

MÒNICA SÁNCHEZ

Directora de **Criteria Recursos Humans**

“La Xarxa NUST ha de seguir treballant per generar aliances”

Enguany se celebra el 10è aniversari de la creació de la Xarxa NUST – Nous Usos Socials del Temps, una xarxa formada per empreses compromeses amb facilitar una millor gestió del temps i la conciliació de la vida laboral, familiar i personal. L'objectiu és establir un gran acord social que permeti abordar problemes com l'harmonització de la vida laboral i familiar, l'assoliment del temps lliure o la gestió del temps personal.



... Què és Criteria Recursos Humans?

Criteria és una consultora integral de recursos humans, fa més de 15 anys que estem dins d'aquest sector. Actualment tenim delegació a Barcelona i Madrid, i des de les dues delegacions tenim cobertura a escala nacional. Treballem temes d'ajuts i subvencions, formació, igualtat i diversitat i també temes de consultoria.

... Quines són les vostres línies de treball?

Diríem que naixem de tot el tema relacionat amb la gestió d'ajudes i subvencions per a la formació, tant per persones treballadores com per persones en situació d'atur. A partir d'aquí també treballem temes de formació presencial, a distància i format en línia i fem desenvolupament de continguts a mida. A nivell de consultoria, portem tot el que són els plans d'igualtat de gènere per empreses de tot tipus, però sobretot incorporem tot el que tingui a veure amb la diversitat tant generacional com funcional i cultural.

De forma complementària als eixos de formació i igualtat, portem temes de selecció i de Responsabilitat Social Corporativa (RSC) entre altres coses.

... En què consisteix la Responsabilitat Social Corporativa (RSC) de Criteria?

Des de fa uns anys, ens vam adherir al Pacte Mundial del Temps de l'Organització de les Nacions Unides (ONU). El passat 2015 vam participar en RSE Pimes de Respon.cat on ens van ajudar a seguir desenvolupant mesures en aquest sentit.

Treballem tot el tema de conciliació i l'apliquem a la nostra companyia i a les empreses client. També difonem tot el que és igualtat de gènere amb plans d'igualtat i formacions.

Dintre del que és la propietat de Criteria, s'ha creat la Fundació Good Job, que fomenta la inclusió social.

Per últim, a nivell de xarxes tenim el Pacte Mundial de Responsabilitat Social Empresarial, la Xarxa NUST... Toquem moltes teclès i intentem aplicar-ho a la nostra companyia i empreses client.

... Quina tasca desenvolueu envers la conciliació laboral, familiar i social?

Tenim un pla de conciliació establert que ja funciona des de fa anys i estem contentes de poder aplicar-lo dintre de la nostra petita organització.

Tenim flexibilitat horària, tenim festiu el dia de l'aniversari, gairebé tots els rols dintre la companyia poden fer servir el teletreball, tenim tiquet restaurant, borsa d'hores... Intentem aplicar primer a casa el que volem difondre.

... Quina és la implicació de Criteria a la Xarxa Nous Usos Socials del Temps (NUST)?

Formem part del grup motor, que són al voltant de 15 empreses ubicades a Barcelona de diferents sectors i dimensions. Nosaltres assistim a totes les reunions que es fan habitualment.

“Volem establir vincles amb altres entitats tant a Barcelona com a escala internacional”

La idea és compartir les bones pràctiques amb totes les companyies que estem allà representades, en matèria de conciliació i innovació en els usos del temps.

Alhora que compartim experiències, intentem donar a conèixer totes les coses que es fan en aquest sentit i generar vincles amb altres entitats, a nivell de Barcelona però també a nivell internacional.

... Quins són els principals reptes de futur de la Xarxa NUST?

S'ha de seguir treballant per generar aliances. No només a Barcelona, sinó a una escala més internacional. A totes les reunions que hem anat fent hi ha molta assistència però sempre som la mateixa gent. Encara falta molt per donar a



Mònica Sánchez

conèixer i ens cal obrir-nos més enllà de Barcelona i adherir-nos a altres iniciatives.

De fet, nosaltres estem, a través de la Xarxa, adherits al Pacte del Temps però hi ha altres iniciatives com per exemple la Reforma Horària que treballa amb el Parlament de Catalunya, i penso que la Xarxa podria adherir-s'hi.

... Quin missatge voldríeu compartir amb la resta d'entitats de l'Acord Ciutadà?

Crec que hem de sumar sinergies. Es fan moltes coses a nivell de comunicació però encara falta. La gent no coneix suficient encara ni l'Acord Ciutadà ni les Xarxes i s'han de donar a conèixer.

Xarxa NUST

Nous usos socials del temps

Membres: 102 Empreses i Ajuntament de Barcelona

Objectius:

- Reconèixer i promoure la tasca de les empreses compromeses amb facilitar l'harmonització de temps en la seva organització.
- Intercanviar i difondre coneixements i experiències entre empreses en l'àmbit de la gestió del temps i la conciliació, presencial i virtualment.
- Fer xarxa amb altres organitzacions públiques, privades i del tercer sector, a nivell local i internacional, per generar sinergies i avançar conjuntament.

Web: bcn.cat/barcelonainclusiva/ca/xarxa11.html

Twitter: @XarxaNust