el que són les pròpies persones les que trien els aliments que necessiten, dignificant així l'ajuda alimentària. Aquest format va acompanyat d'un sistema de punts on el treballador social que porta el cas atorga a la família un total de punts en funció dels membres de la unitat familiar i d'altres circumstàncies. Es un projecte on es treballa de forma conjunta: les entitats socials del barri, els serveis públics, a través de serveis socials i el sector privat | 1       | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.11 |
| FUNDACIO ROURE                        | Àpats en família  | Caritas/ Centres de Serveis Socials/ Fund. Esperança/ Serveis Inserció Social / SAIER/AIDIR/ Ass. La Nau | Es garanteix un àpat diari confortable i familiar, on poden anar-hi famílies amb nens, adequat a les necessitats dietètiques i mèdiques dels usuaris. El projecte també es fa càrrec del sopar, que els usuaris s'enduen en pícnic   | 1       | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.11 |
| Institut Municipal de Serveis Socials | Sessions informatives i tallers sobre recursos i hàbits alimentaris |  | Sessions informatives i tallers per a conèixer i aprofitar els recursos alimentaris, millorar els hàbits alimentaris i facilitar la bona gestió econòmica de les famílies i els recursos de suport.  | 1,3,6,9 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.11 |

|                                 |                                 |   |  |                             |                    |                    |          |             |
|---------------------------------|---------------------------------|---|--|-----------------------------|--------------------|--------------------|----------|-------------|
| <p>Nutricio Sense Fronteres</p> | <p>BCN comparteix el menjar</p> | <p>17 Entitats beneficiàries i 50 Empreses col·laboradores.</p> | <p>BCN Comparteix el menjar és un projecte que es va iniciar al setembre del 2012. Aprofita els recursos alimentaris excedents dels hotels de 4 i 5 estrelles i empreses alimentàries de la ciutat i l'àrea metropolitana de Barcelona i els distribueix a entitats que donen suport a ciutadans en risc o situació d'exclusió social o pobresa. Des del setembre 2012 fins el desembre del 2015 s'han recollit i distribuït més de 70 tones d'aliments cuinats. Actualment l'entitat disposa d'un vehicle pròpi per la distribució d'aliments i es realitza recollida i distribució d'aliments de dilluns a divendres, matí i tarda, amb l'objectiu de proveir aliments cuinats als centres socials i centres de distribució solidaria d'aliments (DISAs) i reduir el malbaratament alimentari. Tenint en compte les característiques dels beneficiaris del projecte i les mesures de control necessàries per recollir i distribuir aliments excedents, BCN Comparteix el menjar treballa de forma coordinada i complementària amb els diferents agents del territori. Tots els professionals que integren l'equip de Nutrició Sense Fronteres compten amb experiència en la nutrició i seguretat alimentària. Per garantir la seguretat dels aliments en tot el circuit – recollida, transport, anàlisi i distribució -s'han elaborat protocols d'actuació, pla de traçabilitat, mesures de control (anàlisi de mostres d'aliments en origen i destinació, pla de prerequisits) i formacions en planificació i seguretat alimentària. Així mateix el projecte compta amb el suport institucional de l'Agència de Salut Pública de Catalunya, Agència de Salut Pública de Barcelona, Institut Municipal de Serveis Socials de l'Ajuntament de Barcelona i la Societat Espanyola de Nutrició Comunitària. D'altra banda, el projecte compta amb entitats beneficiàries com Creu Roja - Barcelona i un ampli grup d'entitats beneficiàries agrupades en una plataforma que millora la coordinació de les tasques enfocades a millorar la qualitat de vida dels ciutadans en risc o situació d'exclusió social. Des de Nutrició Sense Fronteres es porten a terme activitats formatives en concepte de dieta saludable a baix cost i en higiene i seguretat alimentària en tots els centres beneficiaris que participen en el projecte que estiguin interessats. Les formacions estan adaptades a les necessitats dels centres socials segons la naturalesa dels seus usuaris i serveis. Des de NSF s'ha observat la necessitat de capacitar els usuaris, el personal i els voluntaris dels centres socials i promoure hàbits dietètics saludables i de seguretat alimentària. Des del inici del projecte, setembre del 2012, a desembre del 2015 s'han realitzat més de 74 sessions formatives/tallers de cuina. D'aquesta manera, l'objectiu de BCN Comparteix el menjar és contribuir a millorar l'accés a aliments de qualitat a les persones usuàries de les entitats beneficiàries, promoure actituds saludables i, de manera transversal, contribuir a reduir el malbaratament d'aliments de qualitat generats a la ciutat i àrea metropolitana de Barcelona. Per complementar el perfil nutricional dels aliments distribuïts, el projecte compta amb la col·laboració d'empreses alimentàries específiques, que donen aliments claus per millorar l'alimentació dels usuaris de les entitats. BCN Comparteix el menjar és un projecte que ha estat subvencionat des del seu inici per la Fundació la Marató de TV3, la Diputació de Barcelona, l'Ajuntament de Barcelona i l'Obra social de La Caixa.</p> | <p>1,2,3,4,5,6,7,8,9,10</p> | <p>+ de 2 anys</p> | <p>En execució</p> | <p>1</p> | <p>1.11</p> |
|---------------------------------|---------------------------------|---|--|-----------------------------|--------------------|--------------------|----------|-------------|

|                          |                       |  |   |                      |             |             |   |      |
|--------------------------|-----------------------|--|---|----------------------|-------------|-------------|---|------|
| Nutricio Sense Fronteres | Alimenta el teu futur | 7 entitats socials de la ciutat de Barcelona | <p>L'alimentació saludable és un dels factors clau per la prevenció de malalties cròniques i el foment d'un estil de vida beneficiós per la salut. Mantenir un pes corporal saludable i seguir una dieta completa, variada i equilibrada contribueix a reduir el risc de malalties cròniques com la diabetis, l'hieprcolesterolemia, l'obesitat o la tensió arterial alta. L'informe de Salut a Barcelona 2015 mostra que la salut no està distribuïda de forma homogènia a la ciutat sinó que és desigual segons els barris, i les desigualtats socioeconòmiques tendeixen a augmentar. Segons el mateix informe els districtes més desfavorits econòmicament presenten els nivells més elevats de persones amb dependència, com és el cas de la zona de l'eix del Besós, entre d'altres. A més a més, la població de Barcelona en general presenta uns nivells baixos d'alimentació saludable segons l'Enquesta de Salut de Catalunya (ESCA), els resultats de la qual mostren que només 1 de cada 10 persones compleix amb a recomanació de prendre 5 o més racions de fruites i verdures al dia. Alhora, els transtorns crònics més comuns entre la població de Barcelona són els relacionats amb l'alimentació saludable i dietètica, com són la presió arterial alta i el sobrepès, essent més prevalents entre les zones més desfavorides de la ciutat, en comparació amb les més benestants. Els nivells de sobrepès i obesitat són més elevats que l'any 2014 entre la població de Barcelona. Altrament, en el darrer any hi ha un increment de persones aturades sense cobrar cap prestació econòmica i un increment de les desigualtats de gènere, fet que afecta en el major dels casos la salut de les dones aturades vivint en les zones més desfavorides. Per aquests motius, cal treballar amb les persones i els col·lectius més desfavorits pel seu empoderament. Per tal de millorar aquesta problemàtica, l'ONG Nutrició Sense Fronteres presenta un projecte de consolidació del projecte Alimenta el teu futur, que va començar l'any 2015. Aquest consisteix en la promoció d'alimentació saludable a baix cost per la prevenció de malalties cròniques relacionades amb la dieta i la nutrició adaptat a les condicions socioeconòmiques dels beneficiaris. El projecte va dirigit a persones, majoritàriament dones al càrrec de l'alimentació familiar, que reben ajut alimentari de centres socials reconeguts per l'Àrea de Drets Socials de l'Ajuntament de Barcelona. Degut a l'èxit del projecte, i la seva gran acceptació entre els seus beneficiaris, des de l'ONG Nutrició Sense Fronteres es vol consolidar l'Alimenta el teu futur, i centrar-lo en una de les zones socialment més vulnerables de la ciutat de Barcelona com és l'Eix del Besós, entre d'altres. Es preveu realitzar sessions formatives teòriques (2 hores teòriques/formació) i pràctiques de cuina (2 hores pràctiques/taller cuina) a un total de 320 persones beneficiàries (85% - 272 dones - i 15% - 48 homes -). En el marc del projecte es realitzaran un total de 16 formacions teòriques i 16 pràctiques a diferents entitats i centres socials distribuïdors d'aliments de la ciutat de Barcelona. Aquest projecte es durà a terme amb els recursos humans de l'entitat Nutrició Sense Fronteres (format per nutricionistes i altres professionals) i amb la col·laboració de 4 voluntaris que participaran activament en les tasques de preparació del material formatiu i de sensibilització, l'execució de les activitats, el seu seguiment i la seva avaluació.</p> | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys | En execució | 1 | 1.11 |
|--------------------------|-----------------------|--|---|----------------------|-------------|-------------|---|------|

|                          |             |  |  |                      |             |             |   |      |
|--------------------------|-------------|--|--|----------------------|-------------|-------------|---|------|
| Nutricio Sense Fronteres | Remenja'mmm | Fundació Banc de Recursos, Fundació Prevençió i Consum responsable | <p>REMENJA'MMM: "Fem xarxa contra el malbaratament alimentari". El problema del malbaratament alimentari és un tema que preocupa les entitats ambientalistes des de fa anys degut a l'estreta relació que té amb el medi ambient. La producció d'aliments requereix un elevat consum de sòl, una quantitat molt important d'aigua i energia per processar-los, per això el malbaratament implica un impacte ambiental innecessari que no ens podem permetre. Alhora, malbaratar aliments en un planeta on 780 milions de persones passen gana i on la diferència entre rics i pobres no para d'augmentar és encara més escandalós. Els darrers anys han anat proliferant les iniciatives que denuncien i volen incidir sobre aquest fet, tan a nivell local com global, i les tres entitats que presentem aquest projecte en som una mostra. Donat que, per la tasca que realitzem, anem coincidint i ens encarem a les mateixes dificultats i reptes, veiem la necessitat i la conveniència de coordinar-nos per sumar esforços i no perdre energies duplicant-nos o solapant accions. Avançarem més i aconseguirem ser més eficients creant xarxa i aprofitant sinèrgies. Activitats: 1. coordinació estratègica dels programes de cada entitat pel que fa al malbaratament alimentari. Socialització i millora dels protocols de funcionament i de les dades disponibles (proveïdors, beneficiaris) per tal de ser més efectius i no solapar-nos en les tasques 2. intercanvi de serveis/activitats: formació sobre temes nutricionals per part de NSF; assessorament-diagnosi a les empreses per tal de reduir el malbaratament en la seva activitat ordinària (Prevençió de Residus i Consum); activitats de sensibilització sobre el malbaratament i l'aprofitament de recursos (Banc de Recursos) 3. compartir i optimitzar els recursos humans i materials dels quals disposa cada entitat; voluntaris/es, vehicles, espais disponibles, canals de difusió, etc. 4. signatura d'un conveï de col·laboració entre les tres entitats participants 5. campanya de sensibilització sobre el malbaratament alimentari dirigida a la població general (inclouria una presentació pública, recursos audiovisuals, activitats i materials editats en paper). S'establirà una coordinació amb tots els organismes que estan treballant sobre el malbaratament alimentari (sempre que sigui possible i hi vulguin participar) per tal d'aprofitar al màxim les eines que ja existeixen i potenciar el seu impacte global. 6. Inclosa dins la campanya però com un element específic de debat i reflexió, projectem una jornada específica sobre innovació en la prevenció i el reaprofitament dels recursos alimentaris, on estan convidats tots els actors que formen part de la cadena alimentària (productors, comerços, distribuïdors i consumidors)</p> | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | + de 2 anys | En execució | 1 | 1.11 |
|--------------------------|-------------|--|--|----------------------|-------------|-------------|---|------|

|                            |   |   |  |   |             |             |   |      |
|----------------------------|---|---|--|---|-------------|-------------|---|------|
| ASOCIACION SUD INTEGRACION | LA MERIENDA: ACOGIDA A PERSONAS SIN HOGAR | PARROQUIA CONCEPCION. MERCADO CONCEPCION. SERVICIOS SOCIALES DRETA DE L'EIXAMPLE. COR EIXAMPLE (ASOC. COMERCIOS) CFGS Integració Social: CENTRE CATALÀ COMERCIAL FUNDACIO SAGRAT COR SARRIÀ, BANCO DE ALIMENTOS. COMERCIOS-EMPRESAS: ROLSER, POLLERIA MERCE, 987 BARCELONA HOTEL, XARCUTERIA FILO, BOULANGERY, HERBORISTERIA GRAM, SUPERMERCAD O KEISY, RESTAURANTE MALPASO, XARCUTERIA DEBON | LA MERIENDA ES UN PROYECTO DE ACOGIDA A PERSONAS SIN HOGAR. SE REALIZA LOS DIAS LUNES, MIERCOLES Y VIERNES DE 16:30 A 20:30. Se trata de un acompañamiento psicosocial con personas sin techo, para compartir con ellos una merienda- cena, escucharlos, dando atención y acogida, desde el respeto, la aceptación y el afecto. Funciona desde Octubre del 2013. Se realiza en el claustro de la Parroquia de la Concepción, en Barcelona. La Parroquia solo cede las dos salas, no se realiza ninguna actividad religiosa. Fomentamos la participación ciudadana en el barrio, ofreciendo un lugar de apoyo y contención a un colectivo ignorado y desatendido. Compartimos a través de la música, poemas y charlas, creando un clima agradable y alegre. Creemos en el acompañamiento psicosocial como herramienta para combatir la exclusión social. En los comedores sociales abiertos en la ciudad de Barcelona, el principal objetivo es cubrir solamente la asistencia alimentaria de las personas que acuden a ellos. La Merienda se distingue, por el horario en el que se realiza: tarde-noche. No existen entidades en el barrio (Dreta de L'Eixampe ) que atiendan a este colectivo: personas sin hogar. La Merienda se realiza gracias a las donaciones aportadas por 30 comercios del barrio, generando un interés social por un colectivo muy necesitado en estos momentos. Nuestras actividades, la asistencia alimentaria y el asesoramiento en trámites de nuestra trabajadora social, con ello aportamos: valor, calidez, coraje, cercanía, confianza, somos un referente de ayuda a personas que se encuentran aisladas de la sociedad, ellos son los invisibles, los olvidados. ACTIVIDAD 1: RECOGIDA DE ALIMENTOS 30 COMERCIOS POR EL BARRIO. (2 DIAS POR SEMANA, LUN,MIE). ACTIVIDAD 2: ELABORACION DE MERIENDAS PARA 70 PERSONAS (2 DIAS POR SEMANA, LUN,MIE). ACTIVIDAD 3: PREPARACION Y ENTREGA DE BOLSAS CON CENA PARA 70 PERSONAS (2 DIAS POR SEMANA, LUN,MIE). ACTIVIDAD 4: ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL A LAS PERSONAS QUE ASISTEN. (2 DIAS POR SEMANA, LUN,MIE). ACTIVIDAD 5: MUSICA EN DIRECTO, FOMENTO DE LA LECTURA, ELABORACION DE MANUALIDADES, ETC. (2 DIAS POR SEMANA, LUN,MIE). ACTIVIDAD 6: ACTIVIDADES ESPECIALES PROGRAMADAS CADA 3 MESES, SALIDAS A CENTROS CULTURALES, CAMPAÑA REYES MAJOS, PROGRAMA VOLUNTARIADO LA CAIXA, DIA DEL VOLUNTARIADO. DIA DE LA MUJER, ETC. ACTIVIDAD 7: RECOGIDAS PUNTUALES SEGUN NECESIDADES. | 2 | + de 2 anys | En execució | 1 | 1.12 |
|----------------------------|---|---|--|---|-------------|-------------|---|------|

|   |  |                               |   |                      |                          |                    |   |      |
|---|--|-------------------------------|---|----------------------|--------------------------|--------------------|---|------|
| Associació Benestar i Desenvolupament                                       | Fuel Poverty Group                                     | Associació Ecoserveis         | El projecte Fuel Poverty Group amb el que es pretén disminuir la pobresa energètica entre els col·lectius més vulnerables per evitar les conseqüències en la salut, l'economia i el rendiment físic i cognitiu de les persones afectades. Aquest objectiu s'operativitza a través d'un programa de formació de voluntaris/es, intervenció i sensibilització per a reduir els efectes de la pobresa energètica, l'apoderament des i les consumidors/es i fomentar estratègies d'estalvi que disminueixi les despeses energètiques. La combinació de coneixement d'una entitat social i una entitat experta en l'àmbit de l'eficiència energètica permet desenvolupar un programa d'intervenció més rigorós de reducció del fenomen de la pobresa energètica i tenir en compte la dimensió social i la dimensió energètica i ambiental. El projecte s'estructura en tres fases i dimensions: a) Captació i Formació de Voluntaris/es b) Disseminació i capacitació de la població diana Un cop finalitzada la formació el grup de persones voluntàries realitza 3 tipus d'intervencions de lluita contra la pobresa energètica: 1.) Tallers d'Eficiència Energètica: Els voluntaris / es desenvolupen sessions de capacitació i formació a persones en situació de vulnerabilitat social per facilitar la comprensió de les factures energètiques; 2) Les persones voluntàries realitzen orientació i assessorament a les persones de manera individualitzada en relació al seu consum energètic i es realitza acompanyament directe realitzant les gestions necessàries amb les empreses subministradores. Assessoraments i intervencions energètiques a domicili. c) Seguiment del grup de persones voluntàries | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució        | 1 | 1.12 |
| Associació LaFinKa Barcelona  | Lluita contra pobresa energètica                       | Fuel Poverty Group            | Ajudar a persones en risc d'exclusió social a informar sobre els seus drets en qüestions de pobresa energètica i formes per millorar i disminuir la seva despesa energètica (revisió de factures, gestió de bo social), fer d'enllaç amb els programes de fuel poverty group per millorar la despesa energètica amb diferents programes i mitjans, col.laborar en el seguiment dels casos i aclariment de dubtes.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució        | 1 | 1.12 |
| Ciutat i valors fundació de serveis i iniciatives de la ciutat de Barcelona | Servei de detecció i reducció de la pobresa energètica | Altres entitats del 3r sector | L'objectiu del servei és combatre la situació de pobresa energètica, garantir el drets que contempla la legislació vigent pel que fa als subministraments bàsics i millorar l'eficiència de les llars de la ciutat de Barcelona, especialment de les més vulnerables. Així mateix, l'assoliment d'aquest objectiu permet també promoure la inserció ocupacional de persones amb especial dificultat d'accés al mercat laboral que formen part de l'equip d'aquest projecte.   | 3,4,5                | 2 anys                   | En execució        | 1 | 1.12 |
| Consorti de Serveis Socials de Barcelona                                    | Detecció de situacions de pobresa energètica           |                               | Incorporar la mirada professional per tal de poder fer detecció de situacions de pobresa energètica en els moments d'atenció a domicili en la realització del Programa Individual d'Atenció (PIA) de les persones en situació de dependència.   | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En fase de disseny | 1 | 1.12 |

|   |  |   |  |                      |                          |             |   |      |
|---|--|---|--|----------------------|--------------------------|-------------|---|------|
| Ecologia Urbana - Ajuntament de Barcelona | Punts d'atenció energètica a la llar i garantia de subministraments bàsics | Gerència de Drets Socials - Agència d'Energia de Barcelona    | Servei municipal especialitzat en proporcionar informació generalitzada envers els drets energètics de la ciutat, assessorament personalitzat per la detecció i reducció de la pobresa energètica i intervenció en les llars de famílies vulnerables. Tracta també, de desenvolupar uns entorns físics, pròxims a la ciutadania, com a finestretes úniques d'informació i assessorament energètic, degut a la necessitat de facilitar informació energètica a la ciutadania de forma neutre i pròxima al seu entorn social i vivencial. L'objectiu serà aconseguir una proximitat territorial alhora de poder donar resposta a la demanda d'informació energètica al ciutadà. Facilitar eines, informació i coneixement energètic al ciutadà, així com ser un espai facilitador de tràmits lligats a la vessant energia i llar (adequació de potència elèctrica, ratis de consums, sol·licitar el bo social, conèixer la factura elèctrica, consell pràctic d'ús racional, ajudes existents i com sol·licitar-les...). | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | 2 anys                   | En execució | 1 | 1.12 |
| Fundació de l'Esperança                   | Projecte Pilot Subministraments  | Gas Natural Fenosa, Fundació Gas Natural, Aigües de Barcelona | Lluitar contra la pobresa energètica i treballar conjuntament per reduir la vulnerabilitat dels nostres usuaris.. Hem estudiat i valorat conjuntament per tal trobar quines són les possibilitats de millora davant la seva situació precària (no únicament de tall de subministres) Reunions operatives amb voluntaris de l'equip d'atenció al client de la Fundació de GNF i d'altres membres voluntaris de la companyia. Sessions formatives obertes a públic per informar sobre estalvi energètic i de subministraments.   | 1                    | 2 anys                   | En execució | 1 | 1.12 |
| Institut Municipal de Serveis Socials     | Punts d'Assessorament Energètic (PAE)                                      |   | Servei municipal especialitzat en la detecció i reducció de la pobresa energètica, mitjançant la informació, l'assessorament i l'acompanyament a la ciutadania en la garantia dels seus drets, així com en la millora de tots els aspectes que contribueixin a evitar aquesta situació a través d'accions organitzades en dos eixos: prevenció de la pobresa energètica i intervenció directa en cas de pobresa energètica. L'objectiu del servei és combatre la situació de pobresa energètica, garantir els drets que contempla la legislació vigent pel que fa a l'accés als subministraments bàsics, i millorar l'eficiència de les llars de la ciutat de Barcelona, especialment de les més vulnerables. Així mateix, l'assoliment d'aquest objectiu general permet també promoure la inserció ocupacional de persones amb especial dificultat d'accés al mercat laboral que formaran part del personal d'aquest projecte.  | 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 | Permanent (és un servei) | En execució | 1 | 1.12 |